



รายงานผล  
การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
( ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ )

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น  
อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น  
เรื่อง การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
( ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔ )

\*\*\*\*\*

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๓ ) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๒๙ “รายงานผลและเสนอความคิดเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น และ คณะกรรมการ พัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลเสนอความคิดเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้งภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี ” นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔ ) เสร็จสิ้นตามระเบียบฯขั้นตอนเรียบร้อยแล้ว

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวินัย มงคลรัตนาสีทธิ์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น

# คำนำ

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๓) ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนามีหน้าที่ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนถูกต้องตามระเบียบดังกล่าวและมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔) ขึ้น เพื่อรายงานและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามให้นายกองคการ บริหารส่วนตำบลทราบ คณะกรรมการหวังเป็นว่ารายงานผลการติดตามฉบับนี้จะสามารถเป็นประโยชน์อย่างยิ่งใน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้ และประชาชนเกิดความพึงพอใจ สูงสุด

โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผล  
แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น

# สารบัญ

## คำนำ

## หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑-๗

ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

๘-๑๕

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑๖-๒๕

ส่วนที่ ๔ สรุปผลข้อสังเกตข้อเสนอแนะ

๒๖-๒๗

# ส่วนที่ ๑

## บทนำ

### ๑. ที่มาและความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

การติดตาม(Monitoring) และการประเมิน (Evaluation) เป็นกระบวนการที่แตกต่างกันมีจุดมุ่งหมาย เหมือนกัน แต่กระบวนการทั้งสองมีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์ และเมื่อนำแนวคิดและหลักการติดตามและประเมินผล มาประสานใช้ด้วยกันอย่างเหมาะสม จะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง (อื่น ๆ ถ้ามี) สามารถกำกับดูแล ทบวน แลพัฒนางาน พัฒนาท้องถิ่นตามแผน โครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเป็นการติดตามผลที่ให้ความสำคัญ ดังนี้

๑. ผลการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบแต่ละแผนงานโครงการ เพื่อการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือกิจกรรมต่างๆ ที่ดำเนินการหรือไม่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ได้กำหนดไว้หรือไม่ รวมทั้งงบประมาณในการดำเนินงาน

๒. ผลการใช้ปัจจัยหรือทรัพยากรต่างๆในการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตรวจสอบดูว่าแผนงานโครงการเพื่อการพัฒนา ได้รับปัจจัยหรือทรัพยากรทั้งด้านปริมาณ และ คุณภาพ ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ หรือไม่อย่างไร

๓. ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบดูว่าได้ผลตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคอะไรบ้าง

๔. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบผลการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าได้ดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ หรือไม่ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดความชัดเจนที่จะทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (Strengths) จุดอ่อน (Weaknesses) โอกาส (Opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (Threats) ของแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) โครงการ กิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งอาจเกิดจากผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารระดับหัวหน้าสำนัก /ผู้อำนวยการกอง บุคลากร ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงานโครงการพัฒนาให้เกิดความสอดคล้อง กับสภาพพื้นที่แวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชน ตำบล /องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**บทสรุปของความสำคัญ** ก็คือ ในการไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อไปเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุด และเมื่อพบจุดแข็งก็ต้องเร่งรีบดำเนินการ และจะต้องมีความสุขรอบครอบในการดำเนินการขยายโครงการ งานต่าง ๆ ที่เป็นจุดแข็ง และพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบปัญหาและอุปสรรคก็ต้องตั้งรับให้มั่นรอโอกาสที่จะดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขุมรอบครอบพยายามลดถอยสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรค เมื่อพบจุดอ่อนต้องหยุดและถดถอยปัญหาลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้น ตั้งรับให้มั่น เพื่อรอโอกาสและสุดท้าย เมื่อมีโอกาสดังกล่าวก็ต้องใช้พันธมิตรหรือผู้มีส่วนได้เสียในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์ เพื่อดำเนินการขยายแผนงาน โครงการต่าง ๆ พร้อม การปรับปรุง และรีบดำเนินการ สิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบ เพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน โดยการ ติดตาม และประเมินผล ซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาอย่างเข้มแข็ง และเป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

## ๒.วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มุ่งค้นหาแผนงาน โครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วว่าสิ่งใด ควรดำเนินการต่อไปตามวัตถุประสงค์ของแผนงาน โครงการ หรือศึกษาระหว่างดำเนินการตามโครงการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นนั้นว่า มีปัญหาใดควรปรับปรุง เพื่อการบรรลุ เป้าหมาย ติดตามและประเมินผลแผนงาน โครงการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ได้ดำเนินการเป็นเพราะเหตุใด เกิดปัญหาจากเรื่องใด จึงได้กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ได้ ดังนี้

๑) เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการท้องถิ่นของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น ซึ่งจะช่วยตอบสนองภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของ หน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒) เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานตามระยะเวลาและเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมถึงผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหาท้องถิ่นตรมภารกิจที่ได้กำหนดไว้

๓) เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับเร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข ข้อบกพร่องของการดำเนินงาน โครงการยกเลิก โครงการที่ไม่เหมาะสมหรือหมดความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น

๔) เพื่อรับทราบถึงสภาพของการบริหารการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น

๕) เพื่อสร้างความรับผิดชอบของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด /รองปลัดผู้บริหารระดับสำนัก/กองทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็นที่จะต้องผลักดันให้การดำเนินการตามแผนงาน โครงการต่างๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ เกิดประโยชน์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และประชาชนในตำบลวังเย็น หรือ สังคมส่วนรวมมากที่สุด

๖) เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จ ของ ปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการของสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

## ๓.ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๒๙ กำหนดว่า คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้ (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา (๒) ดำเนินการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนา และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม ( ฉบับที่ ๓ ) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๓) รายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อ ผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพร้อมทั้งประกาศ ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงาน ผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตาม ที่เห็นสมควร

### ๑.การดำเนินการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีจำนวน ๑๑ คน ประกอบด้วย

๑) สมาชิกสภาที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๓ คน

๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

๔) หัวหน้าส่วนราชการบริหารที่คัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน และผู้ทรงคุณวุฒิ ที่

ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

/๔) หัวหน้า...

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องดำเนินการให้ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

๑) ประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) โดยการกำหนดกรอบ แนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาให้เหมาะสมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นตามกรอบแนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลา

๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตาม และ ประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ( พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ) ต่อ ผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อดำเนินการต่อไป

## ๒.การกำหนดแนวทางและวิธีการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ กำหนดการแบ่งขั้นตอน เพื่อเป็นการกำหนดแนวทางและวิธีการสำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๒.๑ การกำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตการติดตามและประเมินผล การติดตามยุทธศาสตร์ และ โครงการ เพื่อการ พัฒนาท้องถิ่น จะเริ่มดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูลของโครงการที่จะติดตามว่ามี วัตถุประสงค์หลักอะไร มีการกำหนดการติดตามและประเมินผลไว้หรือไม่ (ซึ่งดูจากการกำหนดตัวชี้วัด : KPI) ถ้า กำหนดไว้ แล้วมีความชัดเจนเพียงใด ใครเป็นผู้รับผิดชอบ ใครเป็นผู้ใช้ผลการติดตามเป็นต้น จากนั้นศึกษาว่าผู้ใช้ ผลการนำผลไปใช้ประโยชน์อย่างไร เมื่อใด ข้อมูลหลัก ๆ ที่ต้องการคืออะไร ต้องการให้รายงานผลอย่างไร มี ข้อเสนอแนะในการติดตามผลอย่างไร ซึ่งการศึกษาดังกล่าวอาจใช้วิธีสัมภาษณ์และ /หรือสังเกตแล้วนำผลที่ได้มา กำหนดเป็นวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตาม

๒.๒ วางแผนการติดตามและประเมินผลแผน จะนำวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตามงาน จากข้อ ๒.๑ มาวิเคราะห์ แล้วเขียนรายละเอียด ซึ่งประกอบด้วย ประเด็นหลัก ๆ คือ วัตถุประสงค์การติดตาม แหล่งข้อมูล เวลาที่เก็บข้อมูล วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล และวิธีการวิเคราะห์ข้อมูล จากนั้นสร้างเครื่องมือ ซึ่ง ส่วน ใหญ่จะเป็นแบบสัมภาษณ์หรือแบบสอบถาม กำหนดการทดลองและปรับปรุงเครื่องมือ

