

ส่วนที่ 1

บทนำ

ลักษณะของแผนพัฒนาสามปี

แผนพัฒนาสามปีเป็นการแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ โดยมีหลักคิดที่ว่าภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาหนึ่งๆ จะมีแนวทางการพัฒนาได้มากกว่าหนึ่งแนวทางและภายใต้แนวทางการพัฒนาหนึ่งๆ จะมีโครงการ/กิจกรรม ที่จะต้องนำมาดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ต้องการในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งจะมีผลต่อวัตถุประสงค์ เป้าหมาย จุดมุ่งหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนและวิสัยทัศน์ในที่สุด แผนพัฒนาสามปีเป็นแผนที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี คือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้การวางแผนพัฒนาเป็นเครื่องมือในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ไปจัดทำงบประมาณเพื่อให้กระบวนการจัดทำงบประมาณเป็นไปด้วยความรอบคอบและผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

การวางแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงวิสัยทัศน์ พันธกิจและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอและนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น

“ แผนพัฒนาสามปี ” จึงหมายถึง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าครอบคลุมระยะเวลาสามปี โดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี ดังนั้น โครงการที่บรรจุอยู่ในแผนพัฒนาสามปีโดยเฉพาะในแผนประจำปีแรกของห้วงระยะเวลาสามปีนั้นควรมีสภาพความพร้อมอย่างน้อย 2 ประการ คือ

1. มีความแน่นอนของกิจกรรมที่จะดำเนินการ โดยควรมีการประเมินถึงความเป็นไปได้ของโครงการ/กิจกรรม รวมทั้งผลประโยชน์สาธารณะที่จะได้รับจากโครงการ/กิจกรรม
2. กิจกรรมที่อยู่ในแผนประจำปีแรกของห้วงระยะเวลาสามปี ควรมีความพร้อมในเรื่องรูปแบบและรายละเอียดทางเทคนิคพอสมควร เพื่อให้สามารถกำหนดรายการในแผนพัฒนาที่จะนำไปใช้จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้ต่อไป

แผนพัฒนาสามปี มีลักษณะกว้าง ๆ ดังต่อไปนี้

1. เป็นเอกสารที่แสดงความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
2. เป็นเอกสารที่แสดงแนวทางการพัฒนาและวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจนและมีลักษณะเฉพาะเจาะจงที่ดำเนินการ
3. เป็นเอกสารที่แสดงโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาที่ดำเนินการเป็นห้วงระยะเวลาสามปี
4. เป็นเอกสารที่จะแสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์พัฒนากับงบประมาณรายจ่ายประจำปี

วัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาสามปี

1. เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยงและสอดคล้องกันระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอ และแผนยุทธศาสตร์พัฒนาแบบบูรณาการร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
2. เพื่อแสดงแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปีที่มีความสอดคล้อง และสามารถสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อเป็นการจัดเตรียมโครงการพัฒนาต่างๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในเอกสารงบประมาณประจำปีและนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

ขั้นตอนที่ 1 การเตรียมการจัดทำแผน

1. สำนักปลัดฯ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน เข้าพบผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ ความสำคัญและความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี เพื่อให้ผู้บริหารทราบถึงภารกิจที่จะต้องดำเนินการต่อไป และดำเนินการเสนอโครงการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ห้วงปี พ.ศ. 2557-2559 ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ผู้บริหารท้องถิ่นอนุมัติ

ขั้นตอนที่ 2 การคัดเลือกยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

1. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา จากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา พร้อมทั้งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ปัญหาความต้องการของท้องถิ่น รวมทั้งสรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัด/อำเภอ และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดการประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ประชาคมท้องถิ่นและส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันพิจารณาคัดเลือกยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาที่สมควรนำมาใช้เป็นแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาสามปีไปเป็นกรอบในการพิจารณาจัดทำโครงการ/กิจกรรมในแผนพัฒนาสามปี

2. กำหนดโครงการ/กิจกรรมที่ต้องดำเนินการในช่วงสามปี(พ.ศ.2557-2559) เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา โดยการพิจารณาดังนี้

- 1) พิจารณาความเกี่ยวเนื่องกันระหว่างยุทธศาสตร์การพัฒนาหรือระหว่างแนวทางการพัฒนา
- 2) พิจารณาโครงการ/กิจกรรมจากแผนชุมชนที่เกินขีดความสามารถในการดำเนินการของชุมชนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา
- 3) จัดลำดับความสำคัญของโครงการ/กิจกรรมเพื่อที่จะบรรจุในแผนพัฒนาสามปี
- 4) พิจารณาขีดความสามารถขององค์การบริหารส่วนตำบลในด้านงบประมาณ ทรัพยากรการบริหาร ระบบภาคี หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ

3

ขั้นตอนที่ 3 การเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล

1. การเก็บรวบรวมข้อมูล คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการสำรวจและเก็บรวบรวมข้อมูลที่เป็นต่อการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ทั้งข้อมูลภายในองค์กรและข้อมูลภายนอกเพื่อสามารถนำมาวิเคราะห์ SWOT (การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค) ดังนี้

- แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
- ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดนครปฐม

2. การวิเคราะห์ข้อมูล ประกอบด้วย 4 กิจกรรมหลัก คือ

- การประเมินผลการพัฒนาที่ผ่านมา
- การคัดเลือกยุทธศาสตร์การพัฒนา
- การจัดลำดับความสำคัญของแนวทางการพัฒนา
- การตัดสินใจเลือกแนวทางการพัฒนาในห้วงสามปี

ขั้นตอนที่ 4 การกำหนดวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนา

1. เมื่อได้แนวทางการพัฒนาในช่วงสามปีแล้ว ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาคัดเลือกวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์การพัฒนา มาจัดทำเป็นวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาโดยพิจารณาคัดเลือกวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์การพัฒนาจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

2. ที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกันพิจารณากำหนด โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาที่จะต้องดำเนินการตามแนวทางที่คัดเลือกและโดยที่กิจกรรมที่จะดำเนินการย่อมมีความหลากหลาย ซึ่งที่ประชุมจะต้องพิจารณาในประเด็นดังต่อไปนี้ คือ

