



# แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ส่วนที่ ๑	บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒	ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม	๒
	๒.๑ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	
	๒.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)	
	๒.๑.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	
	๒.๑.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	
	๒.๑.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔	
	๒.๑.๓ แผนระดับที่ ๓ (เฉพาะเรื่องที่เกี่ยวข้อง)	
	๒.๑.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)	
	๒.๑.๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)	
	๒.๑.๓.๓ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม ภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐)	
	๒.๑.๓.๔ แผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น พ.ศ.๒๕๖๗	
	๒.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)	
ส่วนที่ ๓	สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๑
	๓.๑ วิสัยทัศน์	
	๓.๒ พันธกิจ	
	๓.๓ เป้าประสงค์	
	๓.๔ รายละเอียดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
	แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	
	แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ และกลไกเพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	
	แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาศักยภาพบุคคลและเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	
	๓.๕ แบบสรุปแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

## ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่เป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็น (Issue - based) และสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ โดยเป็นแผนสืบเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) โดยประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skill) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ เป็น “มนุษย์ที่สมบัติน” ครบทุกมิติ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤตและเหตุการณ์พลิกผันต่างๆที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดในอนาคต ผลักดันให้เกิดการพลิกโฉมประเทศ สร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ อีกทั้งยังเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยการถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัดของ “แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ” ทั้ง ๔ ประเด็น คือ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม และประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์เป็นหลัก รวมประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ รวมทั้งเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งวางรากฐานและสร้างความเข้มแข็งด้านจริยธรรม คุณธรรมในสังคมไทย โดยมีกระทรวงวัฒนธรรมเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อน และถือเป็นกลไกการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในประเทศไทยทุกระดับและทุกภาคส่วน โดยมีเป้าหมายให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีวิถีวัฒนธรรมที่ตักมามีคุณธรรมเป็นคุณค่าหลักนำการพัฒนา ให้คนไทยทุกช่วงวัย ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐานและสมดุลทั้งด้านสติปัญญา คุณธรรมจริยธรรม มีจิตวิญญาณที่ดี เข้าใจในการปฏิบัติตน ปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อม ดิ้นรนมีการดำรงชีพ วิถีชุมชน และการดำเนินงานของหน่วยงาน/องค์กร ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดแผนย่อย ๓ แผน ประกอบด้วย แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม - การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมองค์กรบริหารส่วนตำบลวังเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในองค์กรบริหารส่วนตำบลวังเย็น เพื่อพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรของหน่วยงานให้มีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม นำไปสู่การยกระดับองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาระบบ มาตรการ หรือกลไกเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดองค์กรบริหารส่วนตำบลวังเย็น หน่วยงานปลอดการทุจริตสร้างวัฒนธรรมคุณธรรม และส่งเสริมคุณธรรมในการทำงาน สะท้อนภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน ตลอดจนการพัฒนาองค์กรความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม

## หน้าที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

### ๒.๑ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

#### ๒.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

(๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้าน ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

##### ๑) เป้าหมาย

- คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑
- สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

##### ๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๑ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมร่วมปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมที่พึงประสงค์โดยบูรณาการร่วมระหว่าง “ครอบครัว ชุมชน ศาสนา การศึกษา และสื่อ” ในการหล่อหลอมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะที่เป็น “วิถี” การดำเนินชีวิต

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตมุ่ง เน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัยตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ปฐมวัย วัยเด็ก วัยรุ่น วัยเรียน วัยผู้ใหญ่ วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้เป็นคนที่มีความรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัยมีความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

ประเด็นที่ ๖ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มุ่งเน้นการสร้างที่อยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย การส่งเสริมบทบาทในการมีส่วนร่วมของภาคีรัฐ ภาคเอกชน ครอบครัวและชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์การปลูกฝังและพัฒนาทักษะนอกห้องเรียนและการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

(๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้าน ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

##### ๑) เป้าหมาย

การดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่นมาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนในการร่วมคิดร่วมทำเพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ ไปสู่กลไกบริหารราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง การเตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อมให้เป็นประชากร ที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเองและทำประโยชน์แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้นานที่สุดโดยรัฐให้หลักประกัน การเข้าถึงบริการและสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

##### ๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๓ การเสริมสร้างพลังทางสังคม โดยสร้างสังคมเข้มแข็งที่แบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกัน และมีคุณธรรม โดยสนับสนุนการรวมตัวและดึงพลังของภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อการรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพและสนับสนุนการพัฒนาทุนทางสังคมและวัฒนธรรม

(๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้าน ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

##### ๑) เป้าหมาย

ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ยุติธรรมและประพฤติมิชอบ

## ๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ ประเด็นที่ ๕ บุคลากรภาครัฐ เป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกมีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