๒.๓ ดำเนินการหรือปฏิบัติตามแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นการดำเนินการตามวัตถุประสงค์และ ขั้นตอน ที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งสิ่งสำคัญที่ต้องการใช้วันนี้ คือ ข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ดังนั้น แม้จะวางแผนพัฒนาท้องถิ่น ไว้ดี แ ละได้ข้อมูลที่มีคุณภาพเพียงใดก็ตาม แต่ถ้าในเชิงปริมาณ ได้น้อยก็ต้องติดตามเพิ่มจนกว่าจะได้ครบตามขั้น ตอนที กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒.๔ การวิเคราะห์ข้อมูลเป็นการวิเคราะห์ตามวัตถุประสงค์ของการติดตามที่กำหนดไว้ในแต่ละ โครงการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ โดยอาจใช้วิธีการทางสถิติพื้นฐาน เช่น การแจกแจง ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่า เบี่ยงเบนมาตรฐาน จำนวน เป็นต้น หรืออาจใช้การวิเคราะห์แบบ Matrix การพรรณนาเปรียบเทียบการเขียน Flow Chart การแสดงแผนภูมิแกนต์ Gantt Chart) หรืออาจใช้หลาย ๆ วิธีประกอบกันตามความเหมาะสมของ พื้นที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๕ รายงานตามแบบแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการรายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบโดยรายงานตาม แบบที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นทั้งนี้ การรายงานผลการติดตามแผนงานโครงการหนึ่งๆ อาจมีหลาย

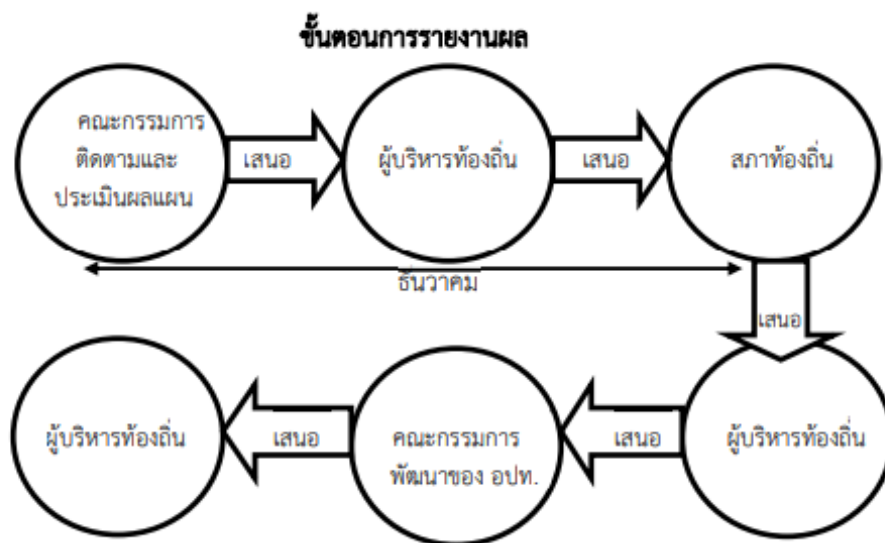
ลักษณะก็ได้ตามความเหมาะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการรายงานผลการติดตามโครงการอาเซียนเป็น รายงานเชิงเทคนิค ซึ่งประกอบด้วยก็ได้ความเป็นมาของโครงการที่จะติดตาม โดยสรุปวัตถุประสงค์และประโยชน์ที่ คาดว่าจะได้รับจากการติดตาม ซึ่งจะปรากฏในส่วนที่ ๒ และส่วนที่ ๓

๒.๖ รายงานผล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นรายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหาร ท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยอย่างน้อยปีละ สองครั้งภายในเดือนเมษายน และภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี

๒.๗ การวินิจฉัยสั่งการการนำเสนอ เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง แก้ไขที่ดีหลังจาก คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น หรือผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีอำนาจใน สำนัก กอง ต่าง ๆ ได้รับรายงานสรุปแล้วจะวินิจฉัย/สั่งการ เพื่อแก้ไขปัญหาที่ได้จากรายงานสรุป ซึ่งอาจกระทำ โดยตรงหรือเสนอรายงานตามสายบังคับบัญชาก็ได้ตามความเหมาะสมต่อผู้บริหาร

**๓.การรายงานผล**

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ในการรายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดย อย่างน้อยปีละ หนึ่งครั้ง ภายในเดือน ตุลาคม-ธันวาคม ของทุกปี ขึ้นตอน



ประกาศผลการติดตามและ ตั้งข้อสังเกต/รับทราบ/เสนอความเห็น

ประเมินผลแผนพัฒนาให้ ประชาชนในตำบลทราบ

ในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน

นับแต่วันรายงานผลและเสนอ

ความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศ

ไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

สามารถรักษาคุณภาพของงานหรือภารกิจให้เป็นไปและตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการกิจกรรม งานต่าง ๆ

และประชาชนพึงพอใจ เมื่อได้รับการบริหารประชาชนในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



#### ๔.เครื่องมือการติดตามและประเมินผล

เครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น(Monitoring and evaluation tools for local development plans ) เป็นสิ่งของ วัสดุ อุปกรณ์ หรือเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็นใช้ในการเก็บข้อมูลการติดตามผล รวมทั้งการพิจารณาเลือกใช้เครื่องมือและเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้คิดสร้างไว้เพื่อใช้ในการติดตามและประเมินผล เช่น แบบสอบถามวัดทัศนคติ มาตรฐานประมาณค่า เป็นต้น และหรือการสร้างเครื่องการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ได้แก่ แบบสอบถาม (Questionnaires) แบบสัมภาษณ์(Interview) และแบบสังเกตการณ์(Observation) เป็นต้น โดยอาศัยสถานภาพพื้นที่ทั่วไป อำนาจหน้าที่ ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียในท้องถิ่น รวมทั้งเกณฑ์มาตรฐาน แบบต่างๆที่ได้กำหนดขึ้นหรือการนำไปทดลองใช้เพื่อปรับปรุงแก้ไขแล้ว จึงนำเครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง หรือ ภาคสนาม ดำเนินการสำรวจและเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล สรุปข้อมูลที่เป็นจริงต่อไป

#### ๑.กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น กำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผลดังนี้

๑.๑กำหนดกรอบเวลา (Time Tame Frame) โดยกำหนดกรอบระยะเวลา ดังนี้

- ๑) ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็นอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง
- ๒) สรุปผลการติดตามและประเมินผล และสรุปภาพรวมที่ผ่านมาทุกครั้ง
- ๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น เสนอสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็นภายในระยะเวลาที่กำหนด

๑.๒ ความสอดคล้อง(RELlevance) เป็นความสอดคล้องของยุทธศาสตร์แผนงานโครงการ (หรือผลผลิต) ที่ได้กำหนดขึ้นมีความสอดคล้องเป็นวิสัยทัศน์ของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น

๑.๓ ความเพียงพอ (Adeance) กำหนดทรัพยากรสำหรับการเดินการติดตามและประเมินผลประกอบด้วยคน เงิน วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงานตามศักยภาพโดยนำเครื่องมือที่มีอยู่จริงในองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น มาปฏิบัติงาน

๑.๔ ความก้าวหน้า(Progress) กรอบของความก้าวหน้าโครงการต่างๆจะวัดจากรายการที่เป็นโครงการในรอบ ๔ ปี วัดได้จากช่องปีงบประมาณ และที่ผ่านมา โครงการที่ต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา

๑.๕ ประสิทธิภาพ(Efficiency)เป็นการติดตามผลและผลประเมินผลความสัมพันธ์กันระหว่างผลผลิตหรือผลที่ได้รับจริงกับทรัพยากรที่ถูกใช้ไปในการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น ซึ่งวัดเป็นความพึงพอใจหรือสิ่งที่ประชาชนชื่นชอบหรือการมีความสุข เป็นต้น

๑.๖ ประสิทธิภาพ (Effectiveness) เป็นผลที่ได้จากประสิทธิภาพทำให้เกิดผลลัพธ์และผลผลิต(Outcome and Output) ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและเชิง คุณภาพหรือวัดได้เฉพาะเชิงคุณภาพ ซึ่งวัดเป็นความพึงพอใจหรือสิ่งที่ประชาชนชื่นชอบหรือการมีความสุข เป็นต้น

กำหนดแนวทางการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการติดตามและประเมินผลมีความจำเป็นที่จะต้องวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น ทั้งในระดับหมู่บ้านและระดับตำบล และอาจรวมถึงอำเภอและจังหวัดด้วย เพราะมีความสัมพันธ์ในเชิงการพัฒนาท้องถิ่นแบบองค์รวมของจังหวัดเดียวกัน

/๒.ระเบียบ...