1) พิจารณากิจกรรมที่ต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาที่กำหนดอย่างรอบคอบ ซึ่งอาจจะมีโครงการ/กิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการเองหรือร่วมกับหน่วยงานอื่น หรือหน่วยงานอื่นเป็นผู้ดำเนินการ

2) จัดลำดับความสำคัญของโครงการ/กิจกรรม ทั้งภายใต้แนวทางเดียวกันและระหว่างแนวทางการพัฒนา

3) พิจารณาถึงความเชื่อมโยงของกิจกรรมทั้งในด้านกระบวนการดำเนินงานและในด้านของผลการดำเนินการเพื่อบรรลุโครงการ/กิจกรรมในปีต่างๆ ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

4) พิจารณาคัดเลือกโครงการ/กิจกรรมจากความจำเป็นเร่งด่วน ชัดความสามารถทางทรัพยากรการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ความเชื่อมโยงของโครงการ/กิจกรรมและระยะเวลาที่จะดำเนินการ

ขั้นตอนที่ 5 การจัดทำรายละเอียด โครงการ/กิจกรรมการพัฒนา

1. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พิจารณาคัดเลือกโครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาสามปี นำมาจัดทำรายละเอียดโครงการ โดยระบุรายละเอียดเกี่ยวกับ ชื่อโครงการ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย(ผลผลิตโครงการ) งบประมาณ และที่มา ระยะเวลาดำเนินการ ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับและหน่วยงานที่รับผิดชอบ

2. โครงการ/กิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม 3 ประเภท ตามแหล่งที่มาของงบประมาณ คือ

4

- โครงการ/กิจกรรมที่ใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล
- โครงการ/กิจกรรมที่ อปท.ขอรับเงินอุดหนุนจากหน่วยงานอื่น
- โครงการ/กิจกรรมที่ อปท.อุดหนุนให้กับหน่วยงานอื่น

ขั้นตอนที่ 6 การจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี

1. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2557 - 2559) โดยมีเค้าโครงประกอบด้วย 6 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 บทนำ

ส่วนที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ 3 ผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

ส่วนที่ 4 สรุปยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

ส่วนที่ 5 บัญชีโครงการ/กิจกรรมการพัฒนา

ส่วนที่ 6 การติดตามและประเมินผลการนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติ

ขั้นตอนที่ 7 การอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี

1. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเสนอร่างแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.255 7-2559) ที่ผ่านความเห็นชอบแล้ว เสนอให้ผู้บริหารท้องถิ่น
2. ผู้บริหารท้องถิ่นนำร่างแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.255 7-2559) เสนอขอรับการอนุมัติจากสภาท้องถิ่น
3. เมื่อสภาท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติแผนพัฒนาสามปีแล้ว สภาท้องถิ่นจะส่งให้ผู้บริหารท้องถิ่นลงนาม ประกาศใช้และนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติ รวมทั้งแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประกาศให้ประชาชนได้ ทราบโดยทั่วกัน

ประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

การจัดทำแผนพัฒนาสามปี เป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้พิจารณาอย่าง รอบคอบให้เห็นถึงความเชื่อมโยงระหว่างแนวทางการดำเนินงานต่างๆ ที่อาจมีความเชื่อมโยงและส่งผลทั้งในเชิง สนับสนุนและเป็นอุปสรรคต่อกัน เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำมาตัดสินใจกำหนดแนวทางการ ดำเนินงานและใช้ทรัพยากรการบริหารท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดประโยชน์สาธารณะสูงสุด

ทรัพยากรการบริหาร ประกอบด้วย

เงิน (MONEY)

ทั้งเงินงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และแหล่งงบประมาณภายนอก รวมทั้ง มาตรการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้วย

คน (MAN)

ซึ่งความหมายรวมถึงแต่ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกระดับ ซึ่งจะมีความ แตกต่างหลากหลายทั้งด้านความรู้ ทักษะและทัศนคติ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องนำศักยภาพ เหล่านี้มาใช้ รวมทั้งต้องพัฒนากำลังคนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและถ้า พิจารณาในความหมายอย่างกว้าง อาจหมายรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นซึ่งจะมีส่วนร่วมในการพัฒนา ท้องถิ่นด้วย

วัสดุอุปกรณ์ (MATERIAL)

หมายถึง เครื่องจักร เครื่องมือ รวมทั้งอาคารสถานที่ที่จะสามารถนำมาใช้ในการบริหารจัดการท้องถิ่น ให้เกิดการพัฒนาระดับสูง โดยมีการพัฒนาวัสดุอุปกรณ์ให้มีความทันสมัยเพื่อรองรับความก้าวหน้าของสังคมโดย ส่วนรวมได้อย่างเท่าทันและใช้วัสดุอุปกรณ์ดังกล่าวอย่างเต็มความสามารถ

การบริหารจัดการ (MANAGEMENT)

เป็นสิ่งที่ช่วยขับเคลื่อนทรัพยากรทั้งสามประการข้างต้นให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ และมี สภาพการพัฒนาอย่างยั่งยืน การบริหารจัดการเป็นทั้งศาสตร์และศิลป์ที่ต้องศึกษาและนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

ส่วนที่ 2

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานองค์การบริหารส่วนตำบล

1.สภาพทั่วไป

องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น ได้รับการจัดตั้งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อปีพ.ศ. 2539 มีสำนักงานเลขที่ 9/1 หมู่ที่ 6 บ้านคันไผ่ ตำบลวังเย็น อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม

1.1 ประวัติความเป็นมา

ในสมัยรัชกาลที่ 6 พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัวฯ ได้เสด็จมาประพาสและทรงพักที่ริมน้ำ ซึ่งได้ทรงตรัสว่าสถานที่แห่งนี้มีแม่น้ำลำคลองที่เย็นสดชื่นเพราะแม่น้ำลำคลองเต็มตลิ่ง พระองค์จึงตรัสให้สถานที่แห่งนี้ชื่อว่าวังน้ำเย็น ต่อมาได้สร้างวัดขึ้นภายในบริเวณนี้ชาวบ้านเรียกกันว่า วัดวังเย็น