ประเด็นที่ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### ๒.๑.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

#### ๒.๑.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) ประเด็น ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม

(๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

##### • เป้าหมาย

คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรักและภูมิใจ ในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุข และเป็นที่ยอมรับของนานาชาติประเทศมากขึ้น

##### • ตัวชี้วัด

ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ที่ปรากฏในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๑๐)

ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม ประกอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ การเป็นอย่างพอเพียง การกระทำอย่างรับผิดชอบ ความเป็นธรรมทางสังคม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ จากปีฐานภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดี

##### • แนวทางการพัฒนา

(๑) ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว ปลูกฝัง ค่านิยมและบรรทัดฐานวัฒนธรรมที่ดีผ่านสถาบันครอบครัว ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมที่พัฒนาในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมการมัธยัสถ์อดออม ซื่อสัตย์และดำเนินชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างเสริมให้สถาบันครอบครัวเข้มแข็งและอบอุ่น

(๒) บูรณาการเรื่องความพอเพียง ความซื่อสัตย์วินัย คุณธรรม จริยธรรมและด้านสิ่งแวดล้อมในการจัดการเรียนการสอนในและนอกสถานศึกษา จัดให้มีการเรียนการสอนตามพระราชดำริและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในสถานศึกษา จัดให้มีการเรียนรู้ทางศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมของชาติและภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งการตระหนักรู้และการมีส่วนร่วมด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๓) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางศาสนาเพื่อเผยแพร่หลักคำสอนที่ดีอุปลัมภ์ คຸ້ມຄອງศาสนา ส่งเสริมกิจกรรมและการนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวัน

(๔) ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน อนุรักษ์พัฒนา และสืบสานมรดกทางศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รมรงค์ส่งเสริมความเป็นไทยในระดับท้องถิ่นและชุมชน จัดให้มีพื้นที่มรดกทางวัฒนธรรมของพื้นที่ ส่งเสริมชุมชนให้เป็นฐานการสร้างวิถีชีวิตพอเพียง

(๕) การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมสร้างจิตสาธารณะและจิตอาสาโดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศการสื่อสารเพื่อรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างเสริมผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคลและองค์กร โดยการยกย่อง ผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา และ

ความรับผิดชอบต่อสังคม ส่งเสริมสนับสนุนให้มีกลไกการดำเนินงานในการสร้างเสริมการพัฒนาจิตสาธารณะและจิตอาสาเพื่อสังคมและส่วนรวม โดยส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรสาธารณะที่ไม่หวังผลประโยชน์

- เป้าหมายของแผนย่อย

คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐานและสมคูลทั้งด้านสติปัญญาคุณธรรมจริยธรรม มีวิจรรย์ญาณที่ตีเข้าใจในการปฏิบัติตนปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมดีขึ้น

- ตัวชี้วัด

ประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ

๕ ต่อปี

(๑.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทการใช้สื่อและสื่อสารมวลชนในการปลูกฝังค่านิยมและ

วัฒนธรรมของคนในสังคม

- แนวทางการพัฒนา

(๑) พัฒนาสื่อสร้างสรรค์โดยจัดสรรเวลาและพื้นที่ออกอากาศสื่อกระแสหลักให้แก่สื่อสร้างสรรค์รวมทั้งการส่งเสริมการใช้สื่อออนไลน์และเครือข่ายสังคมออนไลน์อย่างสร้างสรรค์เพื่อนำเสนอตัวอย่างของการมีคุณธรรมจริยธรรม และการมีจิตอาสา จิตสาธารณะ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาท สิทธิและหน้าที่การเป็นพลเมืองที่ดีให้กับประชาชนทั่วไปโดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน

(๒) พัฒนาสื่อ เผยแพร่ เพื่อส่งเสริมให้สื่อและสื่อสารมวลชนปฏิบัติงานบนเสรีภาพของสื่อควบคู่ไปกับจรรยาบรรณสื่ออย่างเคร่งครัดและมีความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนาเนื้อหาสาระที่เป็นข้อเท็จจริงและมีคุณภาพสูง รวมทั้งเสริมสร้างภูมิคุ้มกันความรู้ในการเลือกรับปรับใช้สื่อหรือการรู้เท่าทันสื่อและสื่อออนไลน์แก่เด็กเยาวชน และประชาชนทั่วไป ตลอดจนการเฝ้าระวังการบริโภคสื่อที่เหมาะสม

- เป้าหมายของแผนย่อย

สื่อในสังคมไทยมีความเข้มแข็ง สามารถสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่ประชาชนในสังคมทำให้เกิดสังคมแห่งการเรียนรู้มีความปลอดภัยและสร้างสรรค์เพิ่มขึ้น