## ๒.ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น กำหนดระเบียบ วิธีการในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๒.๑ ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผลมี องค์ประกอบใหญ่ๆ ที่สำคัญ ๓ ประการ คือ

- ๑)ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล
- ๒)เครื่องมือ
- ๓)กรรมวิธีหรือวิธีการต่างๆ

### ๒.๒ วิธีในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๑) การออกแบบการติดตามและประเมินผล การออกแบบเพื่อการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนามีเป้าหมายเพื่อมุ่งตอบปัญหาการติดตามและประเมินผลได้อย่างตรงประเด็น อธิบายหรือควบคุมความ ผันแปรของโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่จะเกิดขึ้นได้

๒)การสำรวจ(survey)เป็นการรวบรวมข้อมูลจากบันทึกหรือทะเบียนที่ผู้รับผิดชอบโครงการ จัดทำไว้แล้ว หรืออาจเป็นข้อมูลที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลต้องจดบันทึก (record) สังเกต (observe)หรือวัด(measurement)โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลจะดำเนินการในพื้นที่จากผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็นเป็นข้อมูลที่มีอยู่ตามธรรมชาติ พฤติกรรมความ ต้องการ ซึ่งศึกษาได้โดยวิธีสังเกตและสามารถวัดได้

### ๓) กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๓.๑ การทดสอบและการวัด ( TESTS & MEASUREMENTS) วิธีการนี้จะทำการทดสอบ และวัดผลเพื่อระดับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงแบบทดสอบต่างๆ การประเมินการปฏิบัติงาน และแนวทางการวัด จะใช้เครื่องมือใดในการทดสอบและการวัดนั้นเป็นไปตามความเหมาะสมของโครงการพัฒนาท้องถิ่น เช่น การ ทดสอบและการวัดโครงการก่อสร้างถนนลาดยางที่ใช้ยางพาราเป็นส่วนประกอบ (จะใช้การทดสอบและการวัด อย่างไร) โครงการจัดงานประเพณีวันสงกรานต์ (จะใช้ทดสอบและการวัดอย่างไร) เป็นต้น

๓.๒ การสัมภาษณ์ (INTERVIEWS) อาจเป็นการสัมภาษณ์เดี่ยว หรือกลุ่มไม่ได้ การ สัมภาษณ์เป็นการยืนยันว่า ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้ได้รับผลกระทบในระดับใด โดยทั่วไปการสัมภาษณ์ถูกแบ่งออกเป็น สองประเภท คือ การการสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (STRUCTURE WIEWS) ดำเนินการสัมภาษณ์ และการสัมภาษณ์ แบบไม่เป็นทางการ ( INFORMAL INTERVIEWS) ดำเนินการสัมภาษณ์และการสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ (INFORMAL) ซึ่งคล้ายๆ กับการสนทนาที่ไม่มีพิธีรีตองไม่เคร่งครัดในขั้นตอน

๓.๓ การสังเกต (OBSERVATIONS) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น มีการบันทึกการสังเกต แนวทางในการสังเกต และกำหนดการดำเนินการสังเกต

(๑)การสังเกตแบบมีส่วนร่วม(PARTICIPANT OBSERVATION) เป็นวิธีการสังเกตที่คณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลเข้าไปใช้ชีวิตร่วมกับประชาชนในหมู่บ้าน มีกิจกรรมร่วมกับ(๒) การสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม(NON- PARTICIPANT OBSERVATION) หรือ การสังเกตโดยตรง (DIRECT OBSERVATION) หรือการสังเกตโดยตรง ( DIRECT OBSERVATION)เป็นการสังเกต บันทึกลักษณะทางกายภาพโครงสร้าง และความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียในองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น

/๓.๔ การสำรวจ...

๓.๔ การสำรวจ( SURVEYS) ในที่นี้หมายถึง การสำรวจเพื่อประเมินความคิดเห็น การรับรู้ทัศนคติ ความพึงพอใจ ความจำเป็น ความต้องการของประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น จะมีการบันทึกการสำรวจและทิศทาง การสำรวจไว้เป็นหลักฐาน

๓.๕ เอกสาร(DOCUMENT) การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการมีความจำเป็นอย่างยิ่งในการใช้เอกสาร ซึ่งเป็นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ การพัฒนา ปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น สาเหตุของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาหรือแนวทางการพัฒนา ตลอดจนเป้าประสงค์ ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน ผลผลิตหรือโครงการ วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น

#### **๔.ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล**

การติดตามและประเมินผลมีประโยชน์ที่สำคัญคือ การนำไปใช้แก้ไขปัญหาดังกล่าว ระหว่างดำเนินโครงการ รองลงมาคือนำไปใช้สำหรับวางแผนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคตประโยชน์ต่างๆ แยกเป็นหัวข้อได้ดังนี้

๑.ได้ทราบถึงสถานภาพและสถานการณ์ต่างๆ ของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และการดำเนินการโครงการ ซึ่งจะทำให้วิธีการปฏิบัติดำเนินการไปแนวทางเดียวกัน

๒.ได้ทราบถึงข้อดี ข้อเสีย ข้อบกพร่องต่างๆ ตลอดจนปัจจัยที่ทำให้แผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการตามโครงการพัฒนาท้องถิ่นมีปัญหา ทำให้สามารถแก้ไขได้ทุกจุด ตรงเป้าหมายอย่างทันที่ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๓.ช่วยให้การใช้ทรัพยากรต่างๆ เกิดความประหยัด คุ่มค่าไม่เสียประโยชน์ ประหยัดเวลางบประมาณ และทรัพยากรในการดำเนินโครงการพัฒนาท้องถิ่น

๔.สามารถเก็บรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวกับรายละเอียด ความต้องการ สภาพปัญหาต่างๆ ที่จะนำไปจัดทำเป็นโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น เพื่อนำเสนอโครงการในเชิงสถิติหรือข้อมูลที่เป็นจริง ทำให้ได้รับความเชื่อถือและการยอมรับจากประชาชน ผู้มีส่วนได้เสีย หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรต่างๆ

๕.กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำโครงการและรับผิดชอบโครงการ มีความสำนึกต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ และกระตือรือร้นในการแก้ไข ตลอดจนปรับปรุงรายละเอียดเนื้อหา ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันเสมอ

๖.การวินิจฉัย สั่งการ นายองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น ปลัด หัวหน้าสำนักงาน กองต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถวินิจฉัย สั่งการอย่างได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน รัดกุมมีเหตุมีผลในการพัฒนาท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงและตามอำนาจหน้าที่ นอกจากนี้ยังสามารถกำหนดมาตรการต่างๆ สำหรับการปรับปรุงแก้ไขและป้องกันความผิดพลาดที่จะเกิดขึ้นได้

๗.ทำให้ภารกิจต่างๆของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น แต่ละคน แต่ละสำนัก แต่ละกอง มีความสอดคล้องกัน ประสานการทำงานให้เป็นองค์รวมของหน่วยงาน ทำให้เป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น เกิดความสำเร็จตามเป้าหมายหลัก มีความสอดคล้องและเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๘.สามารถรักษาคุณภาพของงานหรือภารกิจให้เป็นไปและตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ กิจกรรม งานต่างๆ และประชาชนพึงพอใจเมื่อได้รับการบริการประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น

## ส่วนที่ ๒

### แผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย และแนวทางการพัฒนา

ในการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนา นั้น จะต้องติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตาม แผนว่ามีความสอดคล้อง กับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนบริหารราชการแผ่นดินยุทธศาสตร์ ประเทศ ค่านิยมหลักของคนไทย นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนา จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนชุมชน แผนเศรษฐกิจพอเพียง ท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ ) วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายของการ พัฒนา นโยบายผู้บริหาร รวมทั้งปัญหาความ ต้องการของประชาชนและชุมชน โดยแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว มี รายละเอียดดังนี้

#### ๑.วิสัยทัศน์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย ได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อแสดงสถานการณ์ในอุดมคติ ซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายความคาดหวังที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้า ซึ่งจะสามารถสะท้อนถึงสภาพการณ์ของ ท้องถิ่นในอนาคตอย่างรอบด้าน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมด้านต่าง ๆ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ ความหวังที่จะให้เกิดขึ้นในอนาคต ดังนี้