1.2 ลักษณะภูมิประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น เป็นตำบลหนึ่งใน 24 ตำบลของอำเภอเมืองนครปฐมอยู่ทางทิศตะวันตกของอำเภอเมืองนครปฐม ห่างจากที่ว่าการอำเภอเมืองนครปฐม ประมาณ 11 กิโลเมตร ห่างจากศาลากลางจังหวัด 6 กิโลเมตร มีเนื้อที่โดยประมาณ 3.436 ตารางกิโลเมตร ภูมิประเทศโดยทั่วไปมีลักษณะเป็นที่ราบลุ่ม ประชากรมีอาชีพทำนา ทำสวนผัก มีคลองธรรมชาติมีคลองท่าผา – บางแก้วไหลผ่าน ซึ่งในอดีตเคยใช้เป็นเส้นทางสัญจรไปมา อีกทั้งเป็นแหล่งน้ำธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์ นอกจากนี้ยังมีคลองชลประทานผ่านในพื้นที่หมู่ที่ 3 และ 4 ปัจจุบันความเจริญเกิดขึ้นที่ริมถนน ทำให้เส้นทางสัญจรทางน้ำขบเซาะลงไปมาก ที่เหลืออยู่อย่างเดิมคือ ชาวนา ชาวสวน วัดวาอาราม เท่านั้น สิ่งที่เกิดขึ้นใหม่ คือ โรงงานต่างๆ ที่อาจทำให้เกิดมลภาวะทางแม่น้ำลำคลองเน่าเสีย ในฤดูแล้งชาวบ้านใช้น้ำทำการเกษตรกรรมไม่ได้ เกิดผลกระทบต่อการปลูกพืช ช้ำยังมีผักตบชวาลอยอยู่เต็มลำคลองในบางฤดู ลำบากแก่ประชาชนริมน้ำที่จำเป็นต้องใช้น้ำในการอุปโภคบริโภค และเกษตรกรรม

ปัจจุบันพื้นที่ส่วนใหญ่ใช้เพื่อการเกษตรกรรม คือ ปลูกข้าว ปลูกพืชไร่ตามฤดูกาล ในด้านปศุสัตว์มีการเลี้ยงโค สุกร ไก่ ฯลฯ ซึ่งเป็นที่นิยมเลี้ยงของชาวบ้านเพื่อขายส่งในประเทศ ในด้านการถือครองที่ดินส่วนใหญ่ชาวบ้านเป็นเจ้าของที่ดินทำกินเอง เนื่องจากตำบลวังเย็นเป็นตำบลที่ตั้งอยู่ในเขตอำเภอเมือง ดังนั้นชาวบ้านจึงสามารถดำรงชีวิตโดยการทำผลผลิตทางการเกษตรออกไปขายในตลาด

บ้านเรือนที่พักอาศัยส่วนใหญ่จะเป็นการปลูกในที่ดินทำกินของตนเอง ซึ่งสะดวกในการดูแลรักษาจากการที่ปลูกในที่ของตนเองจึงทำให้บ้านแต่ละหลังอยู่กระจัดกระจาย ยกเว้นบางแห่งที่เป็นร้านค้าจะเป็นแหล่งชุมชน

การสัญจรและการคมนาคมภายในชุมชนเป็นถนนลาดยาง บางแห่งเป็นถนนลูกรัง แม้จะไม่ใหญ่นัก แต่การสัญจรก็เป็นไปอย่างสะดวกทั้งรถจักรยานยนต์และรถยนต์

1.3 อาณาเขตและเขตการปกครอง

ทิศเหนือ ติดต่อกับเขต ตำบลลำพญา อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม

ทิศใต้ ติดต่อกับเขต ตำบลบางแพ จังหวัดราชบุรี

ทิศตะวันออก ติดต่อกับเขต ตำบลบางแพ อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม

ทิศตะวันตก ติดต่อกับเขต ตำบลหนองดินแดง อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม

องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น มีจำนวนหมู่บ้านใน อบต. เต็มทั้งหมู่บ้าน จำนวน 6 หมู่บ้าน ดังนี้

หมู่ที่ 1 มีชื่อเรียกว่า บ้านวังเย็นนอก

หมู่ที่ 2 มีชื่อเรียกว่า บ้านวังเย็นใน

หมู่ที่ 3 มีชื่อเรียกว่า บ้านไผ่แหลม

หมู่ที่ 4 มีชื่อเรียกว่า บ้านไร่น้ำสำโรง

หมู่ที่ 5 มีชื่อเรียกว่า บ้านลำน้ำโจน

หมู่ที่ 6 มีชื่อเรียกว่า บ้านคันไผ่

1.4 จำนวนประชากร

ประชากรตามทะเบียนราษฎร (ข้อมูล ณ วันที่ 1 เมษายน 2556)

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ประชากร		รวม	จำนวน ครัวเรือน
		ชาย	หญิง		
1	บ้านวังเย็นนอก	202	207	409	79
2	บ้านวังเย็นใน	111	129	240	49
3	บ้านไผ่แหลม	168	234	402	75
4	บ้านไร่น้ำสำโรง	430	421	851	185
5	บ้านลำน้ำโจน	342	359	701	115
6	บ้านคันไผ่	276	282	558	114
รวมทั้งสิ้น		1,529	1,632	3,161	617

1.5 จำนวนสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น

จำนวนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น มีจำนวนทั้งสิ้น 12 คน