- ตัวชี้วัด

ระดับความสำเร็จของการสร้างการรับรู้ความตระหนัก และการใช้สื่อ อย่างปลอดภัยและสร้างสรรค์ของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย เฉลี่ยร้อยละ ๘๐ ภายในปี ๒๕๗๐

(๒) ประเด็น ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- ตัวชี้วัด

ดัชนีการพัฒนามนุษย์ค่าคะแนน ๐.๘๒ ภายในปี ๒๕๗๐

(๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนา และเสริมสร้าง

ศักยภาพมนุษย์

- แนวทางการพัฒนา

(๑) สร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย สร้างครอบครัวที่เหมาะสมกับโลกในศตวรรษที่ ๒๑ พัฒนาทักษะชีวิตและการเรียนรู้การทำงานและการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพของประชากรแต่ละช่วงวัย รวมถึง

การให้ทุกภาคส่วนในสังคมเข้ามามีส่วนร่วม พร้อมทั้งการพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างครอบครัวอบอุ่น  
เข้มแข็ง

(๒) ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น  
ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเองและการมี  
ส่วนร่วมในการแก้ปัญหาและพัฒนาสังคม รวมทั้งสนับสนุนด้านวิชาการ และสร้างนวัตกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาและ  
เสริมสร้างศักยภาพคน เพื่อให้องค์กรเครือข่ายชุมชนมีความเข้มแข็ง

- เป้าหมายของแผนย่อย

ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็งและมีจิตสำนึกความเป็นไทยดำรงชีวิตแบบพอเพียง

มากขึ้น

- ตัวชี้วัด

ดัชนีครอบครัวอบอุ่นเพิ่มขึ้น เฉลี่ยร้อยละ ๘๐ ภายในปี ๒๕๗๐

(๓) ประเด็น ๑๕ พลังทางสังคม

(๓.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

- ตัวชี้วัด

มิติด้านโอกาสของดัชนีชี้วัดความก้าวหน้าทางสังคม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี

๒๕๗๐

(๓.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การเสริมสร้างทุนทางสังคม

- แนวทางการพัฒนา

ต่อยอดการพัฒนาบนฐานทุนทางสังคมและวัฒนธรรม โดยการอนุรักษ์และฟื้นฟู ทุน  
ทางสังคมและวัฒนธรรมของแต่ละชุมชน ถ่ายทอดองค์ความรู้และภูมิปัญญา การสร้างความภาคภูมิใจในรากเหง้าของ  
คน ในท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมทุนทางสังคมและวัฒนธรรมของท้องถิ่นให้ดำรงอยู่และสามารถนำไปต่อยอดพัฒนาสู่  
เศรษฐกิจ สร้างสรรค์รวมทั้งส่งเสริมความร่วมมือขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ในการ  
ยกระดับคุณค่า ที่หลากหลายทางสังคมและวัฒนธรรม การพัฒนานวัตกรรมจากทุนทางวัฒนธรรมเพื่อต่อยอดสู่การเพิ่ม  
มูลค่าทางเศรษฐกิจ ที่สร้างสรรค์และการส่งเสริมความร่วมมือด้านวัฒนธรรมระหว่างประเทศบนฐานมรดกทาง  
วัฒนธรรมที่มีร่วมกัน กับประเทศไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภูมิภาคอาเซียนรวมถึงการยกระดับเป็นมรดกทางวัฒนธรรม  
ของชาติและของโลก

- เป้าหมายของแผนย่อย

ภาคีการพัฒนา มีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- ตัวชี้วัด

ดัชนีชี้วัดทุนทางสังคม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี ๒๕๗๐

(๔) ประเด็น ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๔.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ตัวชี้วัด

ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อยู่ในอันดับ ๓ ใน ๔๓ และ/ หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐

(๔.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

• แนวทางการพัฒนา

(๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลุก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต สามารถจำแนกได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำ ความผิด ไม่เพิกเฉยอดทนต่อการทุจริตและเข้ามา มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในระดับชุมชน เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับที่เด็กไทย ทุกคนต้องเรียนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับอุดมศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทย ในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้นสามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดีมีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

(๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรมรู้จักจำแนกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานตลอดจน การสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรในองค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังสอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

(๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เนื่องจากผู้บริหารประเทศ/ ท้องถิ่น/ชุมชนต้องมีคุณธรรมและจริยธรรมสูงกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมทั่วไปในสังคม เพื่อเป็นต้นแบบแก่ประชาชนเด็ก เยาวชน และสังคมโดยรวม โดยนอกเหนือจากคุณสมบัติตามที่กำหนดในกฎหมายแล้ว ผู้บริหารประเทศต้องมีคุณสมบัติทางจริยธรรมด้วย มีการพัฒนาระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง เพื่อสร้างนักการเมืองที่มีคุณธรรมจริยธรรมรวมทั้งกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมือง

(๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐมุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องเพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และรู้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดยการพัฒนาเครื่องมือเพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและพร้อมที่จะจัดการการทุจริตอย่างมีพลวัต มีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและการบูรณาการ ติดตามประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ ของรัฐและรัฐวิสาหกิจ ตั้งแต่การวางแผนก่อนดำเนินงาน ชั้นระหว่างการดำเนินงาน และขั้นสรุปผลหลังการดำเนินโครงการ

(๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานการสร้างมาตรฐานที่

ใส่ในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจน ตรวจสอบได้ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้างความปลอดภัยในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบโดยการพัฒนาาระบบดิจิทัลที่มีการกำหนด กฎเกณฑ์กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงาน การเข้าถึงข้อมูลรวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้ งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะสร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการ ตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินการภาครัฐเพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐและประชาชน รวมถึง ส่งเสริมสนับสนุนการตื่นตัวและเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแส

• เป้าหมายของแผนย่อย

ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

• ตัวชี้วัด เด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๖๐ ในปี

พ.ศ. ๒๕๗๐

๒.๑.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบฉบับปรับปรุงพ.ศ. ๒๕๖๔

(๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป การสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

(๒) เป้าหมายกิจกรรม ส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชนสามารถมีบทบาทในการ เสนอแนะแนวทาง ที่เหมาะสมและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยเฉพาะในท้องที่ ของตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ และปลอดภัย

๒.๑.๓ แผนระดับที่ ๓ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๑.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งวางรากฐาน และสร้างความเข้มแข็งด้านจริยธรรม คุณธรรมในสังคมไทย โดยมีกระทรวงวัฒนธรรมเป็นหน่วยงานหลักในการ ขับเคลื่อน และถือเป็นกลไกการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในประเทศไทยทุกระดับและทุกภาคส่วน โดยมี วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัดหลัก และเป้าหมาย ตัวชี้วัด ภายใต้๓แผนย่อยและแนวทางการพัฒนา สรุปได้ดังนี้

(๑) วัตถุประสงค์ วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นอกจากเพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(๑๐) ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมทางวัฒนธรรมเป็นหลัก (๑๑) ประเด็นการ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (๑๕) ประเด็นพลังทางสังคม และ (๒๑) ประเด็นต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบ ระยะเวลาที่กำหนดแล้ว ยังมีวัตถุประสงค์สำคัญ คือ

๑) เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การ ทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๒) เพื่อให้ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้าง ชีตความสามารถ ของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๓) เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

## (๒) เป้าหมายและตัวชี้วัด

## ๑) เป้าหมาย

คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

## ๒) ค่าเป้าหมาย

๒.๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปีจากข้อมูลปีฐาน คือ ปีพ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นค่าตั้งต้น (Baseline)

๒.๒) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการ บริหารงานมีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ จากข้อมูลปีฐาน คือ ปีพ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นค่าตั้งต้น (Baseline)

## ๓) ตัวชี้วัด

๓.๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

๓.๒) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการ บริหารงานมีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ จากข้อมูลปีฐาน (พ.ศ. ๒๕๖๘)

## (๓) แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่างๆที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงาน ภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถ ของกลไกเพื่อการขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่างๆที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงาน ภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ เครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับ ของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทย ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการ ความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้  
ด้านการส่งเสริม คุณธรรม

### ๒.๑.๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีเป้าหมายสำคัญ คือ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รัฐบาลให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต หน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตมีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ หน่วยงานภาครัฐต่างๆ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส อัตรากาการเกิดคดีทุจริตมีแนวโน้มลดลง ประชาชนคนไทยมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น มีผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตที่สูงขึ้น ซึ่งจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความน่าเชื่อถือทางด้านเศรษฐกิจและการลงทุนระหว่างประเทศ โดยร่างแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กำหนด ๒ แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยเป้าหมายสำคัญ ๒ เป้าหมาย คือ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยมุ่งหวังให้ประชาชนและสังคมตื่นตัว ตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่างๆ เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริต และเป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง เพื่อพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ

แผนย่อยที่ ๒ การปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วยเป้าหมายสำคัญ ๑ เป้าหมายคือ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติโดยมุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

## ๒.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น ได้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้วยการใช้เทคนิค SWOT Analysis ในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอกหน่วยงานที่มีผลต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น เพื่อพิจารณาปัจจัยต่าง ๆ ในการปรับปรุงแก้ไข หรือพัฒนาการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค (Strength Weakness Opportunity and Threat : SWOT) สามารถสรุปและจำแนกได้ดังต่อไปนี้