“สังคมหน้าอยู่ เคียงคู่คุณธรรม เลิศล้ำการศึกษา ประชาชนมีส่วนร่วม ล้วนมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

#### ๒.ยุทธศาสตร์

กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา ของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น ไว้ ๖ ด้านดังนี้

๑)ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ

##### แนวทางการพัฒนา

- ๑.ส่งเสริมสนับสนุน สื่อการเรียนการสอนเทคโนโลยีสารสนเทศและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา
- ๒.ส่งเสริมสนับสนุนการการกีฬาประเภทต่าง ๆ ให้กับเด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป
- ๓.ส่งเสริมสนับสนุนด้านการอนุรักษ์ ประเพณีศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๔.ส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้อบรมรับสู่ประชาคมอาเซียน
- ๕.พัฒนาการศึกษาและกระบวนการเรียนรู้ของประชาชน

๒)ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

##### แนวทางการพัฒนา

- ๑.ส่งเสริมและสนับสนุนอาชีพกลุ่มอาชีพในหมู่บ้าน
- ๒.ส่งเสริมแนวคิดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.จัดหาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร

๓)ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านสังคม

##### แนวทางการพัฒนา

- ๑.เสริมสร้างสวัสดิการสำหรับ เด็ก ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และ ผู้ด้อยโอกาส
- ๒.ส่งเสริม สนับสนุน การสาธารณสุขป้องกันและระงับโรคติดต่อทั้งคนและสัตว์
- ๓.ปราบปรามป้องกันแก้ไขปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในหมู่ประชาชนทั่วไป
- ๔.การจัดการกำจัดขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล ในชุมชน เพื่อบ้านเรือน ถนน ทางเดินสาธารณะ

ที่สะอาด งามตา น่ามอง และถูกสุขลักษณะ

/ยุทธศาสตร์...

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การท่องเที่ยว

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมพัฒนาด้านแหล่งน้ำ ขุดลอกคูคลอง เพื่อการอุปโภคและแหล่งน้ำเพื่อทำการเกษตร ในช่วงฤดูแล้ง

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

๓. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ เพื่อดึงดูดนักท่องเที่ยวโดยร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน ประชาชน

๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

แนวทางการพัฒนา

๑. เสริมสร้างพัฒนาบุคลากรและองค์กรให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นเพื่อภารกิจให้บริการประชาชน

๒. พัฒนาวัสดุอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศให้เพียงพอ และมีความทันสมัยสามารถรองรับ การให้บริการประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เสริมสร้างความรักสามัคคี เพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในรูปแบบการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตย

๖) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการบริการสาธารณะ

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนา ปรับปรุง ซ่อมแซม บำรุงรักษาถนน ระบบระบายน้ำ สะพาน

๒. พัฒนา ปรับปรุง ซ่อมแซม ระบบไฟฟ้าและขยายเขตไฟฟ้าส่องสว่าง

๓. พัฒนา ปรับปรุง ซ่อมแซม ระบบประปาหอดึงประปาและขยายเขตประปา

### ๓. เป้าประสงค์

๑. พัฒนาเสริมสร้างและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภคและสาธารณูปการพื้นฐานให้ครบถ้วน ได้มาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

๒. ส่งเสริมการสาธารณสุขและการบริการขั้นพื้นฐานด้านสุขภาพอนามัยให้ได้มาตรฐานอย่างทั่วถึง

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพ การประกอบอาชีพให้ประชาชนตำบลเขาน้อยและเพิ่มศักยภาพความเข้มแข็งให้แก่เศรษฐกิจชุมชน

๔. ส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๕. อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีท้องถิ่นอันดีงามและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๖. ฟื้นฟู ปรับปรุง ดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๗. พัฒนาองค์กรและเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการองค์กรโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๘. ส่งเสริมและสนับสนุนการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

### ๔. ตัวชี้วัด

๑. การคมนาคมมีความสะดวกสบาย

๒. สาธารณูปโภคและสาธารณูปการมีใช้อย่างทั่วถึงทั้งตำบล

๓. ประชาชนมีสุขภาพร่างกายแข็งแรงและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๔. ผู้สูงอายุผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง
๕. การศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่นได้รับการส่งเสริมอย่างทั่วถึง
๖. ประชาชนมีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีวิต และพึ่งตนเองได้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๗. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีความอุดมสมบูรณ์ไม่เกิดมลพิษ
๘. มีแหล่งน้ำเพื่อใช้ในการเกษตรอย่างเพียงพอ
๙. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
๑๐. การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

#### ๕. คำเป้าหมาย

๑. ด้านการได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกและรวดเร็ว
๒. ประชาชนมีความรู้และรักษาศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม
๓. ประชาชนมีศักยภาพมีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้
๔. ไม่เกิดมลภาวะและสิ่งแวดล้อมทำให้ชุมชนมีความสุข
๕. การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน

#### ๖. กลยุทธ์

๑. พัฒนาดถนน ขุดลอกคลอง และจัดสร้างแหล่งน้ำ เก็บกักน้ำเพื่อใช้ในการเกษตร และอุปโภคบริโภค รวมทั้งวางโครงการเพื่อแก้ไขปัญหา น้ำท่วมและแห้งแล้ง
๒. ส่งเสริมและพัฒนาเสริมสร้างสวัสดิการ ป้องกันโรคติดต่อ พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค และแก้ไขปัญหา ยาเสพติด ส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน ตามหลักแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ส่งเสริมสนับสนุนสื่อการเรียนการสอนเทคโนโลยีสารสนเทศ พัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ครู นักเรียน ให้มีคุณภาพมีทักษะตามมาตรฐานสากล
๔. ส่งเสริมด้านกีฬาประเภทต่าง ๆ ให้กับเด็กเยาวชน การอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น และการเรียนรู้รองรับสู่ประชาคมอาเซียน
๕. ส่งเสริมการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การสนับสนุนการบริหารการกำจัดขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูลให้ถูกต้องตามกระบวนการกำจัดไม่เกิดมลพิษ
๖. เสริมสร้างการพัฒนาบุคลากรและองค์กรให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้นเพื่อภารกิจทำให้บริการประชาชน พัฒนาอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศให้เพียงพอ และมีความทันสมัยสามารถรองรับการให้บริการประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างความรัก สามัคคี เพื่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในรูปแบบการปกครองในระบอบประชาธิปไตย
๗. ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
๘. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ เพื่อดึงดูดนักท่องเที่ยวโดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน ประชาชนทั่วไป

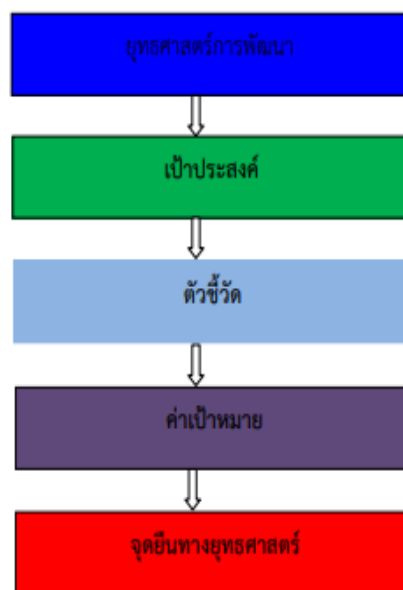
#### ๗. จุดยืนทางยุทธศาสตร์

๑. พัฒนาชุมชนให้หน้าอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับการสาธารณสุขด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น เพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ

- ๒.พัฒนาคุณภาพชีวิต และส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.พัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ๔.อนุรักษ์ธรรมชาติ และสิ่งปลูกสร้างให้ถูกต้องตามกระบวนการกำจัดไม่เกิดมลพิษ
- ๕.การพัฒนาบุคลากรและองค์กรส่งเสริมการมีส่วนร่วมตามระบอบประชาธิปไตย
- ๖.ส่งเสริมการท่องเที่ยว โดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนประชาชนทั่วไป

### ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น มีความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ภาพรวมดังนี้



### ๘. แผนงาน

- ๑) แผนงานบริหารงานทั่วไป
- ๒) แผนงานการพาณิชย์
- ๓) แผนงานงบกลาง
- ๔) แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
- ๕) แผนงานสาธารณสุข
- ๖) แผนงานการศึกษา
- ๗) แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ
- ๘) แผนงานการรักษาความสงบภายใน
- ๙) แผนงานเคหะและชุมชน
- ๑๐) แผนงานการเกษตร
- ๑๑) แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

๙. แบบการกำกับกำกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ )

คำชี้แจง : เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕)ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการ ประเมินและรายงานทุก ๆ ครั้ง หลังจากท้องถิ่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

ประเด็นการประเมิน	มี การดำเนินงาน	ไม่มี การดำเนินงาน
<b>ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น</b>		
๑.๑ มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑.๒ มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑.๓ มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓	
๑.๔ มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑.๕ มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑.๖ มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณา ร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
<b>ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น</b>		
๒.๑ มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญขององค์กรปกครองท้องถิ่นมาจัดทำ ฐานข้อมูล	✓	
๒.๒ มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	✓	
๒.๓ มีการวิเคราะห์ศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (SWOT) เพื่อ ประเมินสถานการณ์ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	✓	
๒.๔ มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	✓	
๒.๕ มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
๒.๖ มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
๒.๗ มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	✓	
๒.๘ มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
๒.๙ มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด	✓	
๒.๑๐ มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๒.๑๑ มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	✓	
๒.๑๒ มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	✓	



### ๑๐.โครงการพัฒนาท้องถิ่น

แผนพัฒนาท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ (เฉพาะปี ๒๕๖๔ )

ตารางที่ ๑ ตารางแสดงจำนวนโครงการและงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ ) เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑ ถึง ฉบับที่ ๔

ยุทธศาสตร์	โครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น		แผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง		รวมแผนพัฒนาท้องถิ่น	
	จำนวนโครงการ (๑)	จำนวนงบประมาณตามแผนฯ (๒)	จำนวนโครงการ (๓)	จำนวนงบประมาณตามแผนฯ (๔)	จำนวนโครงการ (๕)	จำนวนงบประมาณตามแผนฯ (๖)
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๓	๑,๑๐๐,๐๐๐	๑๗	๑,๓๔๘,๕๐๐	๒๐	๒,๔๔๘,๕๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ	๑	๕๐๐,๐๐๐	-	-	๑	๕๐๐,๐๐๐
ยุทธศาสตร์พัฒนาสังคม	๔	๑,๔๐๐,๐๐๐	๑๘	๙๗๑,๐๐๐	๒๒	๔,๒๗๐,๐๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว	๑๙	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑	๑๐,๐๐๐	๒๐	๑,๐๑๐,๐๐๐
ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี	๓	๖๕๐,๐๐๐	๗	๑,๑๘๐,๓๐๐	๑๐	๑,๘๓๐,๓๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริการสาธารณะ	๘	๑๐,๑๒๔,๐๐๐	๗๔	๑๖,๙๒๘,๐๐๐	๘๒	๒๗,๐๕๒,๐๐๐
<b>รวม</b>	<b>๓๘</b>	<b>๑๔,๗๗๔,๐๐๐</b>	<b>๑๑๗</b>	<b>๒๒,๓๕๖,๕๐๐</b>	<b>๑๕๕</b>	<b>๓๗,๑๓๐,๕๐๐</b>

ตารางที่ ๒ ตารางแสดงจำนวนโครงการและงบประมาณ ที่ปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่นเฉพาะปี ๒๕๖๔ และจำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์	โครงการตามแผนพัฒนาที่อนุมัติงบประมาณ		โครงการที่ดำเนินการจริง	
	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑๖	๑,๓๐๕,๕๐๐	๖	๑,๐๒๘,๑๘๐.๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์พัฒนาสังคม	๑๕	๕,๙๙๓,๗๒๐	๘	๔,๗๘๕,๗๒๔.๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี	๔	๖๓๔,๐๐๐	-	-
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริการสาธารณะ	๘	๑,๒๐๐,๐๐๐	-	-
<b>รวม</b>	<b>๔๓</b>	<b>๙,๑๓๓,๒๒๐</b>	<b>๑๔</b>	<b>๕,๘๑๓,๙๐๔.๐๐</b>

สรุป

โครงการที่ได้ดำเนินการ ๑๔ โครงการ

โครงการที่มีในแผนพัฒนาที่ได้อนุมัติงบประมาณ ปี ๒๕๖๔ ๔๓ โครงการ

คิดเป็นร้อยละ  $\frac{๑๔}{๔๓} \times ๑๐๐ = ๓๒.๕๖ \%$

โครงการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ แบ่งตามยุทธศาสตร์  
รายละเอียดโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณอบต.วังเย็น ที่มีการก่อหนี้ผูกพัน/ลงนามในสัญญา มีดังนี้

	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	งบตามข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติ	ลงนามสัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑.	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	โครงการอุดหนุน อาหารกลางวัน นักเรียน	๘๐๔,๐๐๐.๐๐	๗๘๐,๐๐๐.๐๐	๗๘๐,๐๐๐.๐๐	๒๔,๐๐๐.๐๐
๒.	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ค่าจ้างเหมา ทำอาหารกลางวัน	๑๒๒,๕๐๐.๐๐	๕๖,๖๘๐.๐๐	๕๖,๖๘๐.๐๐	๖๕,๘๒๐.๐๐
๓.	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	วัสดุสื่อการเรียนการ สอนรายหัว	๔๒,๕๐๐.๐๐	๔๒,๕๐๐.๐๐	๔๒,๕๐๐.๐๐	๐.๐๐
๔.	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ค่าเครื่องแบบ นักเรียน	๔,๕๐๐.๐๐	๓,๐๐๐.๐๐	๓,๐๐๐.๐๐	๑,๕๐๐.๐๐
๕.	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ค่าอุปกรณ์การเรียน	๓,๐๐๐.๐๐	๒,๐๐๐.๐๐	๒,๐๐๐.๐๐	๑,๐๐๐.๐๐
๖.	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	โครงการค่าจ้างครู	๑๔๔,๐๐๐.๐๐	๑๔๔,๐๐๐.๐๐	๑๔๔,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๗.	ยุทธศาสตร์พัฒนาสังคม	โครงการจัดเวที ประชาคม	๕๐,๐๐๐.๐๐	๔๓๒.๐๐	๔๓๒.๐๐	๔๙,๕๖๘.๐๐
๘.	ยุทธศาสตร์พัฒนาสังคม	โครงการควบคุมและ ป้องกันโรคพิษสุนัข บ้า	๓๕,๐๐๐.๐๐	๓๐,๓๕๐.๐๐	๓๐,๓๕๐.๐๐	๔,๖๕๐.๐๐
๙.	ยุทธศาสตร์พัฒนาสังคม	โครงการจ้างเหมา สำรวจข้อมูลสัตว์ และขึ้นทะเบียนสัตว์	๕,๐๐๐.๐๐	๓,๖๔๒.๐๐	๓,๖๔๒.๐๐	๑,๓๕๘.๐๐
๑๐	ยุทธศาสตร์พัฒนาสังคม	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๔,๒๘๓,๗๒๐.๐๐	๓,๗๘๕,๑๐๐.๐๐	๓,๗๘๕,๑๐๐	๔๙๘,๖๒๐.๐๐
๑๑	ยุทธศาสตร์พัฒนาสังคม	เบี้ยยังชีพความพิการ	๙๖๐,๐๐๐.๐๐	๘๔๕,๖๐๐.๐๐	๘๔๕,๖๐๐.๐๐	๑๑๔,๔๐๐.๐๐
๑๒	ยุทธศาสตร์พัฒนาสังคม	เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	๖๐,๐๐๐.๐๐	๖๐,๐๐๐.๐๐	๖๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๑๓	ยุทธศาสตร์พัฒนาสังคม	เงินสมทบกองทุน หลักประกันสุขภาพ	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๖๐,๐๐๐.๐๐	๖๐,๐๐๐.๐๐	๔๐,๐๐๐.๐๐
๑๔	ยุทธศาสตร์พัฒนาสังคม	จัดนิทรรศการและ จัดกิจกรรมต่างๆ	๔๐,๐๐๐.๐๐	๖๐๐.๐๐	๖๐๐.๐๐	๓๙,๔๐๐.๐๐

โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนทั่วไปประจำปี ๒๕๖๔  
(ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ – เดือน กันยายน ๒๕๖๔ )

ลำดับ	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	
1	โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ DLTV #1	ชุดอุปกรณ์สำหรับห้องเรียน โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ DLTV ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น องค์การบริหารส่วนตำบล วังเย็น อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม [15008380D1600A97]	30,700.00 บาท	รายงานสถานะ  ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

**ส่วนที่ ๓**  
**สรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น**

แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ  
เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น

