



รายงานผล
การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น
อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น
เรื่อง การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
(ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๒๙ “รายงานผลและเสนอความคิดเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น และ คณะกรรมการ พัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้งภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี ” นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น ได้ดำเนินการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕) เสร็จสิ้นตามระเบียบฯขั้นตอนเรียบร้อยแล้ว

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาววิมลวรรณ ขุนณรงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น

คำนำ

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๓) ได้กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนามีหน้าที่ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนถูกต้องตามระเบียบดังกล่าวและมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น จึงได้ดำเนินการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง มีนาคม ๒๕๖๕) ขึ้น เพื่อรายงานและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามให้นายกองคการ บริหารส่วนตำบลทราบ คณะกรรมการหวังเป็นว่ารายงานผลการติดตามฉบับนี้จะสามารถเป็นประโยชน์อย่างยิ่งใน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้ และประชาชนเกิดความพึงพอใจ สูงสุด

โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น

สารบัญ

คำนำ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

/

๑-๗

ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

๘-๑๖

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. ที่มาและความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

การติดตาม(Monitoring) และการประเมิน (Evaluation) เป็นกระบวนการที่แตกต่างกันมีจุดมุ่งหมาย เหมือนกัน แต่กระบวนการทั้งสองมีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์ และเมื่อนำแนวคิดและหลักการติดตามและประเมินผล มาประสานใช้ด้วยกันอย่างเหมาะสม จะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง (อื่น ๆ ถ้ามี) สามารถกำกับดูแล ทบทวน แลพัฒนางาน พัฒนาท้องถิ่นตามแผน โครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเป็นการติดตามผลที่ให้ความสำคัญ ดังนี้

๑. ผลการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบแต่ละแผนงานโครงการ เพื่อการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือกิจกรรมต่างๆ ที่ดำเนินการหรือไม่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ได้กำหนดไว้หรือไม่ รวมทั้งงบประมาณในการดำเนินงาน

๒. ผลการใช้จ่ายหรือทรัพยากรต่างๆในการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตรวจสอบดูว่าแผนงานโครงการเพื่อการพัฒนา ได้รับปัจจัยหรือทรัพยากรทั้งด้านปริมาณ และ คุณภาพ ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ หรือไม่อย่างไร

๓. ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบดูว่าได้ผลตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคอะไรบ้าง

๔. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบผลการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าได้ดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ หรือไม่ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดความชัดเจนที่จะทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (Strengths) จุดอ่อน (Weaknesses) โอกาส (Opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (Threats) ของแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) โครงการ กิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งอาจเกิดจากผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารระดับหัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง บุคลากร ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงานโครงการพัฒนาให้เกิดความสอดคล้อง กับสภาพพื้นที่แวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชน ตำบล /องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

บทสรุปของความสำคัญ ก็คือ ในการไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อไปเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุด และเมื่อพบจุดแข็งก็ต้องเร่งรีบดำเนินการ และจะต้องมีความสุขุมรอบคอบในการดำเนินการขยายโครงการ งานต่าง ๆ ที่เป็นจุดแข็ง และพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบปัญหาและอุปสรรคก็ต้องตั้งรับให้มันรอโอกาสที่จะดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขุมรอบคอบพยายามลดถอยสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรค เมื่อพบจุดอ่อนต้องหยุดและถดถอยปัญหาลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้น ตั้งรับให้มัน เพื่อรอโอกาสและสุดท้าย เมื่อมีโอกาสดังกล่าวก็ต้องใช้พันธมิตรหรือผู้มีส่วนได้เสียในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์ เพื่อดำเนินการขยายแผนงาน โครงการต่าง ๆ พร้อม การปรับปรุง และรีบดำเนินการ สิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบ เพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน โดยการ ติดตาม และประเมินผล ซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาอย่างเข้มแข็ง และเป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

๒.วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มุ่งค้นหาแผนงาน โครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วว่าสิ่งใด ควรดำเนินการต่อไปตามวัตถุประสงค์ของแผนงาน โครงการ หรือศึกษาระหว่างดำเนินการตามโครงการเพื่อการ พัฒนาท้องถิ่นนั้นว่า มีปัญหาใดควรปรับปรุง เพื่อการบรรลุ เป้าหมาย ติดตามและประเมินผลแผนงาน โครงการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ได้ดำเนินการเป็นเพราะเหตุใด เกิดปัญหาจากเรื่องใด จึงได้กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ได้ ดังนี้

๑) เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการท้องถิ่นของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น ซึ่งจะช่วยตอบสนองภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของ หน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒) เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานตามระยะเวลาและเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมถึงผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหาท้องถิ่นตรมภารกิจที่ได้กำหนดไว้

๓) เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับเร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข ข้อบกพร่องของการดำเนินงาน โครงการยกเลิกโครงการที่ไม่เหมาะสมหรือหมดความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น

๔) เพื่อรับทราบถึงสถานภาพของการบริหารการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น

๕) เพื่อสร้างความรับผิดชอบของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด /รองปลัดผู้บริหารระดับสำนัก/กองทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็นที่จะต้องผลักดันให้การดำเนินการตามแผนงาน โครงการต่างๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ เกิดประโยชน์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และประชาชนในตำบลวังเย็น หรือ สังคมส่วนรวมมากที่สุด

๖) เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จ ของ ปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการของสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๒๙ กำหนดว่า คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้ (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา (๒) ดำเนินการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนา และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๓) รายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อ ผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพร้อมทั้งประกาศ ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงาน ผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตาม ที่เห็นสมควร

๑.การดำเนินการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีจำนวน ๑๑ คน ประกอบด้วย

๑) สมาชิกสภาที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๓ คน

๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

๔) หัวหน้าส่วนราชการบริหารที่คัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน และผู้ทรงคุณวุฒิ ที่

ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

/๔) หัวหน้า...