### ๒.๒.๑ การวิเคราะห์จุดแข็งด้านการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน (S)

(๑) ผู้บริหารให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในแต่ละหน่วยงานตลอดจนกำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น มีการกำหนดวัฒนธรรมและค่านิยมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น มีการกำหนดแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตลอดจนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน รวมถึงกำหนดมาตรการที่เกี่ยวข้องและสนับสนุนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว

(๔) องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น มีหน่วยงานที่รับผิดชอบการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

(๕) บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

**๒.๒.๒ การวิเคราะห์จุดอ่อนด้านการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน (W)**

(๑) การประเมินผลเกี่ยวกับด้านงานคุณธรรม จริยธรรมมีความเป็นนามธรรมสูงส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น จำเป็นต้องหาเครื่องมือและวิธีการประเมินที่เหมาะสมเพื่อสะท้อนพฤติกรรมการมีคุณธรรมจริยธรรมที่แท้จริงของบุคลากร

(๒) บุคลากรในหน่วยงานเกรงว่าจะไม่ได้รับความคุ้มครองหากได้ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสกรณีพบเห็นการกระทำความผิดของบุคลากร ทำให้ไม่กล้าร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส

**๒.๒.๓ การวิเคราะห์โอกาสด้านการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน (O)**

(๑) รัฐบาลให้ความสำคัญตลอดจนกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) มีกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องรองรับการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) มีหน่วยงานกลาง อาทิสำนักงาน ก.พ. กระทรวงวัฒนธรรม และสำนักงาน ป.ป.ช. จัดทำแผนและแนวทางที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

**๒.๒.๔ การวิเคราะห์อุปสรรคด้านการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน (T)**

(๑) ประชาชนขาดความเชื่อมั่นในรัฐบาลเกี่ยวกับภาพลักษณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) สภาพสังคมและเศรษฐกิจทำให้ประชาชนมุ่งเน้นการทำมาหากินมากกว่าการปลูกฝังเรื่องคุณธรรมจริยธรรม

### ส่วนที่ ๓

## สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

“คุณธรรม” เป็นคุณค่าพื้นฐานของความเป็นมนุษย์และเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติคือ เป็นคนดีคนเก่ง และมีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกันและนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤตและเหตุการณ์พลิกผันต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคตสามารถขับเคลื่อนโลกสมัยใหม่และผลักดันให้เกิดการพลิกโฉมประเทศ สร้างสังคมไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นเป้าหมายสำคัญของแผนปฏิบัติการส่งเสริมด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓

การพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skill) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบจึงเป็นประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) อันเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของประเทศไทย ที่ทำให้ “คุณธรรม” ได้ถูกนำไปอภิปราย ถกเถียง และเกิดการบูรณาการการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานทุกภาคส่วนทั่วประเทศจากนโยบายของรัฐบาลในยุทธศาสตร์ ๒๐ ปีและในร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการพัฒนา “คน” ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์คือเป็นคนดีคนเก่ง และมีคุณภาพ เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในทุกมิติสอดคล้องกับเป้าหมายของ “แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑” ที่พัฒนาคนไทยให้มีคุณธรรมโดยใช้หลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ซึ่งเป็นระยะเวลากว่า ๕ ปีแล้ว นับตั้งแต่ รัฐบาลได้ประกาศใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ เป็นต้นมา

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติจึงได้นำหลักธรรมในทุกศาสนาที่ต่างสอนให้มนุษย์ ทุกคนเป็นคนดีมีคุณธรรม ในการรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่งดงาม พร้อมทั้งน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทยเพื่อนำสู่ความเป็นมนุษย์สมบูรณ์แบบในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) อันเป็นแผนสืบเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ซึ่งครอบคลุมความหมายปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่ขยายความได้ดังต่อไปนี้

**พอเพียง :** การดำรงชีวิตอย่าง พอประมาณ ไม้โลก ไม้เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อมมีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

**วินัย :** ปฏิบัติตนตามกติกายรรยาบรรณวิชาชีพ ขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดีและเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

**สุจริต :** มีความซื่อสัตย์ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรมไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ

**จิตอาสา :** การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

**กตัญญู :** สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อมสถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดามารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