ลำดับ	ประเด็นการพิจารณา	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๑.	ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐	๑๘
๒.	การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	๒๐	๑๘
๓.	ยุทธศาสตร์ประกอบด้วย	๖๐	๕๖
	๓.๑ ยุทธศาสตร์ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	(๑๐)	(๙)
	๓.๒ ยุทธศาสตร์ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(๑๐)	(๙)
	๓.๓ ยุทธศาสตร์ จังหวัด	(๑๐)	(๙)
	๓.๔ วิสัยทัศน์	(๕)	(๕)
	๓.๕ กลยุทธ์	(๕)	(๕)
	๓.๖ เป้าประสงค์ ของแต่ละประเด็น กลยุทธ์	(๕)	(๕)
	๓.๗ จุดยืนทาง ยุทธศาสตร์ (Positioning)	(๕)	(๕)
	๓.๘ แผนงาน	(๕)	(๕)
	๓.๙ ความเชื่อมโยง ของยุทธศาสตร์ใน ภาพรวม	(๕)	(๔)
	<b>รวมคะแนน</b>	<b>๑๐๐</b>	<b>๙๒</b>

แนวทางเบื้องต้นในการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์  
เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล ลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของที่ดิน ลักษณะของแหล่งน้ำ ลักษณะของป่าไม้ ฯลฯ	๒๐  (๓)	๑๘  (๓)
	(๒) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ ประชากร เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร และช่วงอายุและจำนวนประชากร ฯลฯ	(๒)	(๒)
	(๓) ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทางสังคม เช่น การศึกษา สาธารณสุข อาชญากรรม ยาเสพติด การสังคมสงเคราะห์	(๒)	(๒)
	(๔) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริหารพื้นฐาน เช่น การคมนาคมขนส่ง การไฟฟ้า การประปา โทรศัพท์ ฯลฯ (๒)	(๒)	(๒)
	(๕) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ เช่น การเกษตร การประมง การประมงสัตว์ การบริการ การท่องเที่ยว อุตสาหกรรม การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพแรงงาน ฯลฯ (๒)	(๒)	(๑)
	(๖) ข้อมูลเกี่ยวกับศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม เช่น การนับถือศาสนา ประเพณี และงานประจำปี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น สินค้าพื้นเมือง และของที่ระลึก ฯลฯ และอื่นๆ	(๒)	(๒)
	(๗) ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ เช่น น้ำป่าไม้ ภูเขา คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ ฯลฯ	(๒)	(๒)
	(๘) การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือการใช้ข้อมูล จปฐ.	(๒)	(๑)
	(๙) การประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่นโดยใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ไขปัญหาปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ไขปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๓)	(๓)

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๒. การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	<p>ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้</p> <p>(๑) การวิเคราะห์ที่ครอบคลุมความเชื่อมโยง ความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์ จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต จังหวัด ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของ ผู้บริหารท้องถิ่น รวมถึงความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐</p>	๒๐  (๕)	๑๘  (๕)
	(๒) การวิเคราะห์การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะและการบังคับใช้ผลของการบังคับใช้ สภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อการพัฒนาท้องถิ่น	(๓)	(๒)
	(๓) การวิเคราะห์ทางสังคม เช่น ด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหาเสพติด เทคโนโลยี จารีต ประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น	(๓)	(๓)
	(๔) การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านรายได้ครัวเรือน การส่งเสริม อาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มทางสังคม การพัฒนาอาชีพและกลุ่มต่างๆ สภาพทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น	(๓)	(๓)
	(๕) การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อม พื้นที่สีเขียว ธรรมชาติต่างๆ ทางภูมิศาสตร์ กระบวนการหรือสิ่งที่เกิดขึ้น การประดิษฐ์ที่มีผลต่อสิ่งแวดล้อมและการพัฒนา	(๓)	(๒)
	(๖) ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis ที่อาจส่งผลต่อการดำเนินงานได้แก่ S-Strengit (จุด แข็ง) W-Weakness (จุดอ่อน) O-Opportunity (โอกาส) และ Therat (อุปสรรค)	(๓)	(๓)
๓. ยุทธศาสตร์ ๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	<p><b>ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้</b> สอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ประเด็นปัญหาการพัฒนาและแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ เชื่อมโยงหลักประชาธิรัฐแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐</p>	๖๐  (๑๐)	๕๖  (๙)
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	<p>สอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ประเด็นปัญหาการพัฒนาและแนวทางการ พัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ เชื่อมโยงหลักประชาธิรัฐแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐</p>	(๑๐)	(๙)
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	<p>สอดคล้องกับแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์พัฒนาภาค แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบาย/ยุทธศาสตร์ คสช. และนโยบายรัฐบาล หลักประชา ธิรัฐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และThailand ๔.๐</p>	(๑๐)	(๙)

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓.๔ วิสัยทัศน์	วิสัยทัศน์ ซึ่งมีลักษณะแสดงสถานภาพที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาส และศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ สัมพันธ์กับโครงการพัฒนา	(๕)	(๕)
๓.๕ กลยุทธ์	แสดงให้เห็นช่องทาง วิธีการ ภารกิจหรือสิ่งที่จะต้องทำตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ หรือ แสดงให้เห็นถึงความชัดเจนในสิ่งที่ดำเนินการให้บรรลุวิสัยทัศน์นั้น	(๕)	(๕)
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	(เป้าหมายของแต่ละประเด็นกลยุทธ์มีความสอดคล้องและสนับสนุน ต่อกฎยุทธ์ที่จะเกิดขึ้น มุ่งหมายสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่ชัดเจน	(๕)	(๕)
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)	(ความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้บรรลุ วิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจาก ศักยภาพของ พื้นที่จริง ที่จะนำไปสู่ผลสำเร็จทางยุทธศาสตร์	(๕)	(๕)
๓.๘ แผนงาน	แผนงานหรือจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต กำหนดจุดมุ่งหมาย ในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือแผนงานที่เกิดจาก เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่า เป้าหมาย กลยุทธ์ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่มีความชัดเจน นำไปสู่การท าโครงการพัฒนาท้องถิ่นใน แผนพัฒนาท้องถิ่น โดยระบุแผนงานและความเชื่อมโยงดังกล่าว	(๕)	(๕)
๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	ความเชื่อมโยงองค์รวมที่นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่เกิดผลผลิต/โครงการจากแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และ สังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ Thailand ๔.๐ แผนพัฒนาภาค/ แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด /แผนพัฒนาจังหวัดยุทธศาสตร์ การพัฒนาของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด และยุทธศาสตร์ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	(๔)
รวมคะแนน		๑๐๐	๙๒

แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ  
เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น

ประเด็นการพิจารณา	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๑. การสรุปสถานการณ์การพิจารณา	๑๐	๙
๒. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปีไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๘
๓. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปีไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๘
๔. แผนงานและยุทธศาสตร์การพิจารณา	๑๐	๘
๕. โครงการพัฒนา ประกอบด้วย	๖๐	๕๗
๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	(๕)	(๕)
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	(๕)	(๕)
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ ถูกต้อง	(๕)	(๕)
๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	(๕)	(๕)
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนถูกต้อง	(๕)	(๕)
๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	(๕)	(๕)
๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	(๕)	(๕)
๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่ง คั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชญา (๕)	(๕)	(๕)
๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	(๕)	(๕)
๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	(๕)	(๕)
๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลคาดว่าจะ จะได้รับ	(๕)	(๕)
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	(๕)	(๕)
<b>รวมคะแนน</b>	<b>๑๐๐</b>	<b>๘๙</b>



แนวทางเบื้องต้นในการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ  
เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	เป็นการวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ, ด้านสังคม, ด้านทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม)	๑๐	๙
๒. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑) การควบคุมที่มีตัวเลขต่างๆ เพื่อนำมาใช้วัดผลในเชิงปริมาณ เช่น การ วัดจำนวนโครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ก็คือผลผลิตนั่นเองว่าเป็นไปตามที่ ตั้งเป้าหมายเอาไว้หรือไม่จำนวนที่ดำเนินการจริงตามที่ได้กำหนดไว้เท่าไร จำนวนที่ไม่สามารถดำเนินการได้มีจำนวนเท่าไร สามารถอธิบายได้ตาม หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) ของการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ที่ ได้กำหนดไว้ ๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการใน เชิงปริมาณ (Qualitative)	๑๐	๘
๓. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑) การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพคือการนำเอา เทคนิคๆ มาใช้เพื่อวัดค่าภารกิจ โครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ที่ ดำเนินการในพื้นที่นั้นๆ ตรงต่อความต้องการของประชาชนหรือไม่และ เป็นไปตามอำนาจหน้าที่หรือไม่ ประชาชนพึงพอใจหรือไม่ สิ่งของ วัสดุ ครุภัณฑ์ การดำเนินการต่างๆ มีสภาพหรือลักษณะถูกต้อง คงทน ถาวร สามารถใช้การได้ตามวัตถุประสงค์หรือไม่ ซึ่งเป็นไปตามหลักประสิทธิผล (Effectiveness) ผลการปฏิบัติราชการตามที่บรรลุวัตถุประสงค์ และ เป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมา ดำเนินการ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการหรือหน่วยงาน ๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการในเชิงคุณภาพ (Qualitative)	๑๐	๘
๔. แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา	(๑) วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่างๆ มีความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในมิติต่างๆ จนนำไปสู่การ จัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand/Trend หรือหลักการ บูรณาการ (Integration) กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพื้นที่ติดต่อกัน ๒) วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่างๆ ที่สอดคล้องกับการแก้ไข ปัญหาความยากจน หลักปรัชชารัฐ	๑๐	๘

