



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
- ☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น					
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม					
๑.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-คณะผู้บริหาร ๔ คน -สมาชิกสภา อบต. ๖ คน -ข้าราชการพนักงาน ๒๔ คน รวม ๓๔ คน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	<u>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</u> -มีจำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ๑๐๐% <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> -ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	-	งานกฎหมายและคดี
๒.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	-คณะผู้บริหาร ๔ คน -สมาชิกสภา อบต. ๖ คน -ข้าราชการพนักงาน ๒๔ คน รวม ๓๔ คน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	<u>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</u> -มีจำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ๑๐๐% <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> -ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	-	งานกฎหมายและคดี
๓.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	-คณะผู้บริหาร ๔ คน -สมาชิกสภา อบต. ๖ คน -ข้าราชการพนักงาน ๒๔ คน รวม ๓๔ คน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	<u>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</u> -มีจำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ๑๐๐% <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> -ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	-	งานกฎหมายและคดี

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม					
๑.ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา -กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันทำบุญ อบต. วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	-คณะผู้บริหาร ๔ คน -สมาชิกสภา อบต. ๖ คน -ข้าราชการพนักงาน ๒๔ คน รวม ๓๔ คน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	<u>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</u> -มีจำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ๑๐๐% <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> -ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	-	สำนักปลัด
-กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	-คณะผู้บริหาร ๔ คน -สมาชิกสภา อบต. ๖ คน -ข้าราชการพนักงาน ๒๔ คน รวม ๓๔ คน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	<u>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</u> -มีจำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ๑๐๐% <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> -ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	-	สำนักปลัด
๒.กิจกรรมอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-คณะผู้บริหาร ๔ คน -สมาชิกสภา อบต. ๖ คน -ข้าราชการพนักงาน ๒๔ คน รวม ๓๔ คน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	<u>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</u> -มีจำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ๑๐๐% <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> -ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	๓๐๐	งานกฎหมายและคดี

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม					
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม					
๑.การกำหนดผู้รับผิดชอบขับเคลื่อนการดำเนินงานด้วยการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน	คณะทำงาน ๕ คน	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรมของบุคลากร	-มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานและการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน -ในช่วงระยะเวลา ๖ เดือน (ตุลาคม๒๖๖๔-มีนาคม ๒๕๖๕)ไม่มีเรื่องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรม	-	งานกฎหมายและคดี
๒.การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-	ประกาศใช้แผนฯในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔		คณะทำงาน
๓.กิจกรรมเป้าหมาย :พอเพียง -รณรงค์ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	ข้าราชการและพนักงาน ๒๔ คน	การใช้ทรัพยากรอย่างลดลง	-มาตรการลดการใช้กระดาษและหมึกพิมพ์ -มาตรการประหยัดพลังงาน		สำนักงานปลัด
๔.กิจกรรมเป้าหมาย :วินัย -รณรงค์การตรงต่อเวลา -การดำเนินงาน ๕ ส	ข้าราชการและพนักงาน ๒๔ คน	ร้อยละของข้าราชการเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานตรงต่อเวลา	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ -กิจกรรมรณรงค์การตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน พนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ตรงต่อเวลา คิดเป็นร้อยละ๑๐๐% -กิจกรรม ๕ ส. ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ -ข้าราชการ รพพนักงาน มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น		งานกฎหมายและคดี
๕.กิจกรรมเป้าหมาย:สุจริต -การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุอย่างถูกต้อง	ข้าราชการพนักงาน ๒๔ คน	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	-กิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ระเบียบกฎหมายการจัดซื้อจัดจ้าง		สำนักปลัด

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			-กิจกรรมรณรงค์ไม่นำวัสดุอุปกรณ์ทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน		สำนักปลัด
๖.กิจกรรมเป้าหมาย:จิตอาสา	คณะผู้บริหาร ๔ คน -สมาชิกสภา อบต. ๖ คน -ข้าราชการพนักงาน ๒๔ คน รวม ๓๔ คน		อยู่ระหว่างการดำเนินการ		
๗.กิจกรรมเป้าหมาย:กตัญญู			อยู่ระหว่างดำเนินการ		
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างผู้นำหน่วยงานและเสริมสร้างแกนนำแบบอย่างในการบริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม					
๑.กำหนดคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น			อยู่ระหว่างดำเนินการ		
๒.โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕	ข้าราชการพนักงาน ๒๔ คน		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ -ข้าราชการ พนักงาน เข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๓ % ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ -ข้าราชการ พนักงาน มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น มีการรวบรวมข้อมูลบุคคล/หน่วยงานที่มีการพัฒนาคุณธรรมดีเด่น		งานกฎหมายและคดี
๓.จัดทำฐานข้อมูลบุคคล/หน่วยงานที่มีการพัฒนาคุณธรรมดีเด่น เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้	๑ครั้ง/ปี				งานกฎหมายและคดี
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็นเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม					
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม					
๑.กิจกรรมและเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน			อยู่ระหว่างดำเนินการ		
๒.ยกย่องบุคคล/หน่วยงานที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่นจนเป็นแบบอย่าง	ข้าราชการ พนักงาน ๑ คน/ ๑ ส่วน	จำนวนข้าราชการ พนักงาน /ส่วนราชการ ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ -ข้าราชการ พนักงาน /ส่วนราชการมีผลการพัฒนาคุณธรรมที่ดีเด่น		งานกฎหมายและคดี

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ -ข้าราชการ พนักงาน มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น		
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนความเข้มแข็งของเครือข่าย ทั้งบุคคล หน่วยงานต้นแบบ องค์กร สนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้ การพัฒนาและเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ					
๑.การพัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลองค์กร คุณธรรม และการเผยแพร่สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรมบนเว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	จำนวนผู้สืบค้นข้อมูล ได้รับข้อมูลข่าวสาร	ร้อยละ๗๐% ของผู้ใช้บริการเว็บไซต์ มีความพึงพอใจ	มีการจัดทำสื่อ ข่าวสาร และกิจกรรมต่างๆด้านการส่งเสริมคุณธรรม ลงบนเว็บไซต์ตอบต.		งานกฎหมายและคดี

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหาอุปสรรค : ภาระงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีมากขึ้น เนื่องจากต้องดำเนินงานตามกรอบแผนงาน และกรอบยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น ทำให้การดำเนินงานด้านโครงการต่างๆ ตามแผนงานเพิ่มมากขึ้น และเนื่องด้วยเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานไม่เพียงพอกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น ที่ปฏิบัติภารกิจทั้งในส่วนภารกิจหลักและภารกิจที่สนับสนุน

ข้อเสนอแนะ: ควรมีการเสริมอัตรากำลังให้เพียงพอต่อภาระงาน หรือควรกระจายภาระงาน ให้กับส่วนอื่นๆที่เกี่ยวข้อง และควรมีการบูรณาการด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กับส่วน/กอง ในสังกัด หรือสร้างระบบกลไกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และมีให้เกิดความซ้ำซ้อนของงาน

จัดทำโดย งานกฎหมายและคดี
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น