การส่งเสริมคุณธรรมถึงแม้จะสามารถส่งเสริมหรือสร้างให้เกิดขึ้นได้ในระดับปัจเจกบุคคลหรือมนุษย์แต่ละคนโดยตรง แต่หากจะให้เกิดการพลิกโฉมทางสังคมจะต้องส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม โดยการกล่อมเกลาทางสังคมควรเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคน ตามพระราชดำรัสของพระบรมชนกนาถ มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร “ระเบิดจากข้างใน” และหลีกเลี่ยงการสั่งการจากระดับบนสู่ล่าง (Top-Down) รวมถึงการดำเนินงานให้เป็นแนวทางเดียวกัน ก่อให้เกิดกลไกหรือระบบสังคมทั้งกระบวนการ บ่มเพาะภายในจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์นับตั้งแต่ปฏิสนธิในครรภ์มารดา การปลูกฝังเรียนรู้ในระบบครอบครัวและระบบการศึกษา ที่ไม่ได้เป็นระบบการเรียนรู้ด้วยการถ่ายทอดจากผู้สอนสู่ผู้เรียนอันเป็นความสัมพันธ์ในทิศทางเดียว แต่เป็นการเรียนรู้ร่วมกัน เป็นปฏิสัมพันธ์หรือความสัมพันธ์หลายทิศทาง เป็นกิจกรรมการปฏิบัติของผู้เรียนรู้ได้มาร่วมกันสะท้อนการมีคุณธรรม จนเป็นการเรียนรู้แบบนำตนเอง (Self-Direct Learning) รวมทั้งการฝึกฝนและพัฒนาต่อเนื่องในระบบการทำงาน การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรม หรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคล จาก การปรับเปลี่ยนวิธีคิดกรอบคิดหรือค่านิยม หรือการปลูกฝังค่านิยมที่พึงประสงค์ให้กับปัจเจกบุคคล เป็นระบบคิดที่ไม่เพียง การคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์หรือคิดเป็น ยังรวมการคิดถึงคุณค่าและความหมายของการดำรงอยู่ของชีวิตของมนุษย์ซึ่งสะท้อนโดยคุณธรรม ที่แสดงออกจากพฤติกรรมในการดำเนินชีวิตของเขา เมื่อมนุษย์มาอยู่ร่วมกันเป็นสังคมนับตั้งแต่สังคม หน่วยที่เล็กที่สุด คือ ครอบครัว หรือขยายใหญ่ขึ้นเป็นหน่วยงาน/องค์กร ตลอดจนชุมชน ก็ควรมีการพัฒนา ระบบ และการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม เป็นกลไกทางสังคมที่คอยกำกับ/เตือนสติปัจเจกบุคคลให้ตระหนักหรือระมัดระวังการแสดงออกในพฤติกรรม ไม่เป็นเพียงการแสดงออกถึงการมีคุณธรรมเฉพาะบุคคลหรือบางคน แต่เป็นกติการ่วมในสังคม ก่อให้เกิดเป็นกระแสหรือพฤติกรรมของคนในสังคมที่แสดงออกร่วมกัน (Collective Behavior) เป็นการสร้างกลไกร่วมขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมในสังคมให้เกิดขึ้น ทำให้เกิดการดำเนินชีวิตที่สะท้อนการมีคุณธรรมได้อย่างเป็นระบบที่มีความยั่งยืนและสำคัญทั้งสามกระบวนการข้างต้น ยังเป็นการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในลักษณะคู่ขนานอย่างต่อเนื่อง ช่วยให้เกิดการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต สามารถสร้างความร่วมมือภายในสังคมในการแก้ปัญหาวิกฤติและเหตุการณ์พลิกผันต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น เพื่อพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของหน่วยงานให้มีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม นำไปสู่การยกระดับหน่วยงานให้สามารถเป็นองค์กรคุณธรรมเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาระบบ มาตรการ หรือกลไกเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น หน่วยงานปลอดการทุจริตสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมและส่งเสริมคุณธรรมในการทำงาน สะท้อนภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน ตลอดจนการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาศักยภาพผู้ที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน ตลอดจนเครือข่ายเพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยมีสาระสำคัญดังนี้

### ๓.๑ วิสัยทัศน์

“บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม”

### ๓.๒ พันธกิจ

๓.๒.๑ พัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมแก่บุคลากรของหน่วยงาน

๓.๒.๒ พัฒนาระบบ และกลไกเพื่อยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานให้เป็นที่ยอมรับของ

สังคม

๓.๒.๓ เสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาศักยภาพบุคคลและเครือข่ายในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

### ๓.๓ เป้าประสงค์

๓.๓.๑ บุคลากรมีพฤติกรรมสะท้อนการมีคุณธรรม และยกระดับองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๓.๓.๒ ยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงาน

๓.๓.๓ บริหารจัดการองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคคลได้รับการพัฒนาและเครือข่ายมีศักยภาพในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๓.๔ รายละเอียดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔  
แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

### ๑. เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
บุคลากรมีการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมและยกระดับองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