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕. โครงการพัฒนา ๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์สนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นและดำเนินการเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดไว้ ชื่อโครงการมีความชัดเจน มุ่งไปเรื่องใดเรื่องหนึ่ง อ่านแล้วเข้าใจได้ว่าจะพัฒนาอะไรในอนาคต	๖๐ (๕)	๕๗ (๕)
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์ สอดคล้องกับโครงการ	มีวัตถุประสงค์ชัดเจน (clear objective) โครงการต้องกำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับความเป็นมาของโครงการ สอดคล้องกับ หลักการและเหตุผล วิธีการดำเนินงานต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ มีความเป็นไปได้ชัดเจน มีลักษณะเฉพาะเจาะจง	(๕)	(๕)
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	สภาพที่อยากให้เกิดขึ้นในอนาคตเป็นทิศทางที่ต้องไปให้ถึง เป้าหมายต้อง ชัดเจน สามารถระบุจำนวนเท่าไร กลุ่มเป้าหมายคืออะไร มีผลผลิต อย่างไร กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่ดำเนินงาน และระยะเวลาดำเนินงานอธิบาย ให้ชัดเจนว่าโครงการนี้จะทำที่ไหน เริ่มต้นในเวลาใดและจบลงเมื่อไร ใครคือกลุ่มเป้าหมายของโครงการ หากกลุ่มเป้าหมายมีหลายกลุ่ม ให้ บอกชัดเจนไปว่าใครคือกลุ่มเป้าหมายหลัก ใครคือกลุ่มเป้าหมายรอง	(๕)	(๕)
๕.๔ โครงการมีความ สอดคล้องกับแผน ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี	โครงการสอดคล้องกับ (๑) ความมั่นคง (๒) การสร้างความสามารถในการ แข่งขัน (๓) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพคน (๔) การสร้างโอกาสความ เสนอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม (๕) การสร้างการเติบโตบนคุณภาพ ชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (๖) การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	(๕)	(๕)
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ	โครงการมีความสอดคล้องแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ โดย (๑) ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (๒) ยึดคนเป็นศูนย์กลาง พัฒนา (๓) ยึดวิสัยทัศน์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๔) ยึดเป้าหมาย อนาคตประเทศไทย ๒๕๗๙ (๕) ยึดหลักการนำไปสู่ปฏิบัติให้เกิดผล สมฤทธิ์อย่างจริงจังใน ๕ ปีที่ต่อยอดไปสู่ผลสัมฤทธิ์ที่เป็นเป้าหมายระยะ ยาว ภายใต้แนวทางการพัฒนา (๑) การยกระดับศักยภาพการแข่งขันและ การหลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง (๒) การพัฒนาศักยภาพคน ตามช่วงวัยและการปฏิรูประบบเพื่อสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ (๓) การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม (๔) การรองรับการเชื่อมโยงภูมิภาคและ ความเป็นเมือง (๕) การสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคม อย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๖) การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ	(๕)	(๕)

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕.๖ โครงการมีความสอดคล้อง	โครงการมีลักษณะหรือสอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจ ไปสู่ Value-Based Economy หรือเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ทำน้อย ได้มาก เช่น (๑) เปลี่ยนจากการผลิตสินค้า โภคภัณฑ์ไปสู่สินค้า เชิงนวัตกรรม (๒) เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วย ภาคอุตสาหกรรม ไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรม (๓) เปลี่ยนจากการเน้นภาคการผลิตสินค้าไปสู่การเน้น ภาคบริการมากขึ้น รวมถึงโครงการที่เติมเต็มด้วยวิทยาการ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการวิจัยและพัฒนา แล้วต่อยอดความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบ เช่น ด้าน การเกษตร เทคโนโลยีชีวภาพ สาธารณสุข วัฒนธรรม ฯลฯ	(๕)	(๔)
๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	โครงการพัฒนาท้องถิ่นมีความสอดคล้องกับห้วงระยะเวลาของแผนพัฒนาจังหวัดที่ได้กำเนิดขึ้น เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นเสมือน หนึ่งการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด ซึ่งไม่สามารถแยกส่วนใดส่วนหนึ่ง ออกจากกันได้ นอกจากนี้โครงการพัฒนาท้องถิ่นต้องเป็นโครงการ เชื่อมต่อหรือเดินทางไปด้วยกันกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ได้กำหนดขึ้นเป็น ปัจจุบัน	(๕)	(๔)
๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนภายใต้หลักปรัชญา	เป็นโครงการที่ดำเนินการภายใต้พื้นฐานความพอเพียงที่ประชาชน ดำเนินการเองหรือร่วมดำเนินการ เป็นโครงการต่อยอดและขยายได้ เป็น โครงการที่ประชาชนต้องการเพื่อให้เกิดความยั่งยืน ซึ่งมีลักษณะที่จะให้ ท้องถิ่นมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นท้องถิ่นที่พัฒนาแล้วด้วยการ พัฒนาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	(๕)	(๕)
๕.๙ งบประมาณมีความสอดคล้องกับเป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ) ๕.๑๐ มีการประมาณ การราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	งบประมาณโครงการพัฒนาจะต้องคำนึงถึงหลักสำคัญ ๕ ประการในการ จัดทำโครงการได้แก่ (๑) ความประหยัด (Economy) (๒) ความมี ประสิทธิภาพ (Efficiency) (๓) ความมีประสิทธิภาพ (Effectiveness) (๔) ความยุติธรรม (Equity) (๕) ความโปร่งใส (Transparency)	(๕)	(๕)
	การประมาณราคาเพื่อการพัฒนาต้องให้สอดคล้องกับโครงการ ถูกต้อง ตามหลักวิชาการทางช่าง หลักของราคากลาง ราคา กลางท้องถิ่น มีความ โปร่งใสในการกำหนดราคาและตรวจสอบ ในเชิงประจักษ์	(๕)	(๕)

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัดผลงาน (KPI) และ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	มีการกำหนดตัวชี้วัดผลงาน (Key Performancy Indicator : KPI)ที่สามารถวัดได้ (measurable) ใช้บอกประสิทธิภาพ (effectiveness) ใช้บอกประสิทธิภาพ (efficiency) ได้ เช่น การกำหนดความพึงพอใจ การกำหนดร้อยละ การกำหนดอันเกิดจาก ผลของวัตถุประสงค์ที่เกิดขึ้นที่สิ่งที่ได้รับ (การคาดการณ์คาดว่าจะ ได้รับ)	(๕)	(๕)
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับสอดคล้องกับวัตถุประสงค์	ผลที่ได้รับเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นได้จริงจากการดำเนินการตามโครงการพัฒนาซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การได้ผลหรือผลที่เกิดขึ้นจะต้องเท่ากับวัตถุประสงค์หรือมากกว่าวัตถุประสงค์ ซึ่ง การเขียนวัตถุประสงค์ควรคำนึงถึง (๑) ความเป็นไปได้และมีความเฉพาะเจาะจง ในการดำเนินงานตามโครงการ (๒) วัดและประเมินผลระดับของความสำเร็จได้ (๓) ระบุสิ่งที่ต้องการดำเนินงาน อย่างชัดเจนและเฉพาะเจาะจงมากที่สุดและสามารถปฏิบัติได้ (๔) เป็นเหตุเป็นผล สอดคล้องกับความเป็นจริง (๕) ส่งผลต่อการบ่ง บอกเวลาได้	(๕)	(๕)
<b>รวมคะแนน</b>		๑๐๐	

**สรุปผล** แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม โดยการสุ่มตัวอย่าง แจกแบบประเมิน ๑๐๐ ชุด

**เพศ** - ชาย จำนวน ๔๕ ราย

- หญิง จำนวน ๕๔ ราย

**อายุ** - ต่ำกว่า ๒๐ ปี จำนวน ๙ ราย

- ๒๐ - ๓๐ ปี จำนวน ๑๘ ราย

- ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๓๐ ราย

- ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๒๐ ราย

- ๕๑ - ๖๐ ปี จำนวน ๑๗ ราย

- มากกว่า ๖๐ ปี จำนวน ๖ ราย

**การศึกษา** - ประถมศึกษา จำนวน ๒๒ ราย

- มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า จำนวน ๒๓ ราย

- อนุปริญญา หรือเทียบเท่า จำนวน ๒๒ ราย

- ปริญญาตรี จำนวน ๑๓ ราย

- สูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๑๐ ราย

- อื่น ๆ จำนวน ๑๐ ราย

/อาชีพร...