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องดำเนินการให้ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

๑) ประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) โดยการกำหนดกรอบ แนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาให้เหมาะสมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นตามกรอบแนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลา

๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตาม และ ประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ต่อ ผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อดำเนินการต่อไป

๒.การกำหนดแนวทางและวิธีการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ กำหนดการแบ่งขั้นตอน เพื่อเป็นการกำหนดแนวทางและวิธีการสำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๒.๑ การกำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตการติดตามและประเมินผล การติดตามยุทธศาสตร์ และ โครงการ เพื่อการ พัฒนาท้องถิ่น จะเริ่มดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูลของโครงการที่จะติดตามว่ามี วัตถุประสงค์หลักอะไร มีการกำหนดการติดตามและประเมินผลไว้หรือไม่ (ซึ่งดูจากการกำหนดตัวชี้วัด : KPI) ถ้า กำหนดไว้ แล้วมีความชัดเจนเพียงใด ใครเป็นผู้รับผิดชอบ ใครเป็นผู้ใช้ผลการติดตามเป็นต้น จากนั้นศึกษาว่าผู้ใช้ ผลการนำผลไปใช้ประโยชน์อย่างไร เมื่อใด ข้อมูลหลัก ๆ ที่ต้องการคืออะไร ต้องการให้รายงานผลอย่างไร มี ข้อเสนอแนะในการติดตามผลอย่างไร ซึ่งการศึกษาดังกล่าวอาจใช้วิธีสัมภาษณ์และ /หรือสังเกตแล้วนำผลที่ได้มา กำหนดเป็นวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตาม

๒.๒ วางแผนการติดตามและประเมินผลแผน จะนำวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตามงาน จากข้อ ๒.๑ มาวิเคราะห์ แล้วเขียนรายละเอียด ซึ่งประกอบด้วย ประเด็นหลัก ๆ คือ วัตถุประสงค์การติดตาม แหล่งข้อมูล เวลาที่เก็บข้อมูล วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล และวิธีการวิเคราะห์ข้อมูล จากนั้นสร้างเครื่องมือ ซึ่ง ส่วนใหญ่จะเป็นแบบสัมภาษณ์หรือแบบสอบถาม กำหนดการทดลองและปรับปรุงเครื่องมือ

๒.๓ ดำเนินการหรือปฏิบัติตามแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นการดำเนินการตามวัตถุประสงค์และ ขั้นตอน ที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งสิ่งสำคัญที่ต้องการใช้วันนี้ คือ ข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ดังนั้น แม้จะวางแผนพัฒนาท้องถิ่น ไว้ดี และได้ข้อมูลที่มีคุณภาพเพียงใดก็ตาม แต่ถ้าในเชิงปริมาณ ได้น้อยก็ต้องติดตามเพิ่มจนกว่าจะได้ครบตามขั้น ตอนที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒.๔ การวิเคราะห์ข้อมูลเป็นการวิเคราะห์ตามวัตถุประสงค์ของการติดตามที่กำหนดไว้ในแต่ละ โครงการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ โดยอาจใช้วิธีการทางสถิติพื้นฐาน เช่น การแจกแจง ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำนวน เป็นต้น หรืออาจใช้การวิเคราะห์แบบ Matrix การพรรณนาเปรียบเทียบการเขียน Flow Chart การแสดงแผนภูมิแกนต์ (Gantt Chart) หรืออาจใช้หลาย ๆ วิธีประกอบกันตามความเหมาะสมของ พื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๕ รายงานตามแบบแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการรายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบโดยรายงานตาม แบบที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นทั้งนี้ การรายงานผลการติดตามแผนงานโครงการหนึ่งๆ อาจมีหลาย

/ลักษณะ..

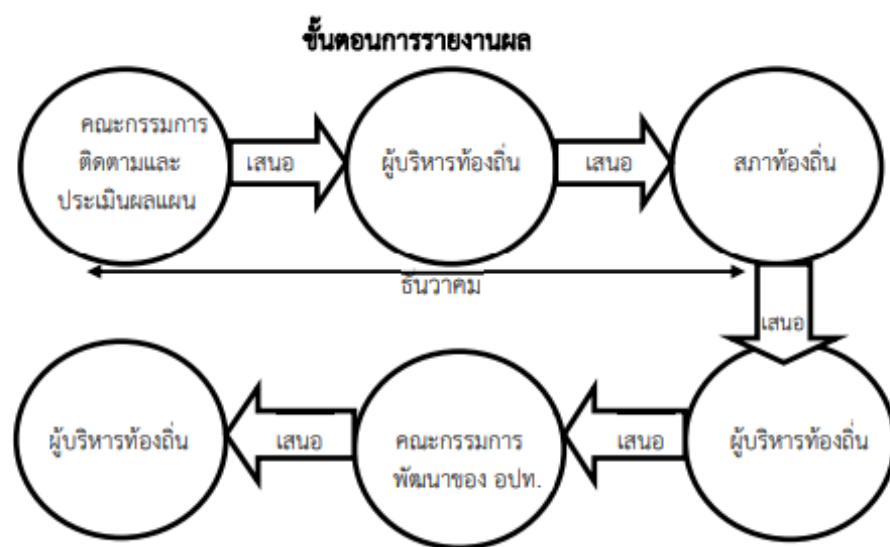
ลักษณะก็ได้ตามความเหมาะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการรายงานผลการติดตามโครงการอาเซียนเป็น รายงานเชิงเทคนิค ซึ่งประกอบด้วยก็ได้ความเป็นมาของโครงการที่จะติดตาม โดยสรุปวัตถุประสงค์และประโยชน์ที่ คาดว่าจะได้รับการติดตาม ซึ่งจะปรากฏในส่วนที่ ๒ และส่วนที่ ๓