#### คำอธิบายตัวชี้วัด

หน่วยงานร่วมจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและมีการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม เกิดการปรับเปลี่ยนวิธีคิด มีทัศนคติและค่านิยมที่ดีทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม ด้วยการพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมจริยธรรม/การทำความดีแก่บุคลากรในหน่วยงานทั้งพื้นที่ทางกายภาพและพื้นที่ทางสังคมอันเป็นพื้นที่ของการปฏิสัมพันธ์กันของบุคลากรในหน่วยงาน ตลอดจนพื้นที่สื่อสร้างสรรค์ทั้งสื่อกระแสหลักและสื่อออนไลน์เพื่อสร้างความรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในด้านต่าง ๆ อาทิ กิจกรรมด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ตลอดจนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนาปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ข้อมูลรายงานผลจำนวนบุคลากรที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

### ๒. แนวทางการพัฒนา

๑) สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ

๓. โครงการที่ควรผลักดัน อาทิ ๑) กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม อาทิกิจกรรมด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม ประเมินองค์กรคุณธรรมเป็นต้น๒) การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ เป็นต้น

## แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ และกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

### ๑. เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น มีการพัฒนาระบบและกลไกในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑.หน่วยงานมีค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment : ITA ) ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่ ป.ป.ช. กำหนด	ค่าคะแนน ITA ๙๗.๖ คะแนน
	๒.หน่วยงานมีระบบ มาตรการ หรือกลไกการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ไม่น้อยกว่า ๑ ระบบ/มาตรการ/กลไก

#### คำอธิบายตัวชี้วัด

**ตัวชี้วัดที่ ๑ :** การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติหรือ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อเป็นการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม จึงควรได้รับการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด (กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป) เพื่อแสดงให้เห็นถึงการสร้างความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานปลอดการทุจริต สร้างวัฒนธรรมคุณธรรมและส่งเสริมคุณธรรมในการทำงานสะท้อนภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

**หน่วยวัด :** คะแนน

**วิธีการจัดเก็บข้อมูล :** รายงานผลคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สำนักงาน ป.ป.ช.

**ตัวชี้วัดที่ ๒ :** ระบบ มาตรการและกลไก เป็นเครื่องมือประการสำคัญในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงต้องมีการเสริมสร้าง พัฒนา ปรับปรุงเครื่องมือ ระบบ มาตรการ หรือกลไกในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างมีคุณภาพ และต่อเนื่อง อาทิกฎหมายนโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ No gift policy เป็นต้น

พัฒนาเป็นกลไกในการกระตุ้น สร้างแรงจูงใจในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ยกกระดานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้มีค่าคะแนนสูงขึ้น

หน่วยวัด : ระบบ/มาตรการ/กลไก

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : รายงานข้อมูลการเสริมสร้าง พัฒนา ปรับปรุงเครื่องมือ ระบบ มาตรการ หรือกลไกในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

## ๒. แนวทางการพัฒนา

การสร้าง หรือพัฒนาระบบ และกลไกด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

### ๓. โครงการที่ควรผลักดัน อาทิ

๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๒) จัดทำ พัฒนา หรือปรับปรุง ระบบ/มาตรการ/กลไกการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาศักยภาพบุคคลและเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

### ๑. เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น มีการเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมนำไปสู่พัฒนาศักยภาพผู้ที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงานและเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง	องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น มีกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพหรือการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคคลในหน่วยงาน	จำนวน ๑ กิจกรรม

#### คำอธิบายตัวชี้วัด

หน่วยงานมีกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ปลูกฝัง และเสริมสร้างทัศนคติด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคคลในหน่วยงาน ให้มีคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมด้วยการฝึกอบรม การบรรยาย ให้ความรู้การศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อให้มีศักยภาพและสามารถนำหลักคุณธรรมไปพัฒนาหรือส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสถานการณ์อื่น ๆ ได้

หน่วยวัด : จำนวนหลักสูตรหรือกิจกรรม

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ข้อมูลรายงานผลการจัดหลักสูตรหรือกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพหรือการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

### แนวทางพัฒนา

- ๑) การส่งเสริม พัฒนา และการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
- ๒) การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพบุคคลที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน
- ๓) การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพหน่วยงานเพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

### ๓. โครงการที่ควรผลักดัน

กิจกรรม เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพของบุคคลภายในหน่วยงาน

## รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู										
ด้านพอเพียง										
๑.กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็นมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	สำนักปลัด	องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็นมีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี กำหนดเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น มีความรู้ความเข้าใจในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			
๒.มาตรการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น อย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด	สำนักปลัด	ประกาศมาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรใช้ทรัพย์สินอย่างคุ้มค่า	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๓.มาตรการประหยัดค่าใช้จ่ายหรือลดการใช้ทรัพย์สินและทรัพยากรภายในหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรเกิดความตระหนักและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด	สำนักปลัด	เพื่อให้บุคลากรเกิดความตระหนักและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด	บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)	
<b>ด้านวินัย</b>										
๔. กิจกรรมการบริหารจัดการซื้อรถยนต์เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำกรทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	เพื่อให้การปฏิบัติงานบริหารจัดการซื้อรถยนต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น มีมาตรฐานเป็นปัจจุบันและสามารถรายงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัด		การบริหารจัดการซื้อรถยนต์ การทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น มีมาตรฐานเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๕. กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำกรทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	เพื่อพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำกรทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและร้องเรียนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	สำนักปลัด	จำนวนช่องทาง การร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำกรทุจริตหรือประพฤติมิชอบ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	การพัฒนาและประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำกรทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและร้องเรียนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐที่มี พฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)	
๖.การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย	เพื่อให้บุคลากรมีความตระหนักรู้ และมีองค์ความรู้ด้านวินัย	สำนักปลัด	ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ ๘๐		ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
<b>ด้านสุจริต</b>										
๗.การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy	เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรให้มีวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กร และ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มี จิตสำนึก ทศนคติ และค่านิยมที่ดีในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	สำนักปลัด	องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็นมีการแสดงเจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy อบต.วังเย็น ตามประกาศนโยบาย No Gift Policy		ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๘.โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส	เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และ จิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการ และ ความซื่อสัตย์สุจริต และ ประพฤติมิชอบของข้าราชการ	สำนักปลัด	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างคุณธรรมและ โดยทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์ การประเมิน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐		๕,๐๐๐		✓			

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)	
<b>ด้านจิตอาสา</b>										
๔.โครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ	เพื่อให้บุคลากรในสังกัด อบต.วังเย็น ร่วมกันทำความ ดีถวายพระราชกุศล แสดงออกถึงความเคารพต่อ สถาบันชาติศาสนาและ พระมหากษัตริย์	สำนักปลัด	จำนวนครั้งของการ เข้าร่วมกิจกรรมจิต อาสา	บุคลากรในสังกัด อบต. วังเย็น ร่วมกันทำความดี ถวายพระราชกุศล แสดงออกถึงความ เคารพต่อสถาบันชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
<b>ด้านกตัญญู</b>										
๑๐.การเข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริม เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	เพื่อให้บุคลากรในสังกัด อบต.วังเย็น ได้ร่วมแสดง ความเคารพต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	สำนักปลัด	จำนวนครั้งของการ เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมและเทิดทูน สถาบันชาติ	บุคลากรในสังกัด อบต. วังเย็น ได้ร่วมแสดง ความเคารพต่อ สถาบันชาติศาสนา และพระมหากษัตริย์	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๑๑.กิจกรรมสืบสาน ประเพณี วัฒนธรรมไทย (ประเพณี อันติงามของไทย/ วันสำคัญทางพุทธศาสนา)	เพื่ออนุรักษ์ขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรม ความเป็นไทย มุ่งเน้นการ หล่อหลอมความสามัคคี สร้างการมีส่วนร่วมของ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่	สำนักปลัด	๑. ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินจัด กิจกรรมสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรมไทย อย่างน้อย ๑ ครั้ง ๒. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ ประเพณีวัฒนธรรมไทย (ประเพณีอันติงาม ของไทย/วันสำคัญ ทางพุทธศาสนา) ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	บุคลากรในสังกัด อบต. วังเย็น ได้ร่วมแสดง ความเคารพต่อ สถาบันชาติศาสนา และพระมหากษัตริย์	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๘)	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ										
๑๒.การยกย่องเชิดชูบุคคล ต้นแบบและหน่วยงาน ต้นแบบ	เพื่อคัดเลือกและยกย่องเชิด ชูให้เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรมมีความซื่อสัตย์ สุจริต ประพฤติตน ตาม ประมวลจริยธรรม เป็น ต้นแบบที่ดีให้แก่เพื่อน ราชการและยกย่องเชิดชู หน่วยงาน ที่มีความโดดเด่น สามารถเป็น ต้นแบบให้กับ หน่วยงานอื่นหรือมีแนวโน้ม เปลี่ยนแปลงพฤติกรรม คน ในองค์กร	ทุกหน่วยงาน	มีการคัดเลือกบุคคล ต้นแบบและ หน่วยงานต้นแบบ อย่างน้อยจำนวน ๑ ครั้ง	พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างของอบต. วังเย็น เป็นบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรมมี ความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติตนตาม ประมวลจริยธรรม เป็นต้นแบบที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ และกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การสร้าง หรือพัฒนาระบบและกลไกด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
๑๓.โครงการยกระดับการ ประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (IntegrityandTranspare ncyAssessment : ITA)	เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐของนำไปสู่ การพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการ ยกระดับค่า คะแนนผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ค่าคะแนน ผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ไม่ต่ำกว่าที่ ป.ป.ช. กำหนด (ร้อยละ ๙๗.๖)		ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	✓