อาชีพ - รับราชการ	จำนวน	๑๓	ราย
- เอกชน/รัฐวิสาหกิจ	จำนวน	๑๒	ราย
- ค้าขาย ธุรกิจส่วนตัว	จำนวน	๒๐	ราย
- รับจ้าง	จำนวน	๒๐	ราย
- นักเรียน นักศึกษา	จำนวน	๑๑	ราย
- เกษตรกร	จำนวน	๑๕	ราย
- อื่น ๆ จำนวน - ราย	จำนวน	๑๐	ราย

### ในภาพรวม

ประเด็น	พอใจมาก (ราย)	คิดเป็น ร้อยละ	พอใจ (ราย)	คิดเป็น ร้อยละ	ไม่ พอใจ (ราย)	คิด เป็น ร้อยละ
๑) การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน โครงการ/กิจกรรม	๕๐	๕๐.๐๐	๔๘	๔๘.๐๐	๒	๒.๐๐
๒) การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูล ของโครงการ/กิจกรรม	๕๗	๕๗.๐๐	๔๓	๔๓.๐๐	๐	๐.๐๐
๓) การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็น ในโครงการ/กิจกรรม	๔๔	๔๔.๐๐	๕๔	๕๔.๐๐	๒	๒.๐๐
๔) การรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/ กิจกรรม ต่อสาธารณะ	๔๗	๕๗.๐๐	๔๙	๔๙.๐๐	๔	๔.๐๐
๕) ความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	๕๔	๕๔.๐๐	๔๓	๔๓.๐๐	๓	๓.๐๐
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่ กำหนด	๔๐	๔๐.๐๐	๕๔	๕๔.๐๐	๖	๖.๐๐
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การ แก้ไขปัญหา	๖๒	๖๒.๐๐	๓๔	๓๔.๐๐	๔	๔.๐๐
๘) การแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความ ต้องการของประชาชน	๔๕	๔๕.๐๐	๔๙	๔๙.๐๐	๖	๖.๐๐
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม	๕๑	๕๑.๐๐	๔๕	๔๕.๐๐	๔	๔.๐๐

หมายเหตุ จำนวนผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๑๐๐ คน

ผลการสำรวจความพึงพอใจการปฏิบัติงานของ อบต.วังเย็น ในภาพรวม ปรากฏว่า ในจำนวน  
หัวข้อประเด็น ทั้ง ๙ ข้อ นั้น เฉลี่ยความพอใจมากอยู่ที่ร้อยละ ๕๐.๐๐ พอใจ อยู่ที่ร้อยละ ๔๖.๕๖  
และไม่พอใจอยู่ที่ร้อยละ ๓.๔๔

/ส่วนที่ ๔..

## ส่วนที่ ๔ สรุปผล ข้อเสนอแนะ

### ๑.สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม

#### ๑.๑ ความสำเร็จการพัฒนาตามยุทธศาสตร์

##### ๑.๑.๑ ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ

-ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลวังเย็น เป็นสถานที่พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนให้มีพัฒนาการที่ดี สมส่วน สมวัย ซึ่งศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มีสถานที่ บุคลากร อาหารและสื่อการเรียนการสอนที่พร้อมในการดูแลเด็กให้มีพัฒนาการสมวัย

-เด็กได้รับการส่งเสริมพัฒนาการให้พร้อมทั้งร่างกายและจิตใจ สังคม อารมณ์ และสติปัญญา อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มโอกาสการแสดงออกถึงความสามารถในด้านต่างๆตามวัยที่เหมาะสม

-มีการส่งเสริม อนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรมไทย ในชุมชน

##### ๑.๑.๒ ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

-ไม่มีการดำเนินการโครงการ

##### ๑.๑.๓ ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม

-มีการส่งเสริมและสนับสนุนการแพทย์ฉุกเฉินเพื่อให้บริการประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น

-มีการส่งเสริมและสนับสนุนด้านสาธารณสุข เช่น โรคประจำถิ่น โรคอุบัติใหม่ ให้กับประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น

-ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสได้รับดูแล ช่วยเหลือ เพื่อให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

-ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลวังเย็นที่ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ( โควิด -๑๙ ) ได้มีสถานที่พักกรักตัว มียาเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ทางการแพทย์ อื่นๆ เพียงพอกับจำนวนผู้ป่วย

-ประชาชนในเขตตำบลวังเย็น ที่ได้รับความเดือดร้อนจากพายุฤดูร้อน บ้านเรือนพังเสียหาย อบต.วังเย็นได้ดำเนินการช่วยเหลือค่าวัสดุอุปกรณ์ ในการซ่อมแซมที่จำเป็น

##### ๑.๑.๔ ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว

-ไม่มีการดำเนินโครงการ

##### ๑.๑.๕ ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

-มีอุปกรณ์ช่วยในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อบต.วังเย็นอย่างมีประสิทธิภาพ

-สนับสนุนส่งเสริมและบรรเทาสาธารณภัยให้กับประชาชนในพื้นที่

-สนับสนุน ส่งเสริมการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลต่างๆ เช่น ปีใหม่ สงกรานต์

##### ๑.๑.๖ ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริการสาธารณะ

-มีการปรับปรุงซ่อมแซมถนนสาธารณะ ที่ชำรุดให้ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย

-มีการซ่อมแซม ปรับปรุงระบบประปาสาธารณะเพื่อให้ประชาชนมีน้ำประปาที่สะอาดไว้อุปโภค

และบริโภค

-มีการซ่อมแซม ปรับปรุงไฟฟ้าสาธารณะ สองข้างถนนสาธารณะ บริเวณจุดเสี่ยง ให้มีแสงสว่างเพียงพอ ปลอดภัยต่อการใช้สัญจร

## ๑.๒ ความสำเร็จการพัฒนาตามโครงการพัฒนาท้องถิ่น

ห้วงระยะเวลา ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ อบต.วังเย็นได้ดำเนินการตามแผนที่วางไว้ จำนวน ๑๔ โครงการ จากโครงการทั้งหมด ๔๓ โครงการ ซึ่งเป็นไปตามแผนการดำเนินงานที่ตั้งไว้ คิดเป็นร้อยละ ๓.๔๔

## ๒. ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต

### ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๑. โครงการที่ตั้งไว้บางโครงการไม่สามารถทำได้ทันในระยะเวลาที่กำหนด
๒. ขาดความร่วมมือจากภาคประชาชนเท่าที่ควร เช่น โครงการก่อสร้าง ไม่ได้ได้รับความร่วมมือของพื้นที่ในการก่อสร้าง ทำให้งานเกิดความล่าช้า
๓. ประชาชนและหน่วยงานในพื้นที่ยังไม่เข้าใจระบบขั้นตอนการทำงานของ อบต.ทำให้เกิดความขัดแย้ง ระหว่าง อบต. และเจ้าหน้าที่ กับ ประชาชน
๔. ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารจาก อบต.ไม่ครอบคลุมทั้งพื้นที่
๕. เนื่องจากเกิดผลกระทบ จากโรคระบาดไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) ทำให้การดำเนินโครงการชะงักงัน

### ข้อเสนอแนะ

๑. นำโครงการที่เกินขีดความสามารถขององค์การบริหารส่วนตำบลไปประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการต่อไป
๒. พัฒนาและส่งเสริมความรู้ให้กับบุคลากร เช่น ฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ อันจะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างต่อเนื่อง
๔. จัดให้มีการประชุมชี้แจง หรือทำการซักซ้อมทำความเข้าใจของกระบวนการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานและผู้นำชุมชน