๒.๖ รายงานผล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นรายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหาร ท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยอย่างน้อยปีละ สองครั้งภายในเดือนเมษายน และภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี

๒.๗ การวินิจฉัยสั่งการการนำเสนอ เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง แก้ไขที่ดีหลังจาก คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น หรือผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีอำนาจใน สำนัก กอง ต่าง ๆ ได้รับรายงานสรุปแล้วจะวินิจฉัย/สั่งการ เพื่อแก้ไขปัญหาที่ได้จากรายงานสรุป ซึ่งอาจจะทำ โดยตรงหรือเสนอรายงานตามสายบังคับบัญชาก็ได้ตามความเหมาะสมต่อผู้บริหาร

๓.การรายงานผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ในการรายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดย อย่างน้อยปีละ หนึ่งครั้ง ภายในเดือน ตุลาคม-ธันวาคม ของทุกปี ขั้นตอน



ประกาศผลการติดตามและ ตั้งข้อสังเกต/รับทราบ/เสนอความเห็น

ประเมินผลแผนพัฒนาให้ ประชาชนในตำบลทราบ

ในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน

นับแต่วันรายงานผลและเสนอ

ความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศ

ไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

สามารถรักษาคุณภาพของงานหรือภารกิจให้เป็นไปและตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการกิจกรรม งานต่าง ๆ

และประชาชนพึงพอใจ เมื่อได้รับการบริหารประชาชนในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

/๔.เครื่องมือ...

๔.เครื่องมือการติดตามและประเมินผล

เครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น(Monitoring and evaluation tools for local development plans) เป็นสิ่งของ วัสดุ อุปกรณ์ หรือเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็นใช้ในการเก็บข้อมูลการติดตามผล รวมทั้งการพิจารณาเลือกใช้เครื่องมือและเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้คิดสร้างไว้เพื่อใช้ในการติดตามและประเมินผล เช่น แบบสอบถามวัดทัศนคติ มาตรฐานประมาณค่า เป็นต้น และหรือการสร้างเครื่องการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ได้แก่ แบบสอบถาม (Questionnaires) แบบสัมภาษณ์(Interview) และแบบสังเกตการณ์(Observation) เป็นต้น โดยอาศัยสภาพพื้นที่ทั่วไป อำนาจหน้าที่ ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียในท้องถิ่น รวมทั้งเกณฑ์มาตรฐาน แบบต่างๆที่ได้กำหนดขึ้นหรือการนำไปทดลองใช้เพื่อปรับปรุงแก้ไขแล้ว จึงนำเครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง หรือ ภาคสนาม ดำเนินการสำรวจและเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล สรุปข้อมูลที่เป็นจริงต่อไป

๑.กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น กำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผลดังนี้

๑.๑กำหนดกรอบเวลา (Time Tame Frame) โดยกำหนดกรอบระยะเวลา ดังนี้

๑) ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็นอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

๒) สรุปผลการติดตามและประเมินผล และสรุปภาพรวมที่ผ่านมาทุกครั้ง

๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น เสนอสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็นภายในระยะเวลาที่กำหนด

๑.๒ ความสอดคล้อง(RELevance) เป็นความสอดคล้องของยุทธศาสตร์แผนงานโครงการ (หรือผลผลิต) ที่ได้กำหนดขึ้นมีความสอดคล้องเป็นวิสัยทัศน์ของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น

๑.๓ ความเพียงพอ (Adeance) กำหนดทรัพยากรสำหรับการเดินการติดตามและประเมินผลประกอบด้วยคน เงิน วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงานตามศักยภาพโดยนำเครื่องมือที่มีอยู่จริงในองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น มาปฏิบัติงาน

๑.๔ ความก้าวหน้า(Progress) กรอบของความก้าวหน้าโครงการต่างๆจะวัดจากรายการที่เป็นโครงการในรอบ ๔ ปี วัดได้จากช่องปีงบประมาณ และที่ผ่านมา โครงการที่ต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา

๑.๕ ประสิทธิภาพ(Efficiency)เป็นการติดตามผลและผลประเมินผลความสัมพันธ์กันระหว่างผลผลิตหรือผลที่ได้รับจริงกับทรัพยากรที่ถูกใช้ไปในการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น ซึ่งวัดเป็นความพึงพอใจหรือสิ่งที่ประชาชนชื่นชอบหรือการมีความสุข เป็นต้น

๑.๖ ประสิทธิภาพ (Effectiveness) เป็นผลที่ได้จากประสิทธิภาพทำให้เกิดผลลัพธ์และผลผลิต(Outcome and Output) ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและเชิง คุณภาพหรือวัดได้เฉพาะเชิงคุณภาพ ซึ่งวัดเป็นความพึงพอใจหรือสิ่งที่ประชาชนชื่นชอบหรือการมีความสุข เป็นต้น

กำหนดแนวทางการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการติดตามและประเมินผลมีความจำเป็นที่จะต้องวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น ทั้งในระดับหมู่บ้านและระดับตำบล และอาจรวมถึงอำเภอและจังหวัดด้วย เพราะมีความสัมพันธ์ในเชิงการพัฒนาท้องถิ่นแบบองค์รวมของจังหวัดเดียวกัน

/๒.ระเบียบ...

๒.ระเบียบ วิธีการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น กำหนดระเบียบ วิธีการในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๒.๑ ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ระเบียบวิธีการติดตามและประเมินผลมี องค์ประกอบใหญ่ๆ ที่สำคัญ ๓ ประการ คือ

๑)ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล

๒)เครื่องมือ

๓)กรรมวิธีหรือวิธีการต่างๆ

๒.๒ วิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๑) การออกแบบการติดตามและประเมินผล การออกแบบเพื่อการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนามีเป้าหมายเพื่อมุ่งตอบปัญหาการติดตามและประเมินผลได้อย่างตรงประเด็น อธิบายหรือควบคุมความ ผันแปรของโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่จะเกิดขึ้นได้

๒)การสำรวจ(survey)เป็นการรวบรวมข้อมูลจากบันทึกหรือทะเบียนที่ผู้รับผิดชอบโครงการ จัดทำไว้แล้ว หรืออาจเป็นข้อมูลที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลต้องจดบันทึก (record) สังเกต (observe)หรือวัด(measurement)โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลจะดำเนินการในพื้นที่จากผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็นเป็นข้อมูลที่มีอยู่ตามธรรมชาติ พฤติกรรมความ ต้องการ ซึ่งศึกษาได้โดยวิธีสังเกตและสามารถวัดได้

๓) กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๓.๑ การทดสอบและการวัด (TESTS & MEASUREMENTS) วิธีการนี้จะทำการทดสอบ และวัดผลเพื่อระดับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงแบบทดสอบต่างๆ การประเมินการปฏิบัติงาน และแนวทางการวัด จะใช้เครื่องมือใดในการทดสอบและการวัดนั้นเป็นไปตามความเหมาะสมของโครงการพัฒนาท้องถิ่น เช่น การ ทดสอบและการวัดโครงการก่อสร้างถนนลาดยางที่ใช้ยางพาราเป็นส่วนประกอบ (จะใช้การทดสอบและการวัด อย่างไร) โครงการจัดงานประเพณีวันสงกรานต์ (จะใช้ทดสอบและการวัดอย่างไร) เป็นต้น

๓.๒ การสัมภาษณ์ (INTERVIEWS) อาจเป็นการสัมภาษณ์เดี่ยว หรือกลุ่มไม่ได้ การ สัมภาษณ์เป็นการยืนยันว่า ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้ได้รับผลกระทบในระดับใด โดยทั่วไปการสัมภาษณ์ถูกแบ่งออกเป็น สองประเภท คือ การการสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (STRUCTURE WIEWS) ดำเนินการสัมภาษณ์ และการสัมภาษณ์ แบบไม่เป็นทางการ (INFORMAL INTERVIEWS) ดำเนินการสัมภาษณ์และการสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ (INFORMAL) ซึ่งคล้ายๆ กับการสนทนาที่ไม่มีพิธีรีตองไม่เคร่งครัดในขั้นตอน

๓.๓ การสังเกต (OBSERVATIONS) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น มีการบันทึกการสังเกต แนวทางในการสังเกต และกำหนดการดำเนินการสังเกต (๑)การสังเกตแบบมีส่วนร่วม(PARTICIPANT OBSERVATION) เป็นวิธีการสังเกตที่คณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลเข้าไปใช้ชีวิตร่วมกับประชาชนในหมู่บ้าน มีกิจกรรมร่วมกับ(๒) การสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม(NON- PARTICIPANT OBSERVATION) หรือ การสังเกตโดยตรง (DIRECT OBSERVATION) หรือการสังเกตโดยตรง (DIRECT OBSERVATION)เป็นการสังเกต บันทึกลักษณะทางกายภาพโครงสร้าง และความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียในองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น

/๓.๔ การสำรวจ...

๓.๔ การสำรวจ(SURVEYS) ในที่นี้หมายถึง การสำรวจเพื่อประเมินความคิดเห็น การรับรู้ทัศนคติ ความพึงพอใจ ความจำเป็น ความต้องการของประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น จะมีการบันทึกการสำรวจและทิศทางการสำรวจไว้เป็นหลักฐาน

๓.๕ เอกสาร(DOCUMENT) การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการมีความจำเป็นอย่างยิ่งในการใช้เอกสาร ซึ่งเป็นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ การพัฒนา ปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น สาเหตุของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาหรือแนวทางการพัฒนา ตลอดจนเป้าประสงค์ ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน ผลผลิตหรือโครงการ วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น

๔.ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลมีประโยชน์ที่สำคัญคือ การนำไปใช้แก้ไขปัญหาต่างๆ ระหว่างดำเนินโครงการ รองลงมาคือนำไปใช้สำหรับวางแผนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคตประโยชน์ต่างๆ แยกเป็นหัวข้อได้ดังนี้

๑.ได้ทราบถึงสถานภาพและสถานการณ์ต่างๆ ของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และการดำเนินการโครงการ ซึ่งจะทำให้วิธีการปฏิบัติดำเนินการไปแนวทางเดียวกัน

๒.ได้ทราบถึงข้อดี ข้อเสีย ข้อบกพร่องต่างๆ ตลอดจนปัจจัยที่ทำให้แผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการตามโครงการพัฒนาท้องถิ่นมีปัญหา ทำให้สามารถแก้ไขได้ทุกจุด ตรงเป้าหมายอย่างทันทั่วทั้งที่ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๓.ช่วยให้การใช้ทรัพยากรต่างๆ เกิดความประหยัด คำนวณไม่เสียประโยชน์ ประหยัดเวลางบประมาณ และทรัพยากรในการดำเนินโครงการพัฒนาท้องถิ่น

๔.สามารถเก็บรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวกับรายละเอียด ความต้องการ สภาพปัญหาต่างๆ ที่จะนำไปจัดทำเป็นโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น เพื่อนำเสนอโครงการในเชิงสถิติหรือข้อมูลที่เป็นจริง ทำให้ได้รับความเชื่อถือและการยอมรับจากประชาชน ผู้มีส่วนได้เสีย หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรต่างๆ

๕.กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำโครงการและรับผิดชอบโครงการ มีความสำนึกต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ และกระตือรือร้นในการแก้ไข ตลอดจนปรับปรุงรายละเอียดเนื้อหา ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันเสมอ

๖.การวินิจฉัย สั่งการ นายองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น ปลัด หัวหน้าสำนักงาน กองต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถวินิจฉัย สั่งการอย่างได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน รัดกุมมีเหตุมีผลในการพัฒนาท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงและตามอำนาจหน้าที่ นอกจากนั้นยังสามารถกำหนดมาตรการต่างๆ สำหรับการปรับปรุงแก้ไขและป้องกันความผิดพลาดที่จะเกิดขึ้นได้

๗.ทำให้ภารกิจต่างๆของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น แต่ละคน แต่ละสำนัก แต่ละกอง มีความสอดคล้องกัน ประสานการทำงานให้เป็นองค์กรหนึ่งของหน่วยงาน ทำให้เป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น เกิดความสำเร็จตามเป้าหมายหลัก มีความสอดคล้องและเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๘.สามารถรักษาคุณภาพของงานหรือภารกิจให้เป็นไปและตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ กิจกรรม งานต่างๆ และประชาชนพึงพอใจเมื่อได้รับการบริการประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น

ส่วนที่ ๒

แผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย และแนวทางการพัฒนา

ในการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนา นั้น จะต้องติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตาม แผนว่ามีความสอดคล้อง กับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนบริหารราชการแผ่นดินยุทธศาสตร์ ประเทศ ค่านิยมหลักของคนไทย นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนา จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนชุมชน แผนเศรษฐกิจพอเพียง ท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายของการ พัฒนา นโยบายผู้บริหาร รวมทั้งปัญหาความ ต้องการของประชาชนและชุมชน โดยแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว มีรายละเอียดดังนี้

๑.วิสัยทัศน์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย ได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อแสดงสถานการณ์ในอุดมคติ ซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายความคาดหวังที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้า ซึ่งจะสามารถสะท้อนถึงสภาพการณ์ของ ท้องถิ่นในอนาคตอย่างรอบด้าน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมด้านต่าง ๆ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ ความหวังที่จะให้เกิดขึ้นในอนาคต ดังนี้

“สังคมหน้าอยู่ เคียงคู่คุณธรรม เลิศล้ำการศึกษา ประชาชนมีส่วนร่วม ล้วนมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

๒.ยุทธศาสตร์

กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา ของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น ไว้ ๖ ด้านดังนี้

๑)ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ

แนวทางการพัฒนา

- ๑.ส่งเสริมสนับสนุน สื่อการเรียนการสอนเทคโนโลยีสารสนเทศและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา
- ๒.ส่งเสริมสนับสนุนการการกีฬาประเภทต่าง ๆ ให้กับเด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป
- ๓.ส่งเสริมสนับสนุนด้านการอนุรักษ์ ประเพณีศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๔.ส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้รองรับสู่ประชาคมอาเซียน
- ๕.พัฒนาการศึกษาและกระบวนการเรียนรู้ของประชาชน

๒)ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนา

- ๑.ส่งเสริมและสนับสนุนอาชีพกลุ่มอาชีพในหมู่บ้าน
- ๒.ส่งเสริมแนวคิดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.จัดหาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร

๓)ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านสังคม

แนวทางการพัฒนา

- ๑.เสริมสร้างสวัสดิการสำหรับ เด็ก ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และ ผู้ด้อยโอกาส
- ๒.ส่งเสริม สนับสนุน การสาธารณสุขป้องกันและระงับโรคติดต่อทั้งคนและสัตว์
- ๓.ปราบปรามป้องกันแก้ไขปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในหมู่ประชาชนทั่วไป
- ๔.การจัดการกำจัดขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล ในชุมชน เพื่อบ้านเรือน ถนน ทางเดินสาธารณะ

ที่สะอาด งามตา น่ามอง และถูกสุขลักษณะ

/ยุทธศาสตร์...

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การท่องเที่ยว

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมพัฒนาแหล่งน้ำ ขุดลอกคูคลอง เพื่อการอุปโภคและแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรในช่วงฤดูแล้ง
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
๓. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ เพื่อดึงดูดนักท่องเที่ยวโดยร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน ประชาชน

๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

แนวทางการพัฒนา

๑. เสริมสร้างพัฒนาบุคลากรและองค์กรให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นเพื่อภารกิจให้บริการประชาชน
๒. พัฒนาวัสดุอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศให้เพียงพอ และมีความทันสมัยสามารถรองรับ การให้บริการประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เสริมสร้างความรักสามัคคี เพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในรูปแบบการปกครองในระบอบประชาธิปไตย

๖) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการบริการสาธารณะ

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนา ปรับปรุง ซ่อมแซม บำรุงรักษาถนน ระบบระบายน้ำ สะพาน
๒. พัฒนา ปรับปรุง ซ่อมแซม ระบบไฟฟ้าและขยายเขตไฟฟ้าส่องสว่าง
๓. พัฒนา ปรับปรุง ซ่อมแซม ระบบประปาหอดึงประปาและขยายเขตประปา

๓. เป้าประสงค์

๑. พัฒนาเสริมสร้างและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภคและสาธารณูปการพื้นฐานให้ครบถ้วน ได้มาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
๒. ส่งเสริมการสาธารณสุขและการบริการขั้นพื้นฐานด้านสุขภาพอนามัยให้ได้มาตรฐานอย่างทั่วถึง
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพ การประกอบอาชีพให้ประชาชนตำบลเขาน้อยและเพิ่มศักยภาพความเข้มแข็งให้แก่เศรษฐกิจชุมชน
๔. ส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๕. อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีท้องถิ่นอันดีงามและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๖. พัฒนา ปรับปรุง ดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๗. พัฒนาองค์กรและเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการองค์กรโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
๘. ส่งเสริมและสนับสนุนการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

๔. ตัวชี้วัด

๑. การคมนาคมมีความสะดวกสบาย
๒. สาธารณูปโภคและสาธารณูปการมีใช้อย่างทั่วถึงทั้งตำบล
๓. ประชาชนมีสุขภาพร่างกายแข็งแรงและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

/ผู้สูงอายุ...

- ๔.ผู้สูงอายุผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง
- ๕.การศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่นได้รับการส่งเสริมอย่างทั่วถึง
- ๖.ประชาชนมีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีวิต และพึ่งตนเองได้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๗.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีความอุดมสมบูรณ์ไม่เกิดมลพิษ
- ๘.มีแหล่งน้ำเพื่อใช้ในการเกษตรอย่างเพียงพอ
- ๙.ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๑๐.การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๕.ค่าเป้าหมาย

- ๑.ด้านการให้บริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกและรวดเร็ว
- ๒.ประชาชนมีความรู้และรักษาศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม
- ๓.ประชาชนมีศักยภาพมีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้
- ๔.ไม่เกิดมลภาวะและสิ่งแวดล้อมทำให้ชุมชนมีความสุข
- ๕.การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน

๖.กลยุทธ์

- ๑.พัฒนาถนน ขุดลอกคลอง และจัดสร้างแหล่งน้ำ เก็บกักน้ำเพื่อใช้ในการเกษตร และอุปโภคบริโภค รวมทั้งวางโครงการเพื่อแก้ไขปัญหา น้ำท่วมและแห้งแล้ง
- ๒.ส่งเสริมและพัฒนาเสริมสร้างสวัสดิการ ป้องกันโรคติดต่อ พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค และแก้ไขปัญหา ยาเสพติด ส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน ตามหลักแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.ส่งเสริมสนับสนุนสื่อการเรียนการสอนเทคโนโลยีสารสนเทศ พัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ครู นักเรียน ให้มีคุณภาพมีทักษะตามมาตรฐานสากล
- ๔.ส่งเสริมด้านกีฬาประเภทต่าง ๆ ให้กับเด็กเยาวชน การอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น และการเรียนรู้รองรับสู่ประชาคมอาเซียน
- ๕.ส่งเสริมการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การสนับสนุนการบริหารการกำจัดขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูลให้ถูกต้องตามกระบวนการกำจัดไม่เกิดมลพิษ
- ๖.เสริมสร้างการพัฒนาบุคลากรและองค์กรให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้นเพื่อภารกิจให้บริการประชาชน พัฒนาอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศให้เพียงพอ และมีความทันสมัยสามารถรองรับการให้บริการประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างความรัก สามัคคี เพื่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในรูปแบบการปกครองในระบอบประชาธิปไตย
- ๗.ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
- ๘.ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ เพื่อดึงดูดนักท่องเที่ยวโดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน ประชาชนทั่วไป

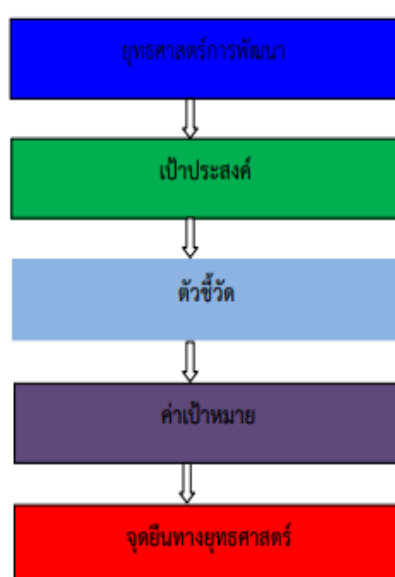
๗.จุดยืนทางยุทธศาสตร์

- ๑.พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับการบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น เพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ

- ๒.พัฒนาคุณภาพชีวิต และส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.พัฒนาระบบการศึกษา และส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ๔.อนุรักษ์ธรรมชาติ และสิ่งปลูกสร้างให้ถูกต้องตามกระบวนการกำจัดไม่เกิดมลพิษ
- ๕.การพัฒนาบุคลากรและองค์กรส่งเสริมการมีส่วนร่วมตามระบอบประชาธิปไตย
- ๖.ส่งเสริมการท่องเที่ยว โดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนประชาชนทั่วไป

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น มีความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ภาพรวมดังนี้



๘. แผนงาน

- ๑) แผนงานบริหารงานทั่วไป
- ๒) แผนงานการพาณิชย์
- ๓) แผนงานงบกลาง
- ๔) แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
- ๕) แผนงานสาธารณสุข
- ๖) แผนงานการศึกษา
- ๗) แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ
- ๘) แผนงานการรักษาความสงบภายใน
- ๙) แผนงานเคหะและชุมชน
- ๑๐) แผนงานการเกษตร
- ๑๑) แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

๙. แบบการกำกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

คำชี้แจง : เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕) ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการ ประเมินและรายงานทุก ๆ ครั้ง หลังจาก ที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น อำเภอมะนัง นครปฐม จังหวัดนครปฐม

ประเด็นการประเมิน	มี การดำเนินงาน	ไม่มี การดำเนินงาน
ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
๑.๑ มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑.๒ มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑.๓ มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓	
๑.๔ มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑.๕ มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑.๖ มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณา ร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น		
๒.๑ มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญขององค์กรปกครองท้องถิ่นมาจัดทำ ฐานข้อมูล	✓	
๒.๒ มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	✓	
๒.๓ มีการวิเคราะห์ศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (SWOT) เพื่อ ประเมินสถานการณ์ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	✓	
๒.๔ มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	✓	
๒.๕ มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
๒.๖ มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
๒.๗ มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	✓	
๒.๘ มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
๒.๙ มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด	✓	
๒.๑๐ มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๒.๑๑ มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	✓	
๒.๑๒ มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	✓	

๑๐.โครงการพัฒนาท้องถิ่น

แผนพัฒนาท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ (ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ – ถึง มีนาคม ๒๕๖๕)

ตารางที่ ๑ ตารางแสดงจำนวนโครงการและงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑ ถึง ฉบับที่ ๕

ยุทธศาสตร์	๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		๒๕๖๕	
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๒๐	๖๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๐	๖๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๐	๑,๗๗๕,๗๐๐.๐๐	๒๐	๒,๔๔๘,๕๐๐.๐๐	๒๕	๒,๘๘๒,๐๕๒.๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนา เศรษฐกิจ	๑	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๑	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๑	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๑	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๑	๕๐๐,๐๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์พัฒนา สังคม	๒๒	๒,๕๑๔,๔๐๐.๐๐	๒๒	๗,๐๒๐,๘๐๐.๐๐	๒๒	๗,๔๐๕,๘๐๐.๐๐	๒๒	๔,๒๙๐,๐๐๐.๐๐	๒๒	๔,๓๐๒,๐๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านสิ่งแวดล้อมและ การท่องเที่ยว	๒๐	๑๑,๓๗๓,๐๐๐.๐๐	๒๐	๘๗๐,๐๐๐.๐๐	๒๐	๖๑๐,๐๐๐.๐๐	๒๐	๑,๐๑๐,๐๐๐.๐๐	๒๒	๑,๐๕๕,๐๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์พัฒนา ด้านการบริหาร จัดการที่ดี	๑๐	๖๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๐	๖๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๐	๑,๒๘๐,๐๐๐.๐๐	๑๐	๑,๘๓๐,๐๐๐.๐๐	๑๔	๑,๙๓๘,๑๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์พัฒนา ด้านการบริการสาธารณะ	๘๒	๘,๐๒๐,๐๐๐.๐๐	๘๒	๔๑,๙๓๖,๐๐๐.๐๐	๘๒	๔๖,๐๐๒,๐๐๐.๐๐	๘๒	๒๗,๐๕๒,๐๐๐.๐๐	๘๙	๔๘,๒๗๑,๓๖๖.๐๘
รวม	๑๕๕	๒๓,๖๕๗,๔๐๐.๐๐	๑๕๕	๕๑,๕๗๖,๘๐๐.๐๐	๑๕๕	๕๗,๕๗๓,๕๐๐.๐๐	๑๕๕	๓๗,๑๓๐,๕๐๐.๐๐	๑๗๓	๕๘,๙๔๘,๕๑๘.๐๘

มีจำนวนโครงการทั้งสิ้น ๑๗๓ โครงการ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๕๘,๙๔๘,๕๑๘.๐๘ บาท

ตารางที่ ๒ ตารางแสดงจำนวนโครงการและงบประมาณ ที่ปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่นเฉพาะปี ๒๕๖๕ และจำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์	โครงการตามแผนพัฒนาที่อนุมัติงบประมาณ		โครงการที่ดำเนินการจริง (ต.ค.๖๔-มี.ค.๖๕)	
	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน
ยุทธศาสตร์การพัฒนาทางการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๒๑	๒,๒๗๑,๐๓๔.๐๐	๕	๙๖๙,๘๕๖.๙๖
ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์พัฒนาสังคม	๑๓	๕,๔๓๔,๐๐๐.๐๐	๔	๒,๔๓๗,๙๔๐.๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว	๒	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	๑	๓๑,๗๖๐.๐๐
ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี	๔	๓๐๘,๖๐๐.๐๐	๑	๒๒,๗๖๓.๐๐
ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริการสาธารณะ	๔	๑,๐๔๕,๐๐๐.๐๐		
รวม	๔๔	๙,๓๐๘,๖๓๔.๐๐	๑๑	๓,๔๖๒,๓๑๙.๙๖

สรุป

โครงการที่ได้ดำเนินการ(ตุลาคม ๒๕๖๔ -มีนาคม ๒๕๖๕)

๑๑ โครงการ

โครงการที่มีในแผนพัฒนาที่ได้อนุมัติงบประมาณ ปี ๒๕๖๕

๔๔ โครงการ

คิดเป็นร้อยละ $\frac{๑๑}{๔๔} \times ๑๐๐ =$ ร้อยละ ๒๕ %

ตารางที่ ๓ โครงการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)แบ่งตาม ยุทธศาสตร์ รายละเอียดโครงการในข้อบัญญัติงบประมาณ อบต.วังเย็น ที่มีการก่อหนี้ผูกพัน/ลงนามในสัญญา มีดังนี้

	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	งบตามข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติ	ลงนามสัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนา และวัฒนธรรม	อาหารกลางวันเด็กนักเรียน	๗๙๓,๘๐๐.๐๐	๔๐๕,๓๐๐.๐๐	๔๐๕,๓๐๐.๐๐	๓๘๘,๕๐๐.๐๐
๒.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนา และวัฒนธรรม	ค่าจ้างเหมาทำอาหารกลางวันเด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑๓๓,๗๗๐.๐๐	๖๕,๓๐๐.๐๐	๖๕,๓๐๐.๐๐	๖๘,๔๖๐.๐๐
๓.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนา และวัฒนธรรม	อุดหนุนให้กับโรงเรียนวัดวังเย็น	๑๔๔,๐๐๐.๐๐	๑๔๔,๐๐๐.๐๐	๑๔๔,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๔.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนา และวัฒนธรรม	วัสดุงานบ้านงานครัว	๔๓๑,๙๘๒.๐๐	๒๒๒,๖๓๕.๔๐	๑๑๗,๖๒๓.๔๘	๒๐๙,๓๔๖.๖๐
๕.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนา และวัฒนธรรม	วัสดุงานบ้านงานครัว	๔๓๑,๙๘๒.๐๐	๒๒๒,๖๓๕.๔๐	๑๑๗,๖๒๓.๔๘	๒๐๙,๓๔๖.๖๐
๖.	ยุทธศาสตร์พัฒนาสังคม	โครงการจัดเวทีประชาคม	๕๐,๐๐๐.๐๐	๘,๑๔๐.๐๐	๘,๑๔๐.๐๐	๔๑,๘๖๐.๐๐
๗.	ยุทธศาสตร์พัฒนาสังคม	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๔,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๙๖๘,๐๐๐.๐๐	๑,๙๖๘,๐๐๐.๐๐	๒,๐๓๒,๐๐๐.๐๐
๘.	ยุทธศาสตร์พัฒนาสังคม	เบี้ยยังชีพความพิการ	๙๑๒,๐๐๐.๐๐	๔๒๘,๘๐๐.๐๐	๔๒๘,๘๐๐.๐๐	๔๘๓,๒๐๐.๐๐
๙.	ยุทธศาสตร์พัฒนาสังคม	เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	๗๒,๐๐๐.๐๐	๓๓,๐๐๐.๐๐	๓๓,๐๐๐.๐๐	๓๙,๐๐๐.๐๐
๑๐.	ยุทธศาสตร์การพัฒนาลิงแวดล้อมและการท่องเที่ยว	วัสดุการเกษตร	๕๐,๐๐๐.๐๐	๓๑,๗๖๐.๐๐	๓๑,๗๖๐.๐๐	๑๘,๒๔๐.๐๐
๑๑.	ยุทธศาสตร์พัฒนาการบริหารจัดการที่ดี	ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเลือกตั้ง	๕๐,๐๐๐.๐๐	๒๒,๗๖๓.๐๐	๒๒,๗๖๓.๐๐	๒๗,๒๓๗.๐๐

มีจำนวน โครงการที่ดำเนินการแล้ว ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๑ โครงการ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๓,๔๖๒,๓๑๙.๙๖ บาท

ตารางที่ ๔ รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๕(ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)อบต.วังเย็น เมืองนครปฐม
จ.นครปฐม

ยุทธศาสตร์	แผนการดำเนินการทั้งหมด		อนุมัติงบประมาณ		ลงนามสัญญา		เบิกจ่าย	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๒๕	๒,๘๘๒,๐๕๒.๐๐	๒๑	๒,๒๗๑,๐๓๔.๐๐	๕	๑,๐๕๙,๘๘๐.๘๐	๕	๙๖๙,๘๕๖.๙๖
๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ	๑	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	-	-				
๓.ยุทธศาสตร์พัฒนาสังคม	๒๒	๔,๓๐๒,๐๐๐.๐๐	๑๓	๕,๔๓๔,๐๐๐.๐๐	๔	๒,๔๓๗,๙๔๐.๐๐	๔	๒,๔๓๗,๙๔๐.๐๐
๔.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว	๒๒	๑,๐๕๕,๐๐๐.๐๐	๒	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	๑	๓๑,๗๖๐.๐๐	๑	๓๑,๗๖๐.๐๐
๕.ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี	๑๔	๑,๙๓๘,๑๐๐.๐๐	๔	๓๐๘,๖๐๐.๐๐	๑	๒๒,๗๖๓.๐๐	๑	๒๒,๗๖๓.๐๐
๖.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริการสาธารณะ	๘๙	๔๘,๒๗๑,๓๖๖.๐๘	๔	๑,๐๔๕,๐๐๐.๐๐				
รวม	๑๗๓	๕๘,๙๔๘,๕๑๘.๐๘	๔๔	๙,๓๐๘,๖๓๔.๐๐	๑๑	๓,๕๕๒,๓๔๓.๘๐	๑๑	๓,๔๖๒,๓๑๙.๙๖

ตารางที่ ๕ โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ประจำปี ๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง มีนาคม ๒๕๖๕)

- ไม่ได้รับเงินอุดหนุน