สมาชิกโดยการเลือกตั้ง ชาย 8 คน หญิง 4 คน รวม 12 คน

1.6 สภาองค์การบริหารส่วนตำบล

ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล นายสมนึก วังเย็น

รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล นายเลิศ แก่นสวาท

เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายณัฐพงษ์ สิริเวชชะพันธ์

1.7 คณะผู้บริหาร

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายสมบัติ พูนขวัญ

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายชำนาญ ปะติมากรรม

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายบุญชู อยู่แก้ว

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นายณัฐพงษ์ สิริเวชชะพันธ์

1.8 การดำรงชีวิต

ชาวบ้านสามารถที่จะพึ่งพาธรรมชาติ หาผักหาปลาได้ตามแหล่งน้ำธรรมชาติ และมีการปลูกพืชผักสวนครัวกินกันเองได้

สภาพทั่วไปทางสังคมมีลักษณะเป็นสังคมเครือญาติ สมาชิกของชุมชนต่างรู้จักกันเป็นอย่างดี

8

2.สภาพทางเศรษฐกิจ

2.1 อาชีพ

ที่	อาชีพ	จำนวน	ร้อยละ
1	เกษตรกร	73	11.85
2	ข้าราชการ/รัฐวิสาหกิจ	55	8.93
3	พนักงานหน่วยงานเอกชน	50	8.12
4	ธุรกิจส่วนตัว	32	5.19
5	รับจ้างทั่วไป	242	39.28
6	ค้าขาย	75	12.18
7	อื่นๆ	89	14.45
	รวม	616	100

2.2 รายได้

(ตามข้อมูล จปฐ. ปี 2556)

ที่	ระดับรายได้เฉลี่ย ต่อปี	จำนวน(ครัวเรือน)	ร้อยละ
1	ต่ำกว่า 23,000 บาท ต่อปี	-	-
2	มากกว่า 23,000 บาท ต่อปี	569	100%
	รวม	569	100%

2.3 หน่วยธุรกิจในเขต อบต.

ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ 3 แห่ง

โรงเพาะเห็ด 7 แห่ง

บริษัทประกอบกิจการสนามกอล์ฟ 1 แห่ง

บริษัทผลิตเครื่องตีหมูกำลัง 1 แห่ง

โรงหล่อพระ 1 แห่ง

โรงทำไม้กรอบรูป 1 แห่ง

โรงตีเหล็ก 1 แห่ง

โรงผลิตน้ำดื่ม 1 แห่ง

ห้างหุ้นส่วนจำกัดประกอบกิจการเสื้อผ้า 1 แห่ง

โรงผลิตเส้นขนมจีน 1 แห่ง
อุ้ช่อมรถจักรยานยนต์ 1 แห่ง
ร้านค้า/ร้านอาหาร/ร้านขายของชำ 16 แห่ง

2.4 การผลิต

- กลุ่มเกษตรกรผลิตผักกระเฉด , ผักสวนครัวประเภทอื่นๆ
- กลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงปลา ,ไก่ และสุกร
- ฟาร์มขนาดใหญ่ (เบทาโกร) ผลิตไก่เนื้อและสุกร ส่งออกและบริโภคในประเทศ

9

3.สภาพสังคม

3.1 ข้อมูลด้านการศึกษา

(ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2556)

ที่	สถานบริการด้านการศึกษา	จำนวน		
		แห่ง	ครู	นักเรียน
1	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	1	2	32
2	โรงเรียนระดับประถมศึกษา	2	17	220
3	ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียน	1	1	30
	รวม	4	20	282

โรงเรียนระดับประถมศึกษาในเขตตำบล มี 2 แห่ง คือ

- 1.โรงเรียนวัดวังเย็น ตั้งอยู่หมู่ที่ 5 บ้านลำลำโจน
2. โรงเรียนบ้านไร่ต้นสำโรง ตั้งอยู่หมู่ที่ 4 บ้านไร่ต้นสำโรง

3.2 ข้อมูลด้านการศาสนา

- ศาสนา สถานทางพุทธศาสนา(วัดวังเย็น) จำนวน 1 แห่ง

3.3 ข้อมูลด้านการสาธารณสุข

- สถานบริการสาธารณสุข จำนวน 1 แห่ง
(โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวังเย็น)

3.4 ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ที่พักสายตรวจวังเย็น จำนวน 1 แห่ง
- ศูนย์ อปพร.อบต.วังเย็น จำนวน 1 แห่ง

4.การบริการพื้นฐาน

4.1 การคมนาคม

การคมนาคมของตำบลวังเย็น เป็นการคมนาคมทางบกมีถนนเพชรเกษมเป็นถนนสายหลักในการติดต่อและมีถนนโครงข่าย โดยถนนส่วนใหญ่เป็นถนนคอนกรีตเสริมเหล็กและถนนหินคลุกลูกรัง การคมนาคมในเขตตำบลใช้รถจักรยานยนต์และรถยนต์เป็นส่วนใหญ่ การบริการรถโดยสารประจำทางที่ใช้ติดต่อกับเขตอำเภอเมืองนครปฐม ได้แก่ รถสายวังเย็น- นครปฐม

4.2 การโทรคมนาคม

- ตู้โทรศัพท์สาธารณะประจำหมู่บ้าน จำนวน 6 ตู้

4.3 การไฟฟ้า

- พื้นที่ในเขตตำบลวังเย็น มีไฟฟ้าเข้าถึงให้บริการครบทุกหมู่บ้าน

4.4 สาธารณูปโภค

1.แหล่งน้ำธรรมชาติ

-คลองท่าผา-บางแก้ว จำนวน 1 แห่ง

-คลองสามสาม จำนวน 1 แห่ง

10

4.5 การสื่อสาร

ประชาชนในตำบลวังเย็นส่วนใหญ่ใช้ในการสื่อสารทางโทรศัพท์ และการออกไปติดต่อกับทางส่วนราชการด้วยตนเองเป็นสำคัญ

5. ศักยภาพท้องถิ่น

5.1 ฝ่ายการเมือง ประกอบด้วย

คณะผู้บริหาร 4 คน

สมาชิก อบต. 12 คน

5.2 จำนวนบุคลากรของท้องถิ่น ประกอบด้วย

พนักงานส่วนตำบล 10 คน

ลูกจ้างประจำ 1 คน

พนักงานจ้างตามภารกิจ 9 คน

พนักงานจ้างทั่วไป 9 คน

5.3 ระดับการศึกษา

ประถมศึกษา - คน

ต่ำกว่าปริญญาตรี 15 คน

ปริญญาตรี 11 คน

6. รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล

รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี 2555,2556

รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล	งบประมาณ ปี 2555	งบประมาณ ปี 2556
จัดเก็บเอง	1,796,640.00	2,440,000.00
ส่วนที่รัฐบาลเก็บให้	10,437,000.00	11,205,000.00
เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	5,000,000.00	5,355,000.00
รวม	17,233,640.00	19,000,000.00

7. เครื่องมืออุปกรณ์ต่าง ๆ

คอมพิวเตอร์ 11 เครื่อง เครื่องพิมพ์ดีดธรรมดา 1 เครื่อง
 รถยนต์ 1 คัน เครื่องพรีนเตอร์ 9 เครื่อง
 เครื่องถ่ายเอกสาร 1 คัน รถมอเตอร์ไซด์ 2 เครื่อง
 Notebook 1 เครื่อง เครื่องปรับอากาศ 7 เครื่อง
 เครื่องแฟกซ์ 1 เครื่อง กล้องดิจิทัล 2 ตัว
 โพรเจกเตอร์ 1 จอ รถบรรทุกแบบกระเช้า 1 คัน

ส่วนที่ 3**ผลการพัฒนาท้องถิ่นในระยะเวลาที่ผ่านมา****หลักการและแนวคิดในการวางแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล**

การวางแผนเป็นการพิจารณา และกำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย ที่เปรียบเสมือนเป็นสะพานเชื่อมโยงระหว่างปัจจุบันและอนาคต เป็นการคาดการณ์สิ่งที่ยังไม่เกิดขึ้น การวางแผนจึงมีความเกี่ยวข้องกับการคาดการณ์ต่าง ๆ ในอนาคต และการตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติ ที่ดีที่สุด โดยผ่านกระบวนการคิดก่อนทำ ฉะนั้น จึงกล่าวได้ว่า การวางแผน คือความพยายามที่เป็นระบบ เพื่อตัดสินใจ เลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับอนาคต เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล จึงจำเป็นต้องมีการวางแผนเพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางการพัฒนาโดย กำหนดให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาระดับต่าง ๆ ได้แก่ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของรัฐบาล แผนกระทรวง แผนกรมและรัฐวิสาหกิจต่างๆ ซึ่งเป็นแผนระดับชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ตลอดจนแผนยุทธศาสตร์อำเภอ และแผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเอง

ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะบทบาทของภาคีการพัฒนาในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 จะต้องดำเนินกิจกรรมเพื่อตอบสนองแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 ดังนี้

1. นำแผนชุมชนมาประกอบการจัดสรรงบประมาณเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และผลักดันการดำเนินงานภายใต้แผนชุมชนให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม โดยการระดมทรัพยากรในพื้นที่รับผิดชอบทั้งจากภาครัฐ เอกชน พัฒนาเอกชน และชุมชน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม และความเป็นเจ้าของ ที่นำไปสู่การพัฒนาชุมชน โดยชุมชน เพื่อชุมชน

2. จัดบริการทางเศรษฐกิจและสังคมขั้นพื้นฐานให้ชุมชนอย่างทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ คนในชุมชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน การศึกษา สาธารณสุข และการคุ้มครองทางสังคม ได้อย่างเท่าเทียม

3. ประสานความร่วมมือระหว่างภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ในทุกระดับตั้งแต่ชุมชน จังหวัด กลุ่มจังหวัด ภูมิภาค และประเทศ ในการดำเนินโครงการและกิจกรรมการพัฒนาที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนอย่างกว้างขวางในหลายมิติ พร้อมทั้งสนับสนุนให้มีมาตรการทางสังคมเพื่อเฝ้าระวังและตรวจสอบบริการต่าง ๆ ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม โดยมีมาตรการการคุ้มครองผู้ที่ทำประโยชน์เพื่อชุมชน/สังคม

4. พัฒนาระบบข้อมูลท้องถิ่น ให้เป็นระบบและปรับให้ทันสมัยอยู่เสมอ ทั้งข้อมูลครัวเรือน ข้อมูลศักยภาพท้องถิ่นในประเด็นต่าง ๆ อาทิ การรวมกลุ่มกิจกรรมของชุมชน ทูททางเศรษฐกิจ ทูททางทรัพยากรธรรมชาติ ทูทภูมิปัญญาท้องถิ่น และปราชญ์ หรือผู้นำตามธรรมชาติในชุมชน สนับสนุนการจัดองค์ความรู้ในชุมชน ประสานสถาบันการศึกษาในพื้นที่ และเปิดเวทีภาคประชาสังคม มีบทบาทในการร่วมพัฒนาและเป็นแกนในการจัดองค์ความรู้

5. พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลของชุมชน และจัดทำตัวชี้วัดความเข้มแข็งในชุมชนมิติต่าง ๆ เช่น ตัวชี้วัดความสุขของชุมชน ทั้งความสุขภายในจิตใจ เช่นการเข้าถึงหลักศาสนา ความภาคภูมิใจในท้องถิ่น เป็นต้น และความสุขภายนอก เช่น การมีครอบครัวที่อบอุ่น การมีปัจจัยสี่พอเพียง การมีหลักประกันชีวิต เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น ได้วิเคราะห์ถึงโอกาสและภาวะเสี่ยงหรือข้อจำกัดอันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาด้านต่าง ๆ รวมทั้งการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินแก้ว อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในท้องถิ่น ซึ่งทั้งหมดเป็นการประเมินสภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล หินแก้วในปัจจุบัน เพื่อตอบคำถามว่า “ ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลหินแก้ว มีสภาพการพัฒนาอยู่ในระดับใด และอยู่ที่จุดไหน ” สำหรับใช้เป็นประโยชน์ในการกำหนดการดำเนินงานในอนาคตต่อไป

ในเบื้องต้นนอกจากปัญหาความต้องการที่เกิดจากความต้องการของชุมชนผ่านทางเครือข่ายประชาคม ประชาสังคม หน่วยงานต่าง ๆ องค์กรภาครัฐ ที่รวบรวมไว้ในการจัดทำแผนพัฒนาอย่างต่อเนื่องแล้วในการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลหินแก้ว ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล ภายใต้ข้อกำหนดและอำนาจหน้าที่ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548

จุดแข็ง

โครงสร้างองค์กร (Structure)

1. มีการแบ่งส่วนราชการออกเป็น 3 ส่วน ได้แก่ สำนักงานปลัด ส่วนการคลัง ส่วนโยธา และมีหน้าที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจน
2. สายการบังคับบัญชาแต่ละส่วนมีความชัดเจน ทุกหน่วยงานรับรู้และเป็นที่เข้าใจของทุกฝ่าย

กลยุทธ์ขององค์กร (Strategy)

3. มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนพัฒนาสามปี ในด้านโครงสร้างพื้นฐาน คุณภาพชีวิต เศรษฐกิจ สังคม การศึกษา วัฒนธรรม โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน

ระบบในการดำเนินงานขององค์กร (Systems)

4. ในการจัดทำงบประมาณเป็นไปตามระบบและถูกต้องตามระเบียบของวิธีการงบประมาณ
5. มีการจัดทำระบบบัญชีที่เป็นปัจจุบัน และถูกต้องตามระเบียบ ของ อปท.
6. มีการประกาศลดขั้นตอนการปฏิบัติงานในทุกกระบวนการเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนผู้รับบริการ เช่นการชำระภาษีต่าง ๆ ฯลฯ

รูปแบบหรือพฤติกรรมในการบริหารงานของผู้บริหารระดับสูง (Style)

7. ผู้บริหารเป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนา
8. ผู้บริหารเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม และรับฟังความคิดเห็น จากทุกฝ่าย
9. ผู้บริหารให้ความเสมอภาค และยุติธรรมกับทุกฝ่าย

สมาชิกในองค์กร (Staff)

10. บุคลากรในองค์กรมีจำนวนที่เหมาะสมกับขนาดขององค์กร

ค่านิยมร่วมกันของสมาชิกในองค์กร (Shared Values)

11. สมาชิกในองค์กรมีค่านิยมว่า ทำงานมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ประหยัด และตรวจสอบได้
- การวิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายใน

จุดอ่อน

โครงสร้างองค์กร (Structure)

1. ในบางกิจกรรมมีการสั่งการบุคลากรที่ซ้ำซ้อนสายการบังคับบัญชา

กลยุทธ์ขององค์กร (Strategy)

2. มีแผนพัฒนาสามปี แต่ไม่บรรลุวัตถุประสงค์เนื่องจากมีข้อจำกัดในด้านของงบประมาณ
3. มีอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้สำนักงานไม่เพียงพอ

สมาชิกในองค์กร (Staff)

7. สมาชิกบางส่วนยังขาดจิตสำนึกในความรับผิดชอบ เสียสละ ในการปฏิบัติงาน
8. มีกรอบอัตรากำลัง แต่ไม่สามารถสรรหาบุคลากรลงในตำแหน่งที่ว่างได้ครบ

การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอก

โอกาส

เศรษฐกิจ (Economic)

1. มีพื้นที่ที่เหมาะสมสำหรับการเกษตร ทำให้ประชาชนมีอาชีพ และรายได้ที่แน่นอน
2. มีการรวมกลุ่มทางด้านอาชีพเสริม โดยได้รับการสนับสนุนทางวิชาการและด้านการตลาดจากหน่วยงานราชการอื่น ทำให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น

กฎหมาย (Legal)

3. พรบ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ทำให้ท้องถิ่นได้รับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มขึ้น และสามารถดำเนินการกิจอื่นได้มากขึ้น

สังคม (Social)

4. เป็นสังคมชนบท มีความอบอุ่น และสามัคคี ในครอบครัวและชุมชน ส่งผลให้ชุมชนเข้มแข็ง

วัฒนธรรม (Cultural)

5. ประชาชนในชุมชนให้ความสำคัญกับการฟื้นฟูและอนุรักษ์ในวัฒนธรรมท้องถิ่น

ต่างประเทศ หรือโลกาภิวัตน์ (Global or Globalization)

6. สถานศึกษาให้การสนับสนุนประชาชนในการศึกษาหาความรู้จากระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อใช้ใน ชีวิตประจำวัน และเป็นความรู้เพิ่มเติมในการประกอบอาชีพ

การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอก

อันตราย /ภัยคุกคาม

เศรษฐกิจ (Economic)

1. ราคาผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำส่งผลกระทบต่อรายได้ของประชาชน
2. เส้นทางคมนาคม การขนส่งสินค้าไม่สะดวกทำให้การขนส่งสินค้าล่าช้า และเกิดความเสียหาย

เทคโนโลยี (Technological)

3. เทคโนโลยีมีราคาแพง ประชาชนไม่เข้าใจเทคโนโลยีทำให้ไม่สามารถนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ได้

การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพ

จากการจัดทำแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นที่ผ่านมา มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนามาเป็น 8 ด้าน ซึ่งมีแนวทางการพัฒนาครอบคลุมถึงศักยภาพและทิศทางการพัฒนาตำบล ได้อย่างทั่วถึงเป็นไปอย่างเหมาะสมและตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นได้ตามสมควรกับงบประมาณที่ได้รับ ซึ่งในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2557-2559) ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น ในครั้งนี้ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการจัดทำงานงบประมาณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ซึ่งคณะกรรมการในองค์การบริหารส่วนตำบลฯ ได้แก่ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ปฏิบัติงานตามบทบาทและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายภายใต้ ข้อกำหนดของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาของท้องถิ่น พ.ศ. 2548 อย่างต่อเนื่องมาตลอด โดยเฉพาะในคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ ได้มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ภายใต้กรอบแผนพัฒนาสามปีในปีงบประมาณที่ผ่านมา (พ.ศ. 2556) ซึ่งได้รวบรวมและสรุปผลการติดตาม พร้อมทั้งรายงานเสนอให้ผู้บริหารฯ ได้รับทราบมาโดยตลอด จึงเป็นฐานข้อมูลที่สำคัญที่จะนำมาพิจารณาประกอบการจัดทำ

แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2557-2559) เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน
ดำเนินงานให้เป็นไปตามความต้องการของแต่ละหมู่บ้าน โดยผู้ปฏิบัติสามารถแปลงนโยบายต่างๆ ของภาครัฐ
หรือผู้บริหารฯ ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและชัดเจน

14

ผลการพัฒนาในแผนพัฒนาที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ 2556)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ ที่ตั้งไว้ (โครงการ)	จำนวนโครงการที่ ดำเนินการจริง (โครงการ)	จำนวนโครงการที่ยัง ไม่ได้ดำเนินการ (โครงการ)	คิดเป็นร้อยละ
1.การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	22	12	10	54.54
2.การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	9	1	8	11.11
3. การพัฒนาด้านบริการ สาธารณะ	60	5	55	8.33
4. การพัฒนาด้านสังคม	45	8	37	17.77
5. การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม และการท่องเที่ยว	9	2	7	22.22
6.การพัฒนาด้านการบริหาร จัดการที่ดี	33	21	12	63.63
รวมทั้งสิ้น	178	49	129	27.52

*สรุป อัตราความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาสามปีคิดเป็นร้อยละ 27.52

วิธีคิด จำนวนโครงการที่ดำเนินงานจริง *100

จำนวนโครงการที่ตั้งไว้

$$\frac{49*100}{178} = 27.52\%$$

178

ส่วนที่ 4

สรุปยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

4.1 วิสัยทัศน์การพัฒนารองศ์การบริหารส่วนตำบล

“ สังคมน่าอยู่ เคียงคู่คุณธรรม เลิศล้ำการศึกษา ประชาชนมีส่วนร่วม ล้วนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ”

4.2 ยุทธศาสตร์การพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลได้นำวิสัยทัศน์ในการพัฒนาจังหวัดในแต่ละด้านมากำหนดเป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนา โดยได้ศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในโอกาสของการพัฒนาในแต่ละด้าน ซึ่งรวม 6 ด้าน ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบริการสาธารณะ
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม
5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว
6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการที่ดี

4.2.1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

วัตถุประสงค์

- เพื่อเสริมพัฒนาการและทักษะการเรียนรู้ของเด็ก
- เพื่อให้นักเรียนมีวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ใช้ในระหว่างการเรียนรู้และลดภาระค่าใช้จ่ายของผู้ปกครอง
- เพื่อให้นักเรียนได้รับสารอาหารที่ถูกหลักโภชนาการและมีประโยชน์
- เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนได้ออกกำลังกายและใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์
- พัฒนาระบบการเรียนการสอนให้ได้มาตรฐาน
- เพื่อสนับสนุนให้เด็กนักเรียนได้ไปศึกษาเรียนรู้นอกสถานที่
- เพื่อให้นักเรียน/นักศึกษาได้มีรายได้และใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์

- มีอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ได้มาตรฐานรองรับกับปริมาณเด็กเล็กที่เพิ่มขึ้น
- อนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณี วันสำคัญทางศาสนาและวันสำคัญทางราชการ

เป้าหมาย

- พัฒนาทักษะการเรียนรู้ของเด็กนักเรียน
 - ลดภาระค่าใช้จ่ายของผู้ปกครอง
- เพิ่มปริมาณและคุณภาพด้านโภชนาการแก่นักเรียน
- สนับสนุนให้เด็กนักเรียนใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์และรักการออกกำลังกาย
- สนับสนุนให้เด็กนักเรียนได้มีการไปทัศนศึกษาเรียนรู้จากสถานที่จริง
- สนับสนุนครุภัณฑ์ที่ใช้ในการพัฒนาการศึกษา
- ก่อสร้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น
- สนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวกับการอนุรักษ์ฟื้นฟูขนบธรรมเนียมประเพณี
 - ส่งเสริมกิจกรรมวันสำคัญทางราชการและทางพุทธศาสนา

16

แนวทางการพัฒนา

- ส่งเสริมการจัดการศึกษาทั้งระบบเชิงบูรณาการ
- ส่งเสริมการจัดงานเฉลิมพระเกียรติและพิธีทางศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญา
ท้องถิ่นและวันสำคัญของชาติ

4.2.2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ประชาชนได้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถในการประกอบอาชีพ
- เพื่อให้ประชาชนได้ลดการใช้สารเคมี ส่งผลให้เกิดความปลอดภัยต่อสุขภาพ
- เพื่อสร้างหลักประกันให้กับคนในชุมชนและเพื่อให้คนในชุมชนช่วยเหลือเผื่อแผ่เอื้อ
อาหารซึ่งกันและกัน
- เพื่อให้การดำเนินการของศูนย์บริการถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลเป็นไป
ด้วยความรวดเร็วและทันสมัย

เป้าหมาย

- จัดโครงการฝึกอบรมอาชีพให้แก่ประชาชนในตำบลวังเย็น ปีละ 1 ครั้ง
- พัฒนาการทำการเกษตรแบบชีวภาพ
- อุดหนุนงบประมาณให้กับศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีประจำตำบล

แนวทางการพัฒนา

- การพัฒนาส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน และสนับสนุนผลผลิตทางการเกษตร
ปลอดภัยจากสารพิษ

- เพื่อให้ความสำคัญกับผู้สูงอายุ
- เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้มีการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพที่ดี
- เพื่อให้เยาวชนและประชาชนได้เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์และห่างไกลจากยาเสพติด
- เพื่อให้มีสนามกีฬาที่ได้มาตรฐาน และสนับสนุนด้านการกีฬา
- เพื่อให้สถานีนอมา้ยได้มีวัสดุอุปกรณ์ที่เพียงพอต่อการให้บริการประชาชน
- เพื่อบริการด้านสุขภาพและการป้องกันโรคต่างๆ
- เพื่อให้ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินมากขึ้น
- เพื่อสนับสนุนกิจกรรมด้านยาเสพติดและอุดหนุนงบประมาณในการแก้ไขปัญหาเสพติด

เป้าหมาย

- เพิ่มมาตรฐานและพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตให้แก่คนชรา ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยโรคเอดส์
- ประชาชนหันมาสนใจเรื่องความแข็งแรงของร่างกายและการรักษาสุขภาพ
- เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านสาธารณสุขของสถานีนอมา้ย
- ปัญหาเรื่องโรคต่างๆ ในพื้นที่มีปริมาณลดลง
- สมาชิก อปพร.ได้รับการฝึกอบรมทำให้มีศักยภาพ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน
- ปัญหายาเสพติดในพื้นที่ตำบลวังเย็นและจังหวัดนครปฐมมีจำนวนลดลง

แนวทางการพัฒนา

- การพัฒนาด้านสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์
- การพัฒนาด้านการส่งเสริมสนับสนุนกีฬาและนันทนาการ
- การพัฒนาด้านอนามัยและสาธารณสุข
- การพัฒนาด้านการป้องกันในชีวิต ทรัพย์สินและต่อต้านยาเสพติด

4.2.5 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว

วัตถุประสงค์

- เพื่อปรับปรุงทัศนียภาพสองข้างทางให้เป็นระเบียบและสะอาด
- เพื่อกำจัดวัชพืชตามถนนและคูคลอง

18

- เพื่อขุดลอกคลองให้สามารถระบายน้ำได้ดีและให้ประชาชนได้ใช้ประโยชน์จากแหล่งน้ำ
 - เพื่อลดปริมาณขยะ และกำจัดขยะอย่างถูกวิธี

เป้าหมาย

- ภูมิทัศน์ในพื้นที่ตำบลวังเย็นมีความสะอาดและเป็นระเบียบ
- กำจัดวัชพืชตามถนน ลำคลองต่างๆ
- คลองต่างๆ ได้รับการดูแลรักษา
- ขยะในพื้นที่ได้ถูกกำจัด

แนวทางการพัฒนา

- การพัฒนาส่งเสริม การดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ส่งเสริมการบริหารจัดการขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล

4.2.6 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

วัตถุประสงค์

- เพื่อสนับสนุนให้ประชาชนมีการแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ
- เพื่อประสานความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น
- เพื่อให้การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- เพื่อพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความสามารถให้แก่บุคลากรในองค์กร
- เพื่อให้มีที่ทำการและบริเวณโดยรอบมีความสะอาดสวยงามและเพิ่มความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน
- เพื่อให้มีครุภัณฑ์สำนักงานเพียงพอต่อการใช้งานและลดขั้นตอนการทำงาน
- เพื่อสนับสนุนงบประมาณให้กับส่วนราชการต่างๆ เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาประเทศ

เป้าหมาย

- จัดโครงการอบรมสัมมนา อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี
- จัดเวทีประชาคม และหน่วย อบต.เคลื่อนที่อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี
- จัดตั้งงบประมาณเพื่อสนับสนุนทุนการศึกษาแก่ผู้บริการ พนักงานส่วนตำบล
- จัดซื้อครุภัณฑ์ต่างๆ ให้เพียงพอต่อการใช้งาน
- ปรับปรุงที่ทำการและสถานที่บริเวณโดยรอบ

แนวทางการพัฒนา

- การพัฒนา ส่งเสริม การมีส่วนร่วมของประชาชน
- การพัฒนาบุคลากร เครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงาน

ส่วนที่ 6

การติดตามและประเมินผลการนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติ

แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ดีเท่าไรก็ตาม แต่หากไม่สามารถบังคับชี้แจงผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นได้ ก็ไม่สามารถที่จะบ่งบอกความสำเร็จของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ “ระบบติดตาม” จึงเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน รวมถึง “ระบบประเมินผล” ที่คอยเป็นตัวบ่งชี้ว่า ผลจากการดำเนินงานเป็นไปตามหรือบรรลุตามเป้าหมายหรือไม่อย่างไร เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ขยายขอบเขต หรือแม้แต่ยุติการดำเนินงาน

ดังนั้น การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของงานหรือโครงการต่างๆ ตามแผนพัฒนาสามปี จึงหมายถึง กระบวนการวัดผลการปฏิบัติของงานหรือโครงการต่างๆ ของหน่วยงานเป็นระยะๆ อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ เพื่อประเมินว่าสามารถปฏิบัติงานหรือโครงการให้เป็นไปตามพันธกิจ เป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้หรือไม่

การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล

1. การติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เป็นแบบติดตามตนเอง)

ประกอบไปด้วย 4 ส่วนสำคัญ คือ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

- ชื่อหน่วยงาน
- ไตรมาสที่ดำเนินงาน

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสามปี

- จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาสามปี
- ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสามปี
- การเบิกจ่ายงบประมาณ

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

- โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี

ส่วนที่ 4 ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

โดยมีห้วงเวลาในการติดตามและประเมินผล แบ่งได้ 4 ไตรมาสๆ ละ 3 เดือน โดยเริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคม ซึ่งเป็นเดือนแรกของปีงบประมาณ ได้แก่

- 1) ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม – ธันวาคม)
- 2) ไตรมาสที่ 2 (มกราคม – มีนาคม)
- 3) ไตรมาสที่ 3 (เมษายน – มิถุนายน)
- 4) ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม – กันยายน)

โดยมีการประเมินผลโครงการในภาพรวมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

2. การให้หน่วยงานภายนอกทำการประเมินความพึงพอใจต่อผลการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น

โดยมีการให้หน่วยงานภายนอกมาทำการประเมินผลความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น อย่างน้อยปีงบประมาณละ 1 ครั้ง หลังจากมีการดำเนินงานผ่านไปแล้ว 8 เดือน

เมื่อมีการติดตามและประเมินผลครบทั้งสองแบบแล้ว ให้รายงานผลและเสนอความเห็นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน