

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลวังเย็น อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

| มาตรการ/กิจกรรม                                                            | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                              | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา                  | สรุปผลการดำเนินการตาม<br>มาตรการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ<br>ดำเนินการ                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.มาตรการในการสร้าง<br>จิตสำนึกและความ<br>ตระหนักแก่บุคลากร<br>อบต.วังเย็น | -มีประกาศมาตรการในการสร้าง<br>จิตสำนึกและความตระหนักแก่<br>บุคลากร อบต.วังเย็น<br>-มีการสอดแทรกเนื้อหาในการประชุม<br>เจ้าหน้าที่เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน<br>มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ<br>ประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน | สำนักปลัด    | ๑ ต.ค. ๖๖ -<br>๓๐ ก.ย. ๖๗ | -ได้มีการประกาศมาตรการในการ<br>สร้างจิตสำนึกและความตระหนัก<br>แก่บุคลากร อบต.วังเย็น ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เมื่อวันที่<br>๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากร<br>ของ อบต.วังเย็น ปฏิบัติหน้าที่ใน<br>การให้บริการอย่างเป็นธรรมและ<br>เท่าเทียม<br>-มีการสอดแทรกเนื้อหาเพื่อสร้าง<br>จิตสำนึกในการให้บริการ<br>ประชาชน ในการประชุม<br>เจ้าหน้าที่ อบต.วังเย็น | -ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไม่พบ<br>เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติ<br>หน้าที่การให้บริการของเจ้าหน้าที่ |
| ๒.มาตรการกำกับดูแล<br>การปฏิบัติงานของ<br>เจ้าหน้าที่ อบต.วังเย็น          | -เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการ<br>ผ่านระบบ E-Service                                                                                                                                                                    | สำนักปลัด    | ๑ ต.ค. ๖๖ -<br>๓๐ ก.ย. ๖๗ | -มีการประชาสัมพันธ์ การ<br>ให้บริการผ่านระบบ E-Service<br>ในช่องทางต่างๆ                                                                                                                                                                                                                                                                                      | -ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลการ<br>ให้บริการผ่านระบบ E-Service เกิด<br>ความสะดวกในการติดต่อราชการ         |

| มาตรการ/กิจกรรม                                                                                      | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                          | ผู้รับผิดชอบ        | ระยะเวลา                  | สรุปผลการดำเนินการตาม<br>มาตรการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                              | ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ<br>ดำเนินการ                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓.มาตรการเสริมสร้าง<br>และประชาสัมพันธ์<br>ช่องทางการร้องเรียน<br>การเรียกรับสินบนของ<br>เจ้าพนักงาน | -ดำเนินการปรับปรุงช่องทางร้องเรียน<br>กรณีเรียกรับสินบนของเจ้าพนักงาน<br>-เผยแพร่ช่องทางที่หลากหลายและ<br>อำนวยความสะดวกในการเข้าใช้                                                   | สำนักปลัด           | ๑ ต.ค. ๖๖<br>– ๓๑ ธ.ค. ๖๖ | -ได้มีการปรับปรุงช่องทางการ<br>ร้องเรียนเพื่อให้ประชาชนเข้าถึง<br>ได้ง่าย<br>-มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์<br>ช่องทางการการร้องเรียนเพื่อให้<br>ประชาชนได้ทราบ เช่น บริเวณ<br>จุดให้บริการ                                                                               | -ประชาชนสามารถเข้าถึงช่อง<br>ทางการร้องเรียนได้สะดวก                                              |
| ๔.มาตรการกำกับดูแล<br>การใช้ทรัพย์สินของทาง<br>ราชการ                                                | -จัดทำแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการ<br>ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ<br>-มีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ใน<br>แต่ละส่วนงานเป็นระยะ                                                          | งานพัสดุ<br>กองคลัง | ๑ ต.ค. ๖๖ –<br>๓๐ ก.ย. ๖๗ | -มีการจัดทำแนวทางการใช้<br>ทรัพย์สินของทางราชการ<br>-มีการเผยแพร่แนวทางการใช้<br>ทรัพย์สินของทางราชการให้<br>เจ้าหน้าที่รับทราบ                                                                                                                                       | -ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไม่พบ<br>เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้<br>ทรัพย์สินของทางราชการ           |
| ๕.มาตรการกำกับดูแล<br>การใช้จ่ายงบประมาณ<br>และการจัดซื้อจัดจ้าง                                     | -กิจกรรมเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง<br>หรือการจัดหาพัสดุ แผนการใช้จ่าย<br>งบประมาณ รวมถึงการเบิกจ่าย<br>งบประมาณอย่างเปิดเผย<br>-จัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ<br>และการจัดซื้อจัดจ้าง | กองคลัง             | ๑ ต.ค. ๖๖ –<br>๓๐ ก.ย. ๖๗ | -มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์<br>แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ<br>จัดหาพัสดุ แผนการใช้จ่าย<br>งบประมาณ รวมถึงการเบิกจ่าย<br>งบประมาณ ในเว็บไซต์ของ<br>หน่วยงาน<br>-มีการจัดทำรายงานการใช้จ่าย<br>งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง<br>และประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของ<br>หน่วยงาน | ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไม่พบ<br>เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้จ่าย<br>งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง |

| มาตรการ/กิจกรรม                                                              | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                        | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา                  | สรุปผลการดำเนินการตาม<br>มาตรการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                             | ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ<br>ดำเนินการ                                     |
|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| ๖.มาตรการส่งเสริมการ<br>ควบคุมตรวจสอบการใช้<br>อำนาจและการบริหาร<br>งานบุคคล | -จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากร<br>บุคคล<br>-ดำเนินการตามนโยบายการบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคล                                                                                              | สำนักปลัด    | ๑ ต.ค. ๖๖<br>– ๓๑ ธ.ค. ๖๖ | -มีการจัดทำนโยบายการบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคล พร้อมเผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของ<br>หน่วยงาน<br>-มีการจัดทำรายงานผลการ<br>ดำเนินการตามนโยบายการ<br>บริหารทรัพยากรบุคคลพร้อม<br>เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์<br>ของหน่วยงาน                   | ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไม่พบ<br>เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ<br>บริหารงานบุคคล |
| ๗.มาตรการส่งเสริม<br>คุณธรรมและความ<br>โปร่งใส                               | -เปิดเผยแผนปฏิบัติการป้องกันการ<br>ทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน<br>ให้สาธารณชนรับทราบ<br>-เปิดเผยผลการดำเนินการป้องกันการ<br>ทุจริตประจำปี ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน<br>ให้สาธารณชนรับทราบ | สำนักปลัด    | ๑ ต.ค. ๖๖ –<br>๓๐ ก.ย. ๖๗ | -มีการเปิดเผยแผนปฏิบัติการ<br>ป้องกันการทุจริต ประจำปี<br>๒๕๖๗ ของหน่วยงาน ให้<br>สาธารณชนรับทราบในเว็บไซต์<br>ของหน่วยงาน<br>-มีการเปิดเผยผลการดำเนินการ<br>ป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๗<br>ของหน่วยงาน ให้สาธารณชน<br>รับทราบในเว็บไซต์ของหน่วยงาน | ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไม่พบ<br>เรื่องร้องเรียนการทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